

Marzo 2021

Rapporto sulla gestione del personale 2020

Amministrazione federale

Servizi del Parlamento

Tribunali federali

Ministero pubblico

Rapporto del Consiglio federale destinato alle commissioni della gestione e alle commissioni delle finanze delle Camere federali

Anno 2020



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale delle finanze DFF
Ufficio federale del personale UFPER

Indice

Amministrazione federale	4
1 Situazione iniziale	4
2 Valutazione generale della politica del personale	4
2.1 Bilancio generale.....	4
2.2 Priorità in materia di politica del personale.....	5
2.3 Adegamenti nel diritto del personale.....	6
3 Dati di base	7
3.1 Età.....	7
3.2 Sesso.....	7
3.3 Lingue.....	10
3.4 Apprendisti e praticanti universitari.....	12
3.5 Lavoro a tempo parziale.....	13
3.6 Occupazioni accessorie.....	13
4 Reclutamento e fluttuazione	14
4.1 Reclutamento.....	14
4.2 Quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari.....	15
4.3 Fluttuazione.....	16
4.4 Coinvolgimento, legame nel lungo periodo.....	17
5 Costi per il personale	18
5.1 Retribuzione.....	18
5.2 Premi e indennità.....	19
5.3 Indennità di partenza.....	19
5.4 Grado di copertura di PUBBLICA e ampiezza della fascia contributiva.....	19
6 Salute	20
6.1 Percezione della salute.....	20
6.2 Giorni di assenza per malattia.....	20
6.3 Infortuni.....	21
6.4 Integrazione professionale delle persone disabili.....	22
7 Gestione e situazione lavorativa	22
7.1 Gestione del personale.....	22
7.2 Valutazioni del personale.....	23
7.3 Conciliabilità tra lavoro e vita privata.....	24
7.4 Soddisfazione sul posto di lavoro.....	25
8 Prospettive in materia di politica del personale	26
Allegato 1: Ripartizione delle lingue per unità amministrativa	27
Allegato 2: Servizi del Parlamento	52
Allegato 3: Tribunali federali e Ministero pubblico della Confederazione	54

Amministrazione federale

1 Situazione iniziale

Il rapporto si basa sull'articolo 5 della legge sul personale federale (LPers; RS 172.220.1) e sull'accordo del 27 gennaio 2010 da essa derivante concernente il rapporto sulla gestione del personale concluso tra le commissioni della gestione e le commissioni delle finanze delle Camere federali e il Consiglio federale. Contiene i dati sul personale per il quale il Consiglio federale è competente in qualità di datore di lavoro e organo direttivo supremo dell'Amministrazione federale ai sensi dell'articolo 3, capoverso 1, lettera a LPers. Gli indicatori rappresentano le medie annuali e le cifre fra parentesi si riferiscono all'anno precedente. Generalmente sono contate le persone («headcount», HC)¹. Le cifre relative agli apprendisti e ai praticanti universitari nonché quelle concernenti le assenze dovute a malattia e infortunio si riferiscono invece ai posti (equivalenti a tempo pieno o «full time equivalent», FTE).

Affinché sia possibile valutare i progressi compiuti nell'attuazione della politica del personale dell'Amministrazione federale, per ogni legislatura il Consiglio federale definisce una serie di obiettivi strategici sotto forma di valori di riferimento. Il 25 settembre 2020 il Consiglio federale ha deciso di concentrarsi durante l'attuale legislatura sui valori di riferimento relativi a cinque ambiti importanti per la politica del personale: la ripartizione dei sessi, la rappresentanza linguistica, la quota di persone disabili e la quota di apprendisti e praticanti universitari. I valori di riferimento sono presentati sotto forma di fasce degli obiettivi e definiscono lo stato da raggiungere entro la fine del 2023. I valori di riferimento riguardano la media di tutti i dipartimenti e della Cancelleria federale (CaF). L'obiettivo del Consiglio federale è il rispetto dei valori di riferimento in tutta l'Amministrazione federale.

Per i temi i cui obiettivi sono stati concertati nel periodo strategico 2016–2019 non sono riportate le fasce degli obiettivi precedenti.

2 Valutazione generale della politica del personale

2.1 Bilancio generale

Gestione della pandemia di COVID-19

L'Ufficio federale del personale (UFPER) segue lo sviluppo della pandemia di COVID-19 nell'ottica dell'Amministrazione federale quale datore di lavoro e analizza le implicazioni concrete per la gestione del personale e per i suoi 38 000 collaboratori. Ha inoltre comunicato l'elenco delle domande frequenti (FAQ dell'UFPER) in merito alle questioni più urgenti concernenti il diritto del personale nella situazione pandemica e ai documenti di base. In stretta collaborazione con la CaF e i dipartimenti, l'UFPER ha chiarito questioni concernenti l'orario di lavoro, la custodia di bambini, la raccomandazione sul telelavoro e sul ritorno in ufficio, la gestione delle categorie a rischio, la quarantena, i viaggi di lavoro, le vacanze, le maschere di protezione, le indennità per le spese

¹ Collaboratori attribuiti a una classe di stipendio. Sono esclusi dal calcolo i collaboratori che non sono assegnati a una classe di stipendio, ossia principalmente i collaboratori remunerati con stipendio orario. Il personale locale e il personale impiegato all'estero del Dipartimento federale degli affari esteri (DFAE) non rientrano negli indicatori. Questi collaboratori non soggiacciono alla LPers e lavorano unicamente all'estero.

sostenute dai collaboratori nel quadro del telelavoro, il premio per l'impiego straordinario dei collaboratori durante la crisi legata al coronavirus ecc. Grazie a una costante informazione dei collaboratori e dei servizi delle risorse umane è stato possibile garantire un'attuazione uniforme della politica del personale anche durante la crisi.

Da un giorno all'altro, gran parte dell'Amministrazione federale ha dovuto iniziare a lavorare da casa. L'esperimento ha funzionato bene sia sotto il profilo tecnico che organizzativo. È stato possibile progredire nella digitalizzazione e nello sviluppo.

Inchiesta concernente il personale

Nell'autunno del 2020 è stata condotta un'inchiesta completa (cadenza triennale). La partecipazione elevata, che si è attestata sul 72 per cento (2019: 72 %, 2018: 68 %), è un dato senz'altro positivo. Rispetto agli anni precedenti, i risultati mostrano un miglioramento in quasi tutti gli ambiti. I valori riguardanti l'identificazione e l'impegno dei collaboratori restano incoraggianti. I valori riferiti alla soddisfazione sul lavoro e al coinvolgimento sono notevolmente aumentati. Anche la conciliabilità tra lavoro e vita privata è stata maggiormente apprezzata rispetto al passato. Il valore concernente la salute è invece leggermente diminuito.

2.2 Priorità in materia di politica del personale

SUPERB, cluster Personale (IT RU)

Da molti anni l'Amministrazione federale utilizza il software SAP per i propri processi di supporto (finanze, personale e logistica). Nel 2027 la manutenzione della generazione dei sistemi attualmente in uso verrà sospesa. L'Amministrazione federale deve pertanto introdurre una nuova tecnologia a supporto dei propri processi (programma federale SUPERB). Per il settore delle risorse umane è stato definito l'obiettivo finale di realizzare una soluzione basata completamente su cloud. Nel campo delle risorse umane si sta affermando una soluzione ibrida fra lo strumento «enterprise resource planning» (ERP) e le nuove tecnologie cloud. I relativi contratti con SAP sono stati stipulati nel 2020. Nell'anno in esame sono stati elaborati molti progetti specifici e sono stati presentati i primi processi in materia di personale (ad es. formazione, gestione delle candidature, funzionalità di base) su sistemi in versione demo. Per il 2021 sono già previste le prime fasi produttive e sono avviati altri pacchetti di lavoro.

Strumenti informatici al servizio delle risorse umane

A metà del 2020, per tutta l'Amministrazione federale è stato acquistato uno strumento informatico per la redazione di attestati di lavoro. Due uffici pilota hanno testato lo strumento nel secondo semestre dell'anno. Visto l'esito positivo, lo strumento entrerà in funzione a inizio 2021. Lo strumento sarà messo a disposizione di tutte le unità amministrative dell'Amministrazione federale entro la fine del 2023 con un'introduzione progressiva.

Forme di lavoro flessibili

L'11 settembre 2020 il DFF è stato incaricato di concretizzare, in collaborazione con la CaF e i dipartimenti, la struttura delle forme di lavoro flessibili in seno all'Amministrazione federale. Si dovrà sviluppare in modo parallelo e coordinato una serie di misure nelle dimensioni *individuo, tecnologia e infrastruttura*. Sono stati esaminati alcuni campi d'azione e sono state identificate misure concrete. Queste ultime sono state elaborate velocemente in modo dettagliato e il Consiglio federale è stato incaricato di attuarle.

Digitalizzazione dell'offerta formativa

Il Centro di formazione dell'Amministrazione federale (CFAF) ha digitalizzato la sua comunicazione con la clientela. In seguito al divieto temporaneo di offrire corsi in presenza per far fronte alla pandemia di coronavirus, il CFAF ha ampliato in tempi brevi l'offerta di corsi online. Di conseguenza, quasi il 50 per cento dei corsi si è tenuto da remoto. Oltre a ciò, continuano a essere prioritarie la promozione dell'autoapprendimento e l'offerta di corsi a supporto della trasformazione digitale.

2.3 Adegamenti nel diritto del personale

Il 1° luglio 2020 le decisioni del Consiglio federale concernenti il «Piano d'azione per i viaggi in aereo» sono entrate in vigore nell'ordinanza del DFF concernente l'ordinanza sul personale federale (O-OPers; RS 172.220.111.31). In caso di viaggi d'affari, i collaboratori dell'Amministrazione federale devono viaggiare in treno se la durata del viaggio con questo mezzo di trasporto non supera le 6 ore. Se tale durata supera le 6 ore, bisognerà comunque ricorrere al treno, nel caso in cui per la stessa destinazione la durata del viaggio in aereo sia superiore. In linea di massima, i collaboratori dell'Amministrazione federale volano con il pacchetto più vantaggioso in classe «Economy». Per viaggi della durata di almeno 9 ore con volo diretto o di almeno 11 ore con un volo che prevede più scali, può essere autorizzato un volo in classe «Business».

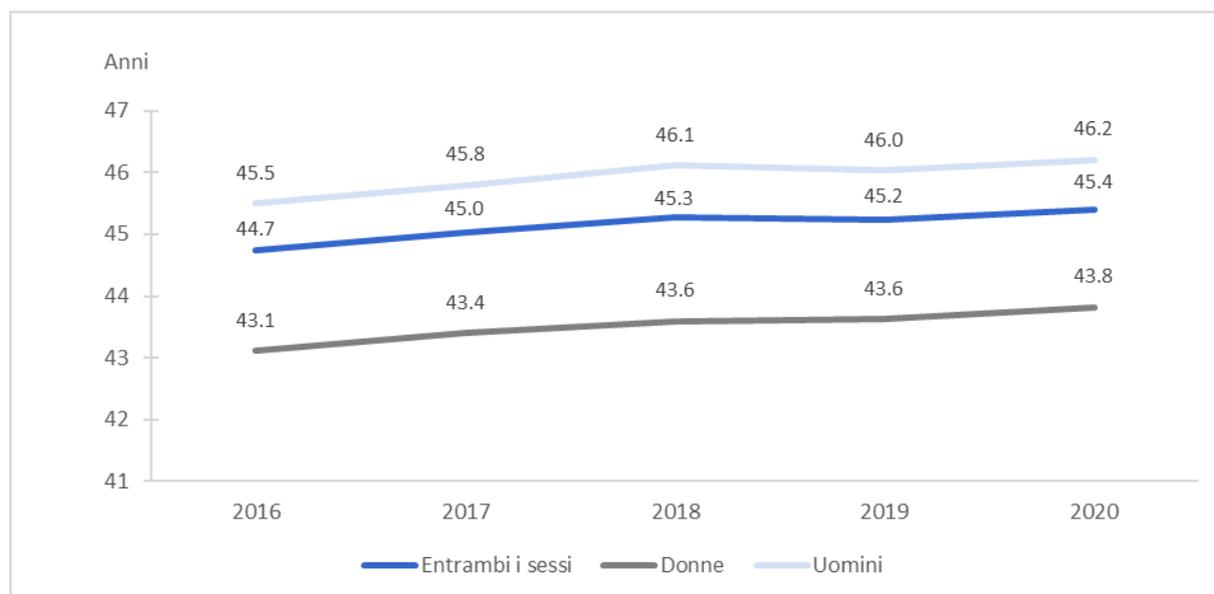
Il 18 novembre 2020 il Consiglio federale ha adottato una revisione dell'ordinanza quadro relativa alla legge sul personale federale (ordinanza quadro LPers; RS 172.220.11) e dell'ordinanza sul personale federale (OPers; RS 172.220.111.3). Al contempo, il DFF ha adeguato la O-OPers. Con questa revisione del diritto in materia di personale federale è stato notevolmente semplificato il sistema di rimborso dei costi per la custodia di bambini complementare alla famiglia. Inoltre, per semplificare l'applicazione nella prassi viene ridefinito il termine dal quale decorre la continuazione del pagamento dello stipendio in caso di malattia o infortunio. In futuro, l'Amministrazione federale quale datore di lavoro parteciperà in misura maggiore al costo dell'abbonamento generale delle FFS in attuazione di un mandato parlamentare. Infine, la revisione contiene precisazioni giuridiche intese a eliminare incertezze e a tenere conto degli sviluppi intervenuti nella prassi. Le modifiche sono entrate in vigore il 1° gennaio 2021, fatta eccezione per la nuova regolamentazione della custodia di bambini complementare alla famiglia che entrerà in vigore il 1° agosto 2021.

3 Dati di base

3.1 Età

L'età media è leggermente aumentata rispetto all'anno scorso.

Figura 1: Età media



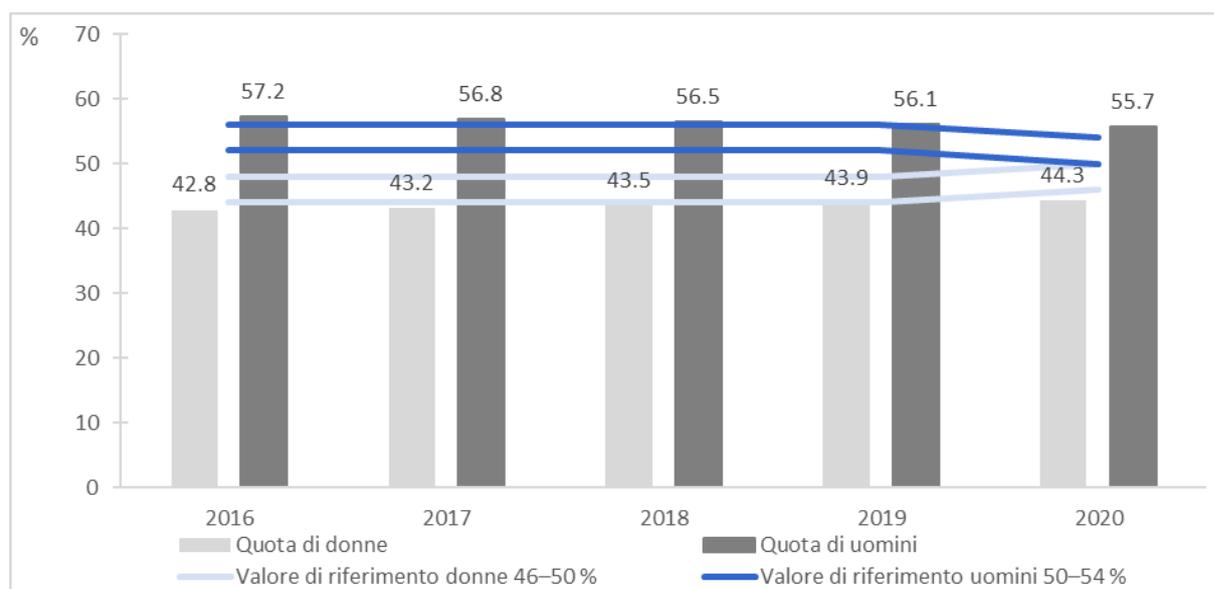
3.2 Sesso

Negli ultimi anni la quota di donne nell'Amministrazione federale è aumentata costantemente e, con il 43,9 per cento, è leggermente al di sotto del valore auspicato. Per sostenere gli sforzi in questo senso, il nuovo valore di riferimento per il periodo 2020–2023 relativo alla quota di donne è stato portato alla fascia degli obiettivi 46,0–50,0 per cento (finora 44,0–48,0 %). Per la quota di uomini è stata definita la fascia degli obiettivi 50,0–54,0 per cento (finora 52,0–56,0 %).

Questi valori di riferimento non prendono in considerazione il settore Difesa² del Dipartimento della difesa, della protezione della popolazione e dello sport (DDPS). Dato che la Costituzione federale prescrive l'obbligo militare solo ai cittadini di sesso maschile e la difesa nazionale è centralizzata presso la Confederazione, alla Difesa si continuano ad applicare valori di riferimento propri. Lo stesso vale per il Corpo delle guardie di confine (CGCF), composto da personale armato e in uniforme, anch'esso centralizzato in seno all'Amministrazione federale (cfr. tab. 1).

² Definizione del compito statale «Difesa» secondo la classificazione COFOG dell'ONU.

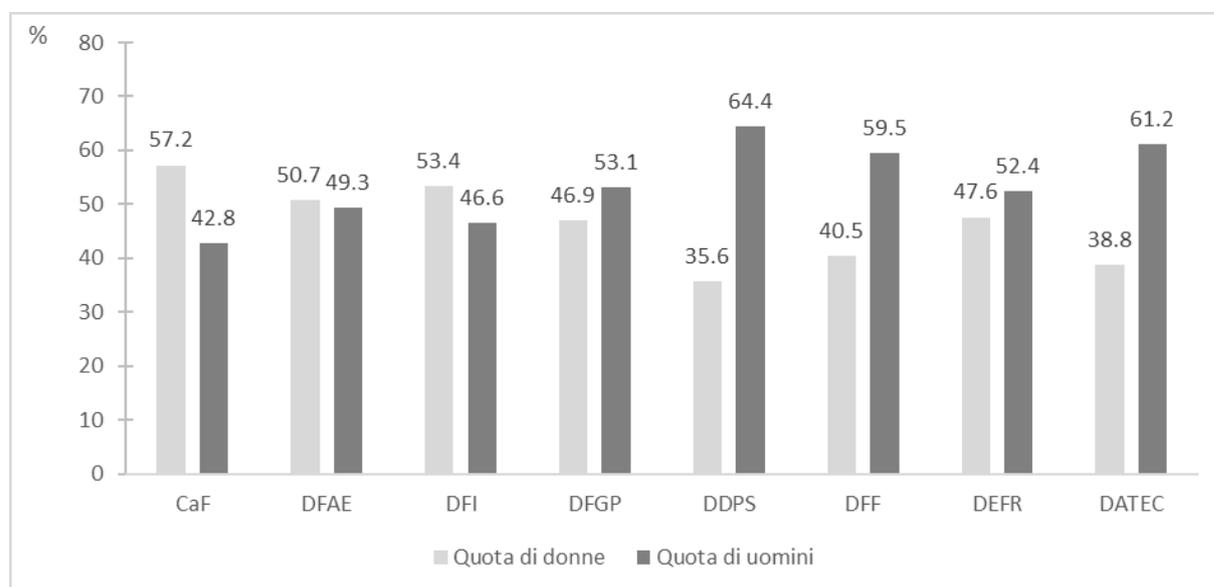
Figura 2: Ripartizione dei sessi



La quota di donne è nuovamente aumentata e, per la prima volta, supera il 44 per cento. Tuttavia, i nuovi obiettivi non sono stati ancora raggiunti.

Di seguito è rappresentata la suddivisione presso i dipartimenti e la CaF.

Figura 3: Ripartizione dei sessi nei dipartimenti



Presso la CaF, il DFAE, il Dipartimento federale dell'interno (DFI), il Dipartimento federale di giustizia e polizia (DFGP) e il Dipartimento federale dell'economia, della formazione e della ricerca (DEFR) la quota di donne ha già raggiunto o addirittura superato il nuovo valore di riferimento per l'Amministrazione federale. Nel DDPS e nel Dipartimento federale dell'ambiente, dei trasporti, dell'energia e delle comunicazioni (DATEC) si ravvisano le quote di donne più basse, perché questi dipartimenti contano molti posti nella tecnologia difensiva e nelle scienze ingegneristiche. Tuttavia, anche qui la tendenza è al rialzo.

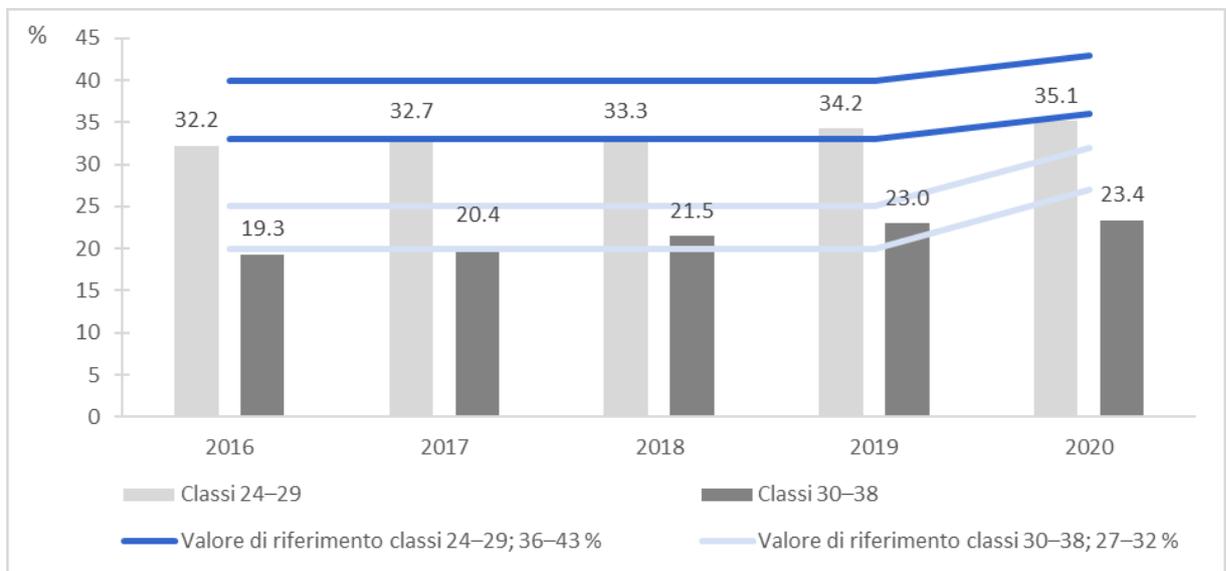
Tabella 1: Ripartizione dei sessi nel settore Difesa e nel CGCF

Settore parziale	Quote dei sessi in %	Valori di riferimento in %
Difesa/militari	Donne: 13,1 (13,0) Uomini: 86,9 (87,0)	Donne: 16,0–18,0 (12,5–13,5) Uomini: 82,0–84,0 (86,5–87,5)
CGCF	Donne: 14,6 (14,1) Uomini: 85,4 (85,9)	

Anche i valori di riferimento per il settore Difesa e per il CGCF sono stati adeguati in vista del nuovo periodo strategico. La quota di donne è leggermente aumentata in entrambe le unità, ma non raggiunge ancora la nuova fascia degli obiettivi.

Per la ripartizione dei sessi nelle classi di stipendio dei quadri il valore di riferimento per la quota di donne ha registrato un netto incremento. Il valore di riferimento nelle classi di stipendio 24–29 si situa ora tra il 36,0 e il 43,0 per cento (finora 33,0–40,0 %), quello nelle classi di stipendio 30–38 è tra il 27,0 e il 32,0 per cento (finora 20,0–25,0 %). Per conseguire questi obiettivi ambiziosi occorre proseguire e rafforzare le misure per l'ulteriore sviluppo e il reclutamento delle donne. Per raggiungere il valore di riferimento superiore, ogni donna che lascia l'Amministrazione federale deve essere sostituita da una donna. Inoltre, un posto su tre occupato finora da un uomo in caso di uscita deve essere rioccupato da una donna.

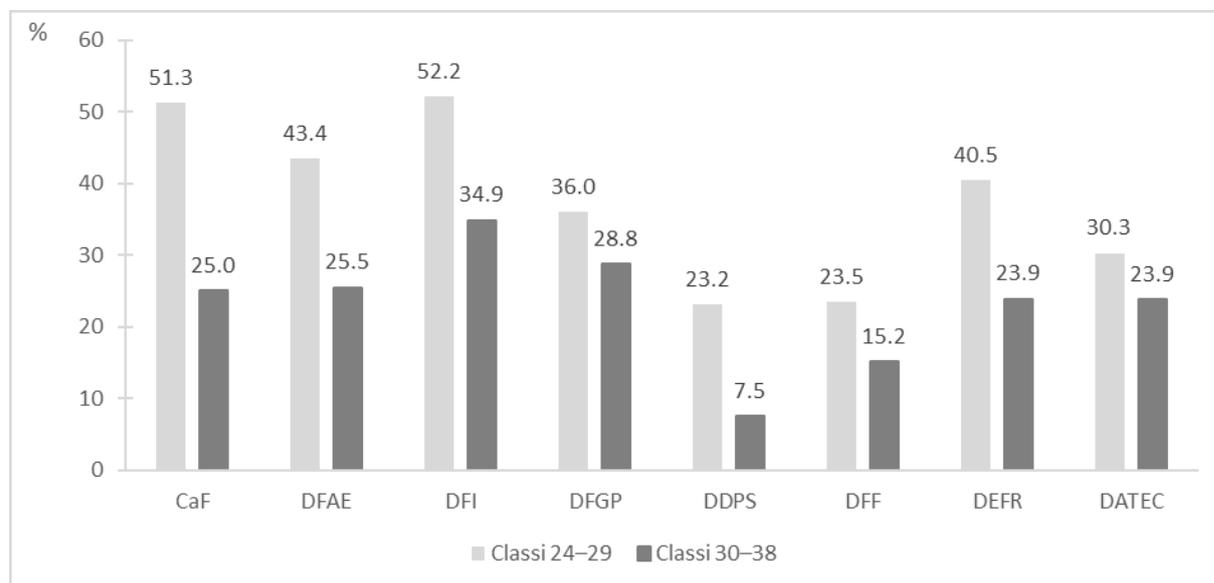
Figura 4: Quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri



Nella quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri emerge una situazione positiva: per la quarta volta di fila la quota di donne è aumentata nelle classi di stipendio 24–29 e 30–38. Tuttavia, i nuovi valori di riferimento non sono stati ancora raggiunti.

Nei dipartimenti e nella CaF la quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri ha raggiunto i valori esposti di seguito.

Figura 5: Quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri per dipartimento



Già quest'anno due dipartimenti (DFI e DFGP) hanno raggiunto o addirittura superato in entrambe le classi di stipendio i nuovi valori di riferimento validi per la media dell'Amministrazione federale. La CaF, il DFAE nonché il DEFR rientrano già nella fascia degli obiettivi nelle classi di stipendio dei quadri intermedi.

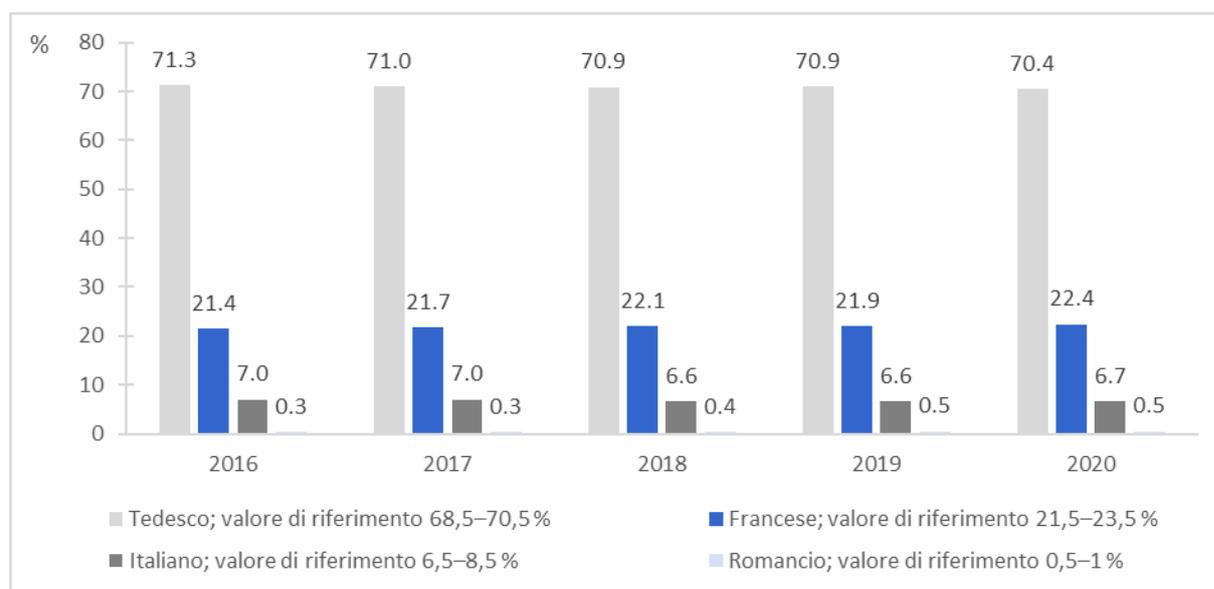
3.3 Lingue

Per il calcolo delle quote linguistiche sono presi in considerazione i collaboratori di ogni nazionalità che appartengono a una delle quattro comunità linguistiche della Svizzera (tedesca, francese, italiana e romancia).

Per agevolare la lettura del diagramma, le fasce degli obiettivi sono elencate solo nella legenda della figura 6.

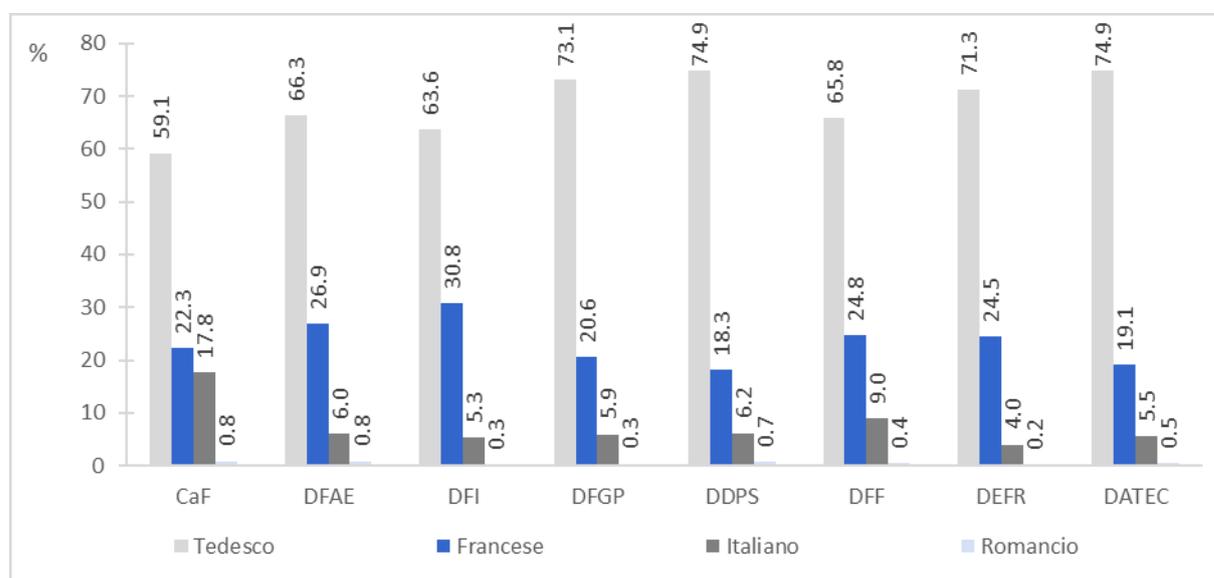
Per la prima volta, le quote relative alle quattro lingue nazionali rientrano nei valori di riferimento.

Figura 6: Quote linguistiche



La figura 7 indica le quote linguistiche nella CaF e nei dipartimenti. La CaF costituisce un caso particolare poiché i servizi linguistici centrali presentano un'alta percentuale di italofoni. Anche all'interno del DFF si conta un elevato numero di italofoni. In questo caso, la quota è influenzata dall'Amministrazione federale delle dogane.

Figura 7: Quote linguistiche per dipartimento



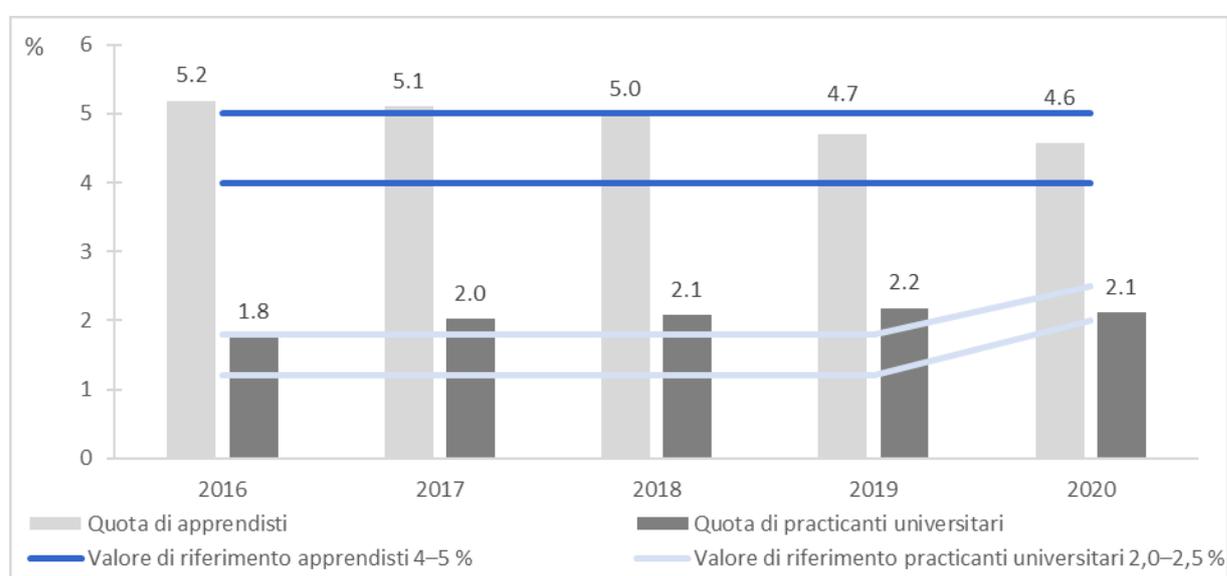
L'allegato 1 contiene una presentazione dettagliata per dipartimento, unità amministrativa e livello dei quadri.

3.4 Apprendisti e praticanti universitari

Focalizzando maggiormente l'attenzione sul proprio fabbisogno si è determinato un nuovo leggero decremento della quota di apprendisti. Tale quota si conferma all'interno della fascia alta degli obiettivi. Il 4,6 per cento corrisponde a 1138,2 posti di formazione (1141,4).³ Il 64,4 per cento (64,2 %) di questi posti è occupato da apprendisti di sesso maschile e il 35,6 per cento (35,8 %) da apprendisti di sesso femminile. Il totale dei posti di formazione è ripartito tra 1050,8 (1050,3) apprendisti con contratto di tirocinio e 87,4 (91,1) praticanti che seguono una formazione professionale di base.

Il valore di riferimento per la quota di praticanti universitari è stato portato al 2,0–2,5 per cento (finora 1,2 %–1,8 %). La percentuale di praticanti universitari è leggermente diminuita, ma rientra comunque nella fascia degli obiettivi. I 542,2 (547,5) posti di praticantato sono stati occupati per il 55,7 per cento da donne e per il 44,3 per cento da uomini (rispettivamente 58,9 e 41,1 %).

Figura 8: Quota di apprendisti e praticanti universitari

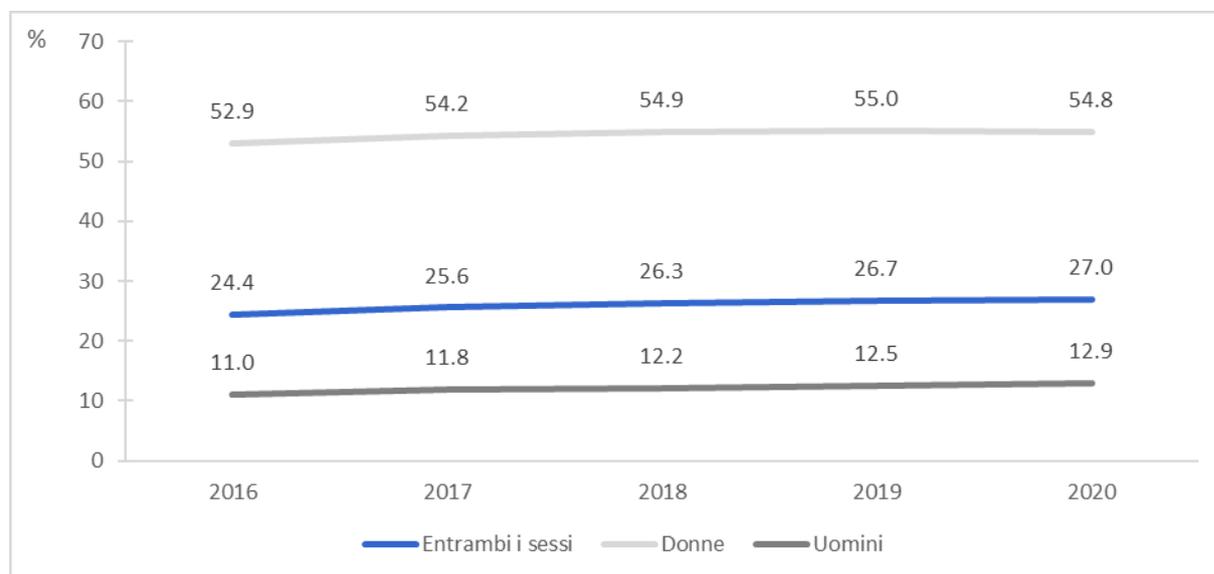


³ FTE, esclusi i settori amministrativi con carattere di monopolio che offrono formazioni proprie: servizio civile e CGCF, Difesa, servizio diplomatico e consolare nonché, solo per apprendisti, le rappresentanze all'estero del DFAE.

3.5 Lavoro a tempo parziale

Per lavoro a tempo parziale è inteso un tasso di occupazione inferiore al 90 per cento. Rispetto all'anno scorso il lavoro a tempo parziale è aumentato per gli uomini e leggermente diminuito per le donne.

Figura 9: Lavoro a tempo parziale (tasso di occupazione < 90 %)



Riduzione del tasso di occupazione secondo l'articolo 60a OPers

La nascita o l'adozione di un figlio possono essere l'occasione per chiedere una riduzione del tasso di occupazione. Fino al 20 per cento, sussiste il diritto alla riduzione del tasso di occupazione conformemente all'articolo 60a OPers. Il diritto vale fino a un tasso di occupazione minimo del 60 per cento. Nell'anno in rassegna, 170 (143) collaboratori hanno ridotto il loro tasso di occupazione in virtù dell'articolo 60a OPers. Di questi, il 64 per cento (65 %) sono donne e il 36 per cento (35 %) uomini.

3.6 Occupazioni accessorie

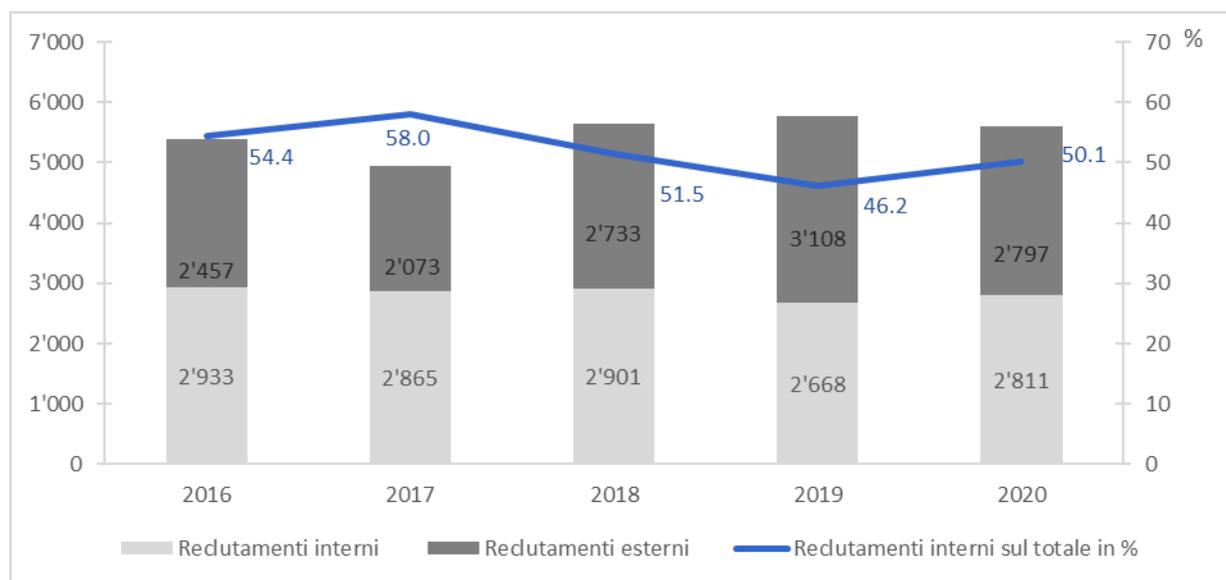
Secondo l'articolo 91 OPers, i collaboratori sono tenuti a comunicare ai propri superiori tutte le cariche pubbliche esercitate e tutte le attività svolte dietro pagamento al di fuori del rapporto di lavoro. Le attività svolte gratuitamente devono essere comunicate se non possono essere esclusi conflitti di interesse. L'autorizzazione è necessaria se l'attività può diminuire le prestazioni dell'impiegato nell'ambito del rapporto di lavoro o rischia di generare un conflitto con gli interessi del servizio. Le occupazioni accessorie autorizzate sono registrate nel sistema d'informazione concernente il personale dell'Amministrazione federale SIGDP. Nell'anno in esame sono state autorizzate 1191 (1227) attività accessorie.

4 Reclutamento e fluttuazione

4.1 Reclutamento

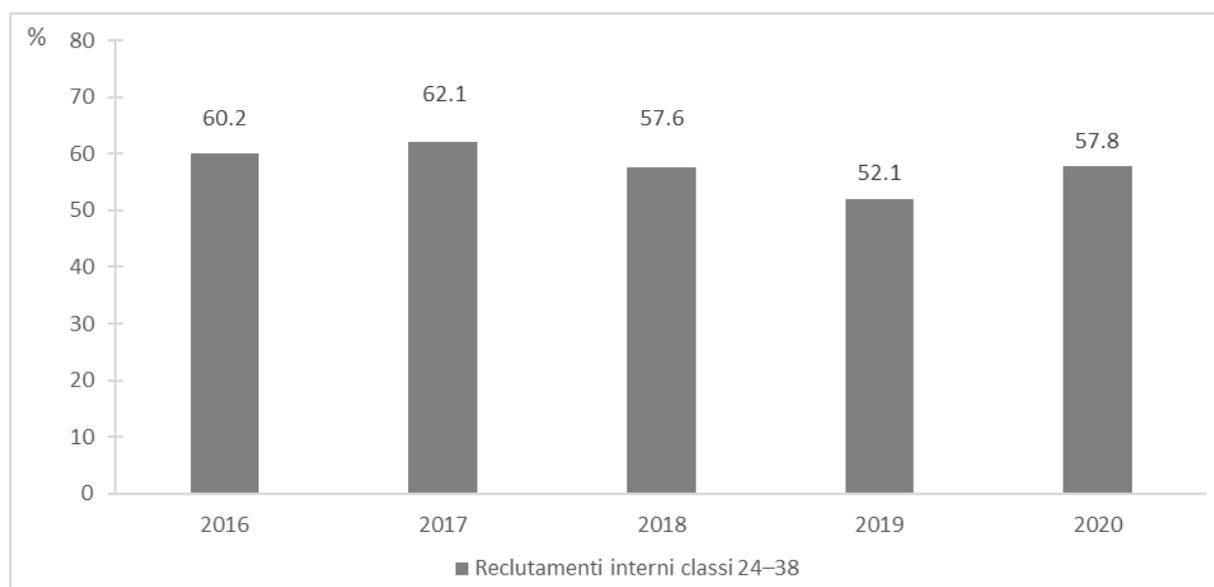
Rispetto all'anno precedente vi sono stati 168 reclutamenti in meno. Si registra un numero pressoché uguale di reclutamenti esterni e interni. I reclutamenti interni includono le assunzioni di collaboratori di un altro dipartimento e le assunzioni per una nuova funzione all'interno dello stesso ufficio. I reclutamenti esterni riguardano i neoassunti, i collaboratori riassunti come pure gli apprendisti e i praticanti universitari assunti al termine rispettivamente del tirocinio o del praticantato.

Figura 10: Reclutamenti



La statistica sui reclutamenti interni di quadri (fig. 11) comprende tutte le assunzioni nelle classi di stipendio 24–38 a partire da una classe inferiore. L'aumento dei reclutamenti interni influenza anche i reclutamenti interni nei quadri. L'aumento di 5,7 punti percentuali segna un incremento significativo rispetto all'anno precedente.

Figura 11: Reclutamento interno di quadri

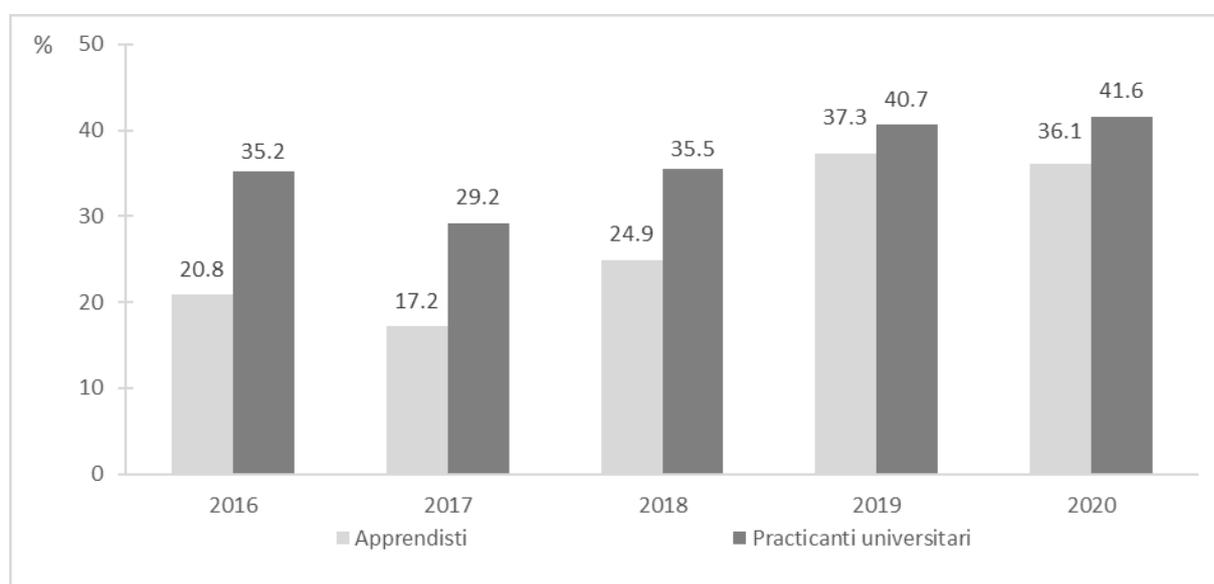


4.2 Quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari

Rientrano nel calcolo della quota di permanenza le persone che vengono assunte per occupare un posto vacante presso l'Amministrazione federale entro sei mesi dalla conclusione della loro formazione o del loro praticantato.

La quota di permanenza degli apprendisti è leggermente in calo rispetto all'anno precedente. La quota di permanenza dei praticanti universitari è invece aumentata di nuovo. L'incremento della quota di permanenza nell'anno in rassegna è riconducibile in particolare alla carenza di personale qualificato, i cui effetti cominciano a farsi percepire, e all'evoluzione demografica. Entrambi i fattori accrescono il fabbisogno di nuove leve, anche fra i quadri. Queste ultime sono state assunte sempre più spesso subito dopo il praticantato.

Figura 12: Quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari



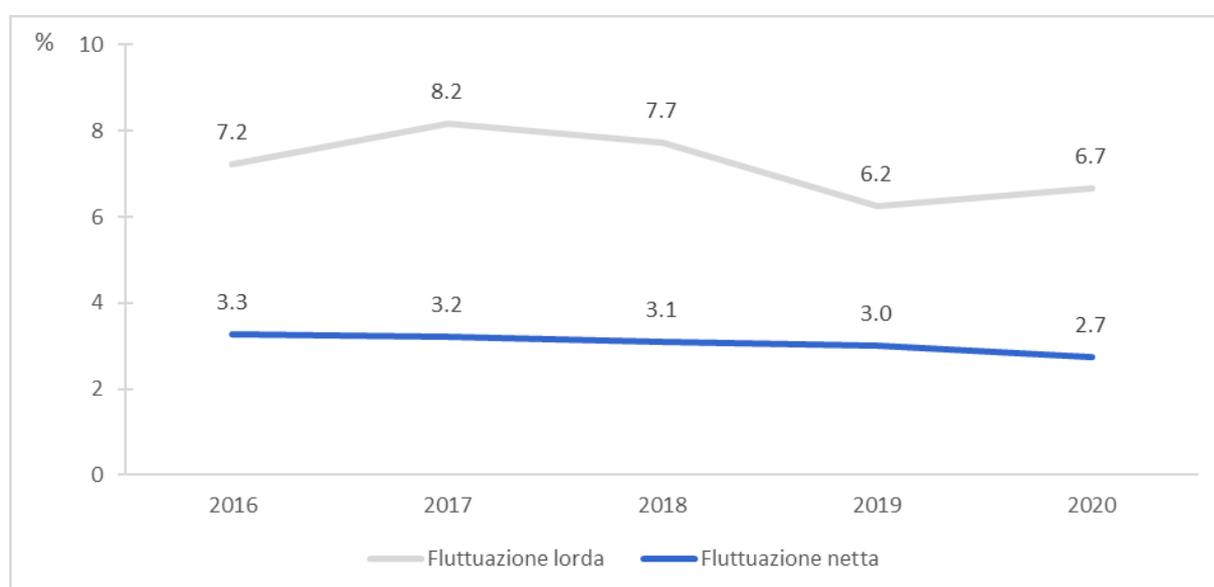
4.3 Fluttuazione

La fluttuazione lorda esprime la quota di posti di lavoro vacanti. Comprende la totalità delle uscite, che riguardano il cambiamento del datore di lavoro, il licenziamento, il pensionamento, la cessazione dell'attività lucrativa, il trasferimento all'estero e il decesso.

La fluttuazione netta è una componente della fluttuazione lorda e include solo il cambiamento volontario del datore di lavoro. La fluttuazione netta fornisce indicazioni sul mercato del lavoro e sul legame tra collaboratori e Amministrazione federale.

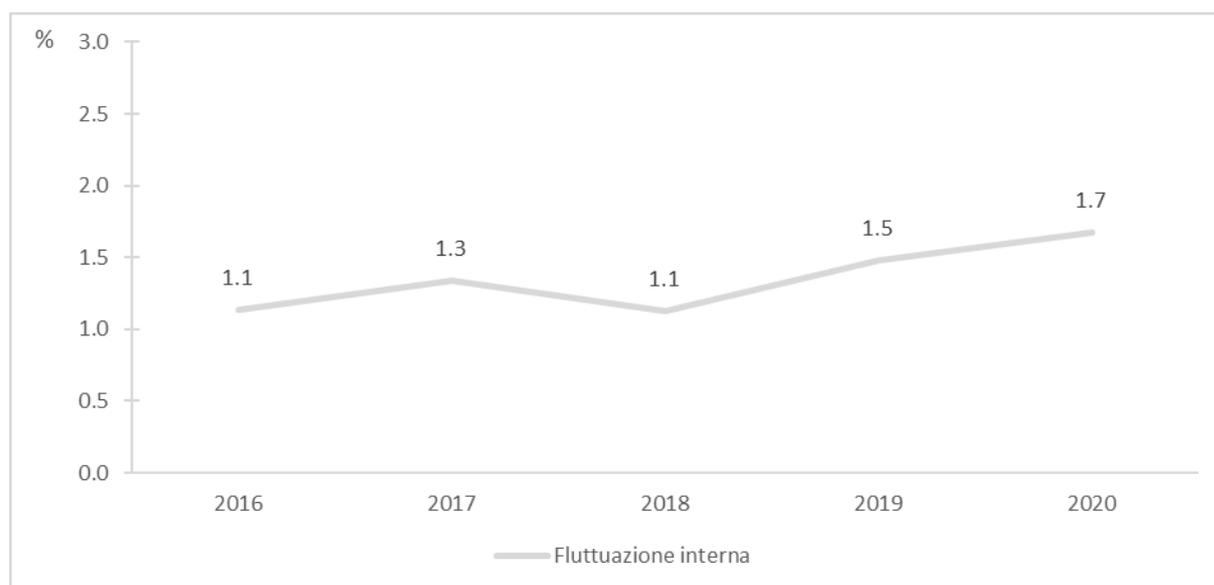
La fluttuazione lorda è aumentata di 0,5 punti percentuali rispetto all'anno scorso. Per contro, la fluttuazione netta nell'anno in rassegna è leggermente diminuita.

Figura 13: Fluttuazione lorda e netta



La fluttuazione interna (fig. 14) si basa sul numero di uscite da un'unità amministrativa seguite dal passaggio immediato a un'altra unità organizzativa dell'Amministrazione federale. L'anno scorso la fluttuazione interna è nuovamente aumentata.

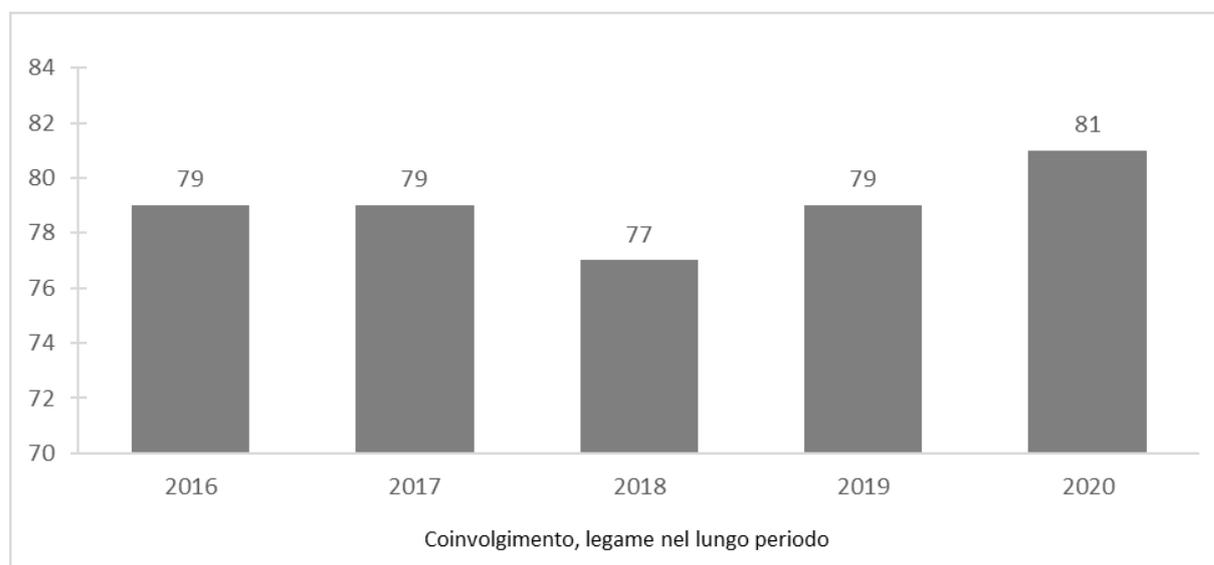
Figura 14: Fluttuazione interna



4.4 Coinvolgimento, legame nel lungo periodo

L'inchiesta concernente il personale contiene domande sull'intenzione di lavorare anche in futuro nell'Amministrazione federale e pertanto rileva il legame tra collaboratori e datore di lavoro (coinvolgimento). Il coinvolgimento è ritenuto un importante barometro dell'efficienza di un'organizzazione. Il legame si è ulteriormente rafforzato.⁴

Figura 15: Coinvolgimento, legame nel lungo periodo



⁴ La scala va da 0 a 100 punti. 85 punti e oltre esprimono una valutazione molto positiva, mentre un valore inferiore a 50 punti indica una valutazione da leggermente a fortemente negativa.

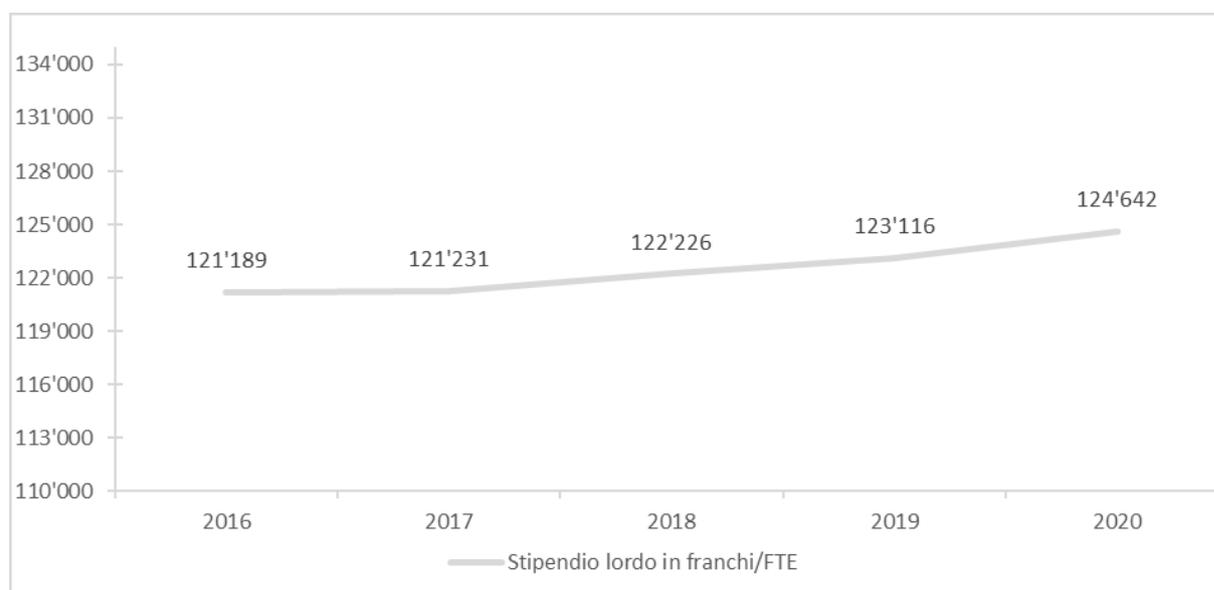
5 Costi per il personale

5.1 Retribuzione

Lo stipendio lordo indicato nella figura 16 è composto dallo stipendio di base e dall'indennità di residenza. Lo stipendio lordo include anche gli stipendi dei quadri superiori. L'evoluzione è influenzata da fattori come la compensazione del rincaro e gli aumenti reali dello stipendio, l'evoluzione dello stipendio differenziata in funzione delle prestazioni, l'importo degli stipendi iniziali e la modifica dei requisiti. Gli elementi individuali dello stipendio, in parte variabili, come i premi di prestazione e le indennità, non sono compresi nello stipendio lordo.

Lo stipendio lordo è aumentato dell'1,2 per cento, probabilmente grazie alle misure salariali introdotte nel 2020. Al personale federale è stata concessa per il 2020 una compensazione del rincaro dello 0,5 per cento nonché un aumento reale dello stipendio dello 0,5 per cento.

Figura 16: Stipendio lordo



5.2 Premi e indennità

L'OPers prevede diverse disposizioni che consentono una retribuzione del collaboratore in funzione della sua situazione, a complemento dell'evoluzione dello stipendio in funzione delle prestazioni. Esse completano il sistema salariale con elementi flessibili.

Tabella 2: Premi e indennità

Categoria	Numero	Totale fr.	Media fr.
Premi di prestazione (art. 49 OPers)	9 412 (11 196)	20 023 279 (26 026 710)	2 127 (2 325)
Indennità di funzione (art. 46 OPers)	847 (854)	3 108 153 (3 168 256)	3 670 (3 710)
Indennità speciali (art. 48 OPers)	98 (94)	1 828 611 (1 689 405)	18 659 (17 972)
Indennità in funzione del mercato del lavoro (art. 50 OPers)	396 (399)	643 880 (664 050)	1 626 (1 664)

I premi di prestazione servono per ricompensare le prestazioni straordinarie e quelle che richiedono particolare impegno. Le unità amministrative li usano spesso per remunerare compiti particolari. Non è consentito versare premi di prestazione ai collaboratori le cui prestazioni corrispondono ai livelli di valutazione 1 e 2. Nell'anno in esame il 25,8 per cento dei collaboratori ha ricevuto un premio di prestazione (31,4 %).

Con l'indennità di funzione i collaboratori vengono ricompensati per essersi assunti provvisoriamente mansioni di una classe di stipendio superiore. Le indennità speciali coprono i rischi insiti nella funzione esercitata e onorano condizioni particolari di lavoro. Nell'anno in rassegna la maggior parte delle indennità in funzione del mercato del lavoro è stata percepita dal personale del CGCF della regione di Ginevra. A causa del difficile reclutamento, le guardie di questa regione hanno nuovamente ricevuto un'indennità in funzione del mercato del lavoro di circa 1500 franchi.

5.3 Indennità di partenza

Nell'eventualità di una risoluzione del rapporto di lavoro, a determinate condizioni può essere riconosciuta un'indennità di partenza. Secondo l'articolo 79 OPers l'indennità non può superare l'importo dello stipendio annuo. Per fissare l'indennità di partenza occorre tenere conto soprattutto dell'età, della situazione professionale e personale, della durata dell'impiego e del termine di disdetta. Nell'anno in esame sono state versate 39 (24) indennità per un importo complessivo di 1 322 576 franchi (fr. 2 160 175), corrispondente a una media di 33 912 franchi (fr. 80 363).

5.4 Grado di copertura di PUBBLICA e ampiezza della fascia contributiva

Il grado di copertura esprime il rapporto tra il patrimonio della cassa pensioni e il capitale di copertura necessario per il finanziamento delle prestazioni. Se è inferiore al 100 per cento, il patrimonio della cassa pensioni non copre tutte le prestazioni future e dunque la copertura è insufficiente. Il 31 dicembre 2020 il grado di copertura della cassa pensioni PUBBLICA (Cassa di previdenza della Confederazione) era del 105,9 per cento (103,6 %).

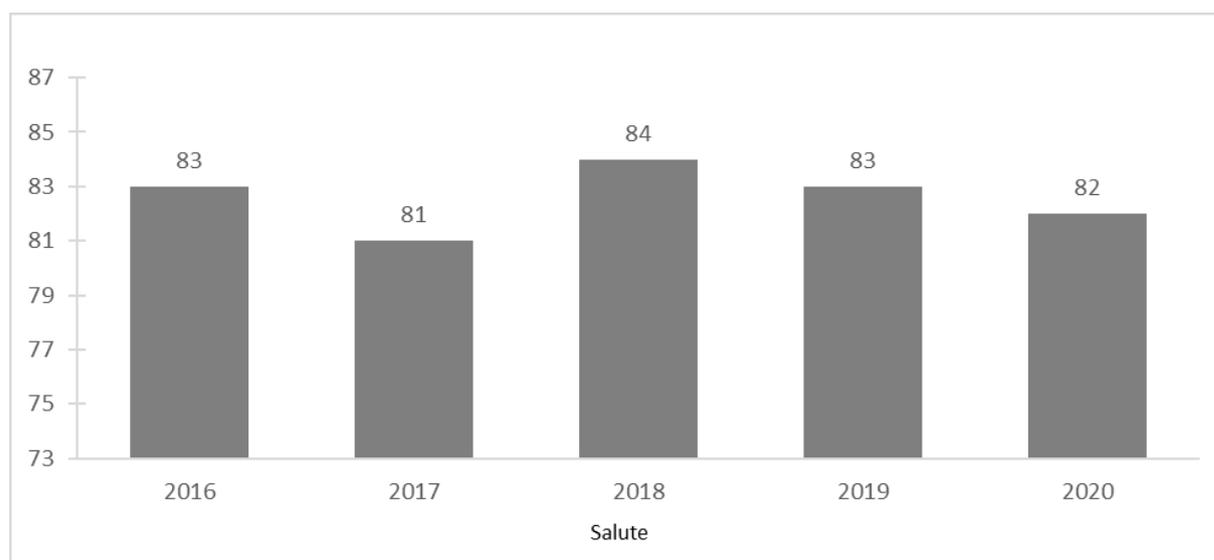
Il livello delle uscite per la previdenza professionale è influenzato, tra l'altro, dalla struttura dei rischi e delle età degli assicurati. Perciò l'articolo 32g LPers indica i limiti della fascia dei contributi dei datori di lavoro. I contributi dei datori di lavoro alla previdenza per la vecchiaia, all'assicurazione contro i rischi e alle rendite transitorie devono situarsi tra l'11,0 e il 13,5 per cento della massa salariale soggetta ai contributi dell'AVS. Nel 2020 i contributi del datore di lavoro nell'Amministrazione federale sono ammontati al 13,47 per cento (13,43 %).

6 Salute

6.1 Percezione della salute

L'inchiesta concernente il personale verte anche sulla salute fisica e psichica. L'indicatore si riferisce alla media dei due valori. Come dimostra il punteggio di 82 su 100, esso registra un lieve calo, ma i collaboratori continuano a giudicare buona o ottima la loro salute.

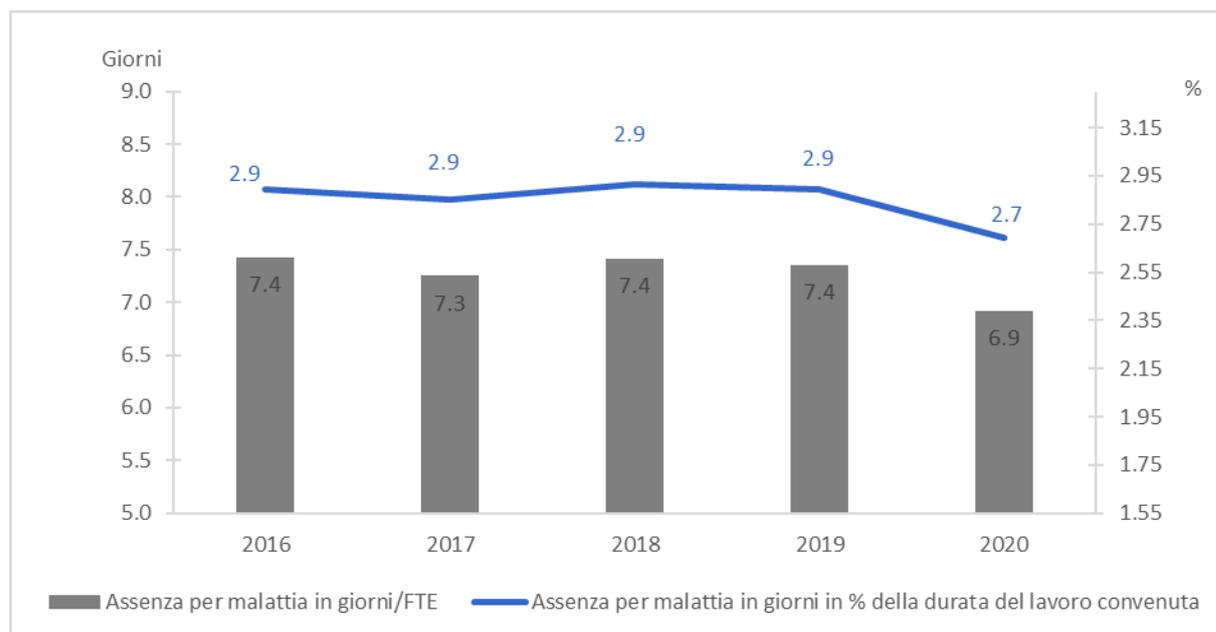
Figura 17: Salute



6.2 Giorni di assenza per malattia

I giorni di assenza per malattia ammontano in media a 6,9 giorni per posto di lavoro a tempo pieno, ovvero il 2,7 per cento della durata del lavoro convenuta; per la prima volta sono inferiori a sette giorni.

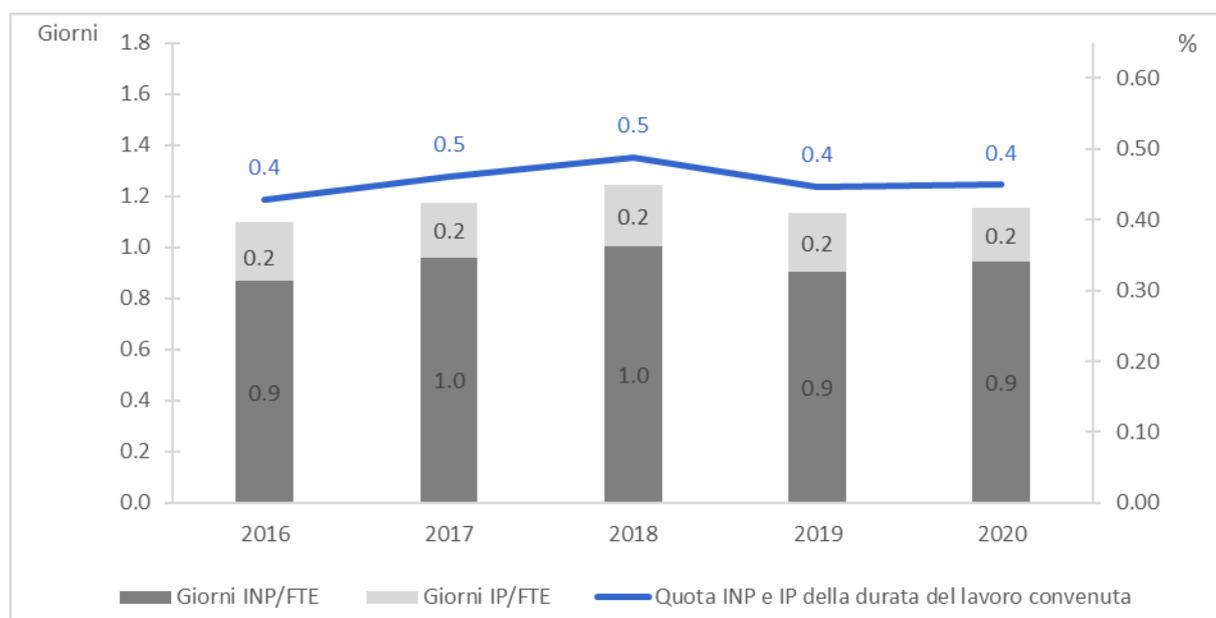
Figura 18: Giorni di assenza per malattia



6.3 Infortuni

Le assenze a seguito di infortuni ammontano complessivamente a 1,1 giorni per posto di lavoro a tempo pieno. Di questi, 0,9 giorni sono dovuti a infortuni non professionali (INP) e 0,2 giorni a infortuni professionali (IP). La durata totale delle assenze per entrambi i motivi è pari allo 0,4 per cento della durata del lavoro convenuta, analogamente all'anno precedente.

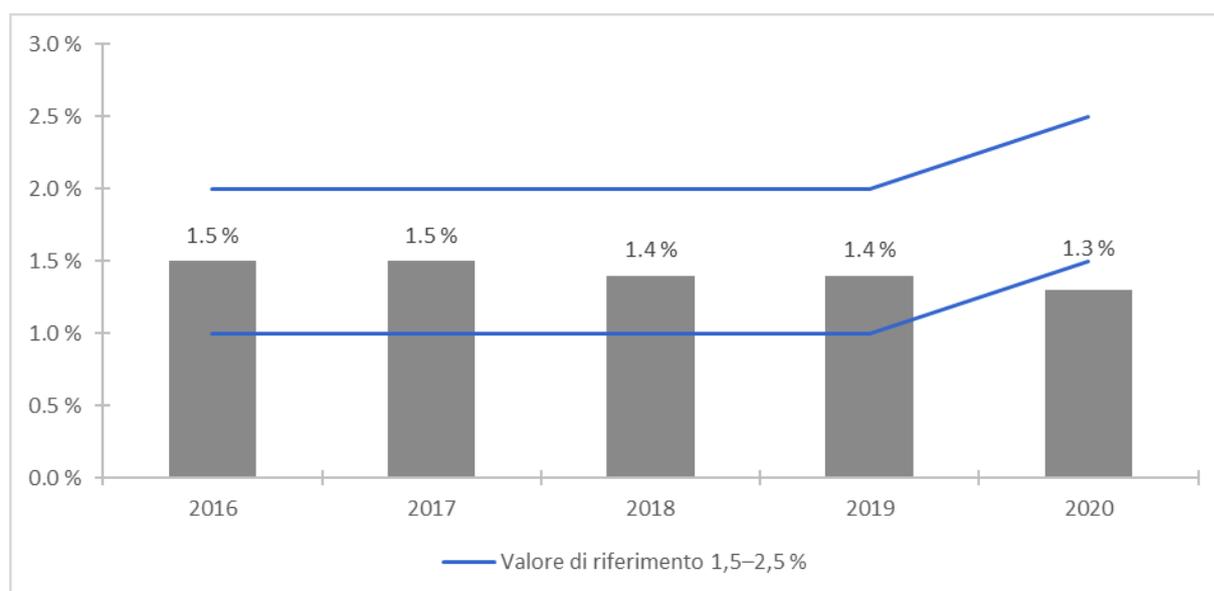
Figura 19: Assenze per infortunio



6.4 Integrazione professionale delle persone disabili

Ai sensi delle istruzioni dell'UFPER del 31 gennaio 2013, alle unità amministrative possono essere destinati premi e forfait assistenziali per l'integrazione professionale delle persone disabili. Queste misure incentivano la reintegrazione dei collaboratori ammalati o infortunati. Allo stesso tempo viene promossa l'integrazione delle persone disabili, in particolare attraverso la formazione e lo svolgimento di tentativi di ripresa dell'attività lavorativa. Per il nuovo periodo il valore di riferimento è stato aumentato a 1,5–2,5 per cento (finora 1,0–2,0 %). Nell'anno in rassegna i nuovi obiettivi non sono stati ancora raggiunti.

Figura 20: Quota di persone disabili



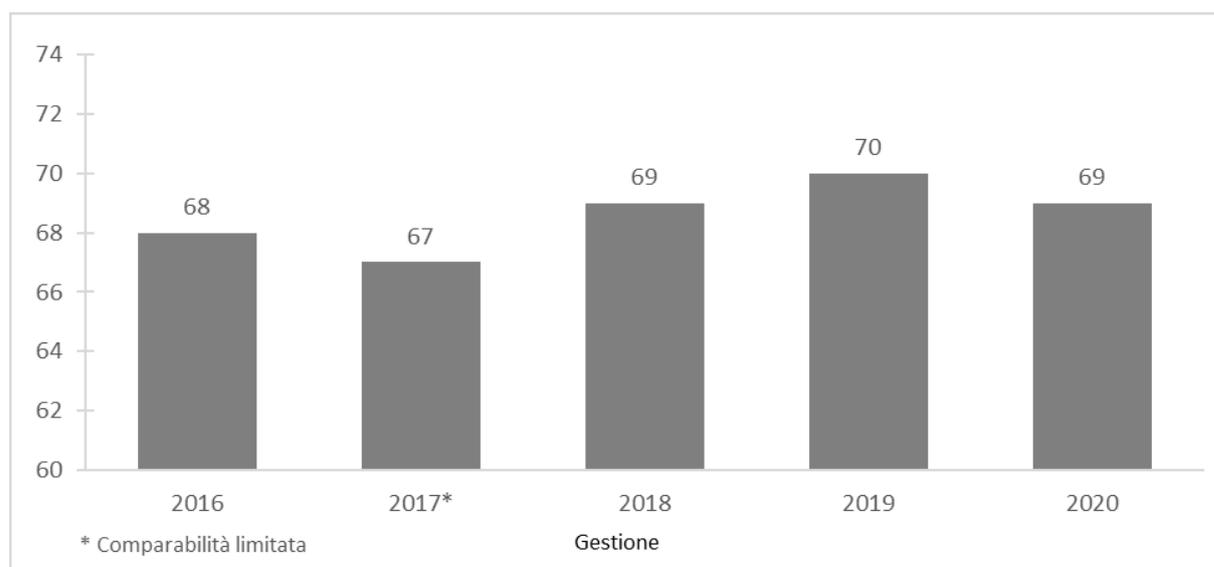
Le unità amministrative hanno presentato richieste di sostegno per 312 (322) persone con disabilità, che hanno integrato nel loro ambiente lavorativo precedente o in uno nuovo. Le cifre comprendono tutti i settori dell'Amministrazione federale eccetto il compito statale Difesa e il CGCF, perché in questi casi le possibilità d'impiego sono scarse o nulle.

7 Gestione e situazione lavorativa

7.1 Gestione del personale

Rispondendo alle domande concernenti la gestione del personale, i collaboratori valutano il comportamento gestionale al livello gerarchico superiore (organismo direttivo di un'unità amministrativa, ad es. direzione) e del superiore diretto. Entrambi gli aspetti sono stati valutati leggermente peggio rispetto all'anno precedente. L'indicatore relativo alla gestione si riferisce alla media di entrambi i valori.

Figura 21: Gestione



7.2 Valutazioni del personale

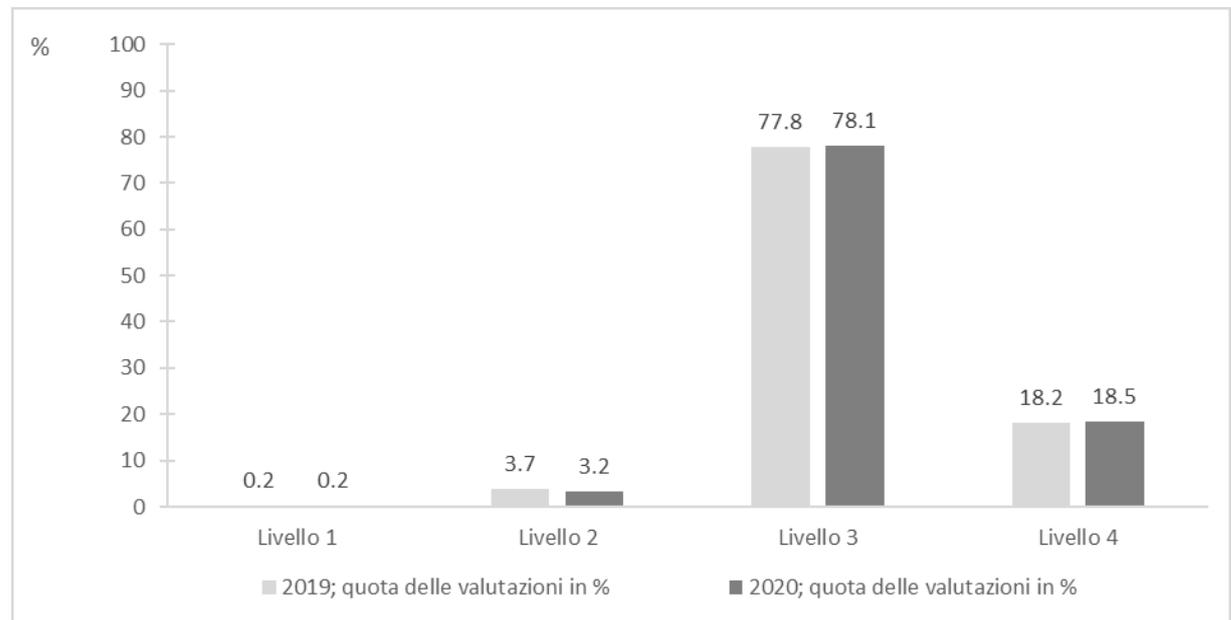
Le valutazioni svolte alla fine del 2020 costituiscono la base per gli adeguamenti salariali dal 1° gennaio 2021. I collaboratori sono valutati su una scala di quattro livelli e il loro stipendio è modificato di conseguenza, purché non abbiano raggiunto l'importo massimo previsto per la loro classe di stipendio.

Tabella 3: Valutazioni del personale

Livelli di valutazione Art. 17 OPers	Evoluzione dello stipendio in % Art. 39 OPers
4: molto buono	da +3,0 a +4,0
3: buono	da +1,5 a +2,5
2: sufficiente	da +0,0 a +1,0
1: insufficiente	da -4,0 a -0,0

Nell'anno in rassegna, le valutazioni del personale⁵ sono ripartite come segue.

Figura 22: Valutazioni del personale

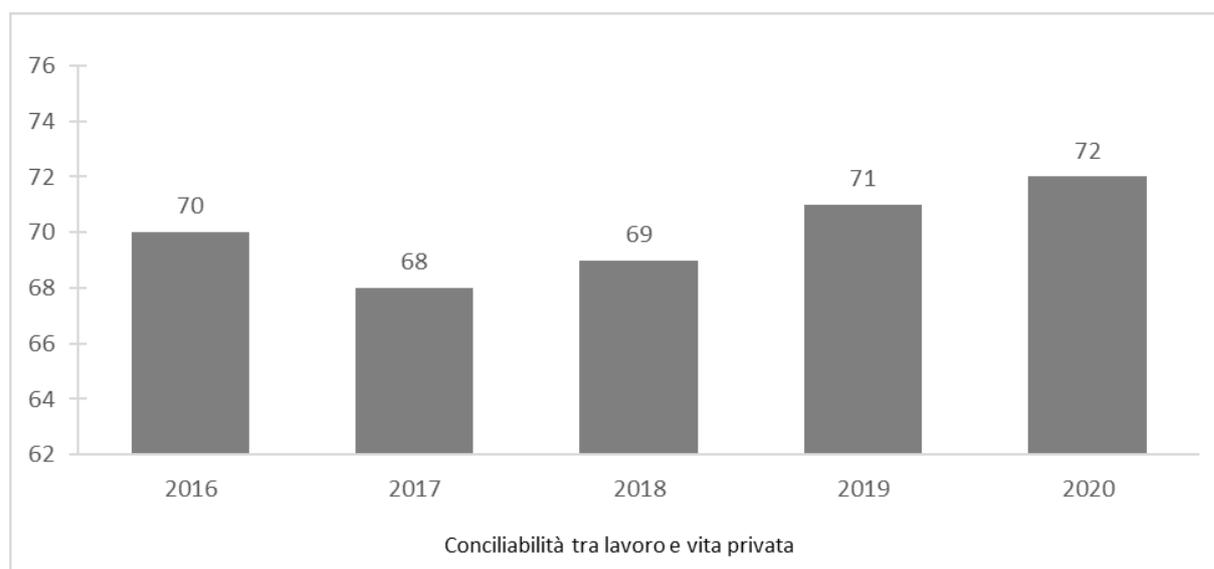


7.3 Conciliabilità tra lavoro e vita privata

Le risposte ottenute nel quadro dell'inchiesta concernente il personale permettono di capire come i collaboratori valutano la possibilità di conciliare vita professionale e vita privata. Un'elevata conciliabilità aumenta l'attrattiva del datore di lavoro e migliora il legame dei collaboratori nei suoi confronti. Negli ultimi anni questo valore è costantemente aumentato.

⁵ Sono esclusi il personale addetto alle pulizie e quello con rapporti d'impiego particolari (personale ausiliario).

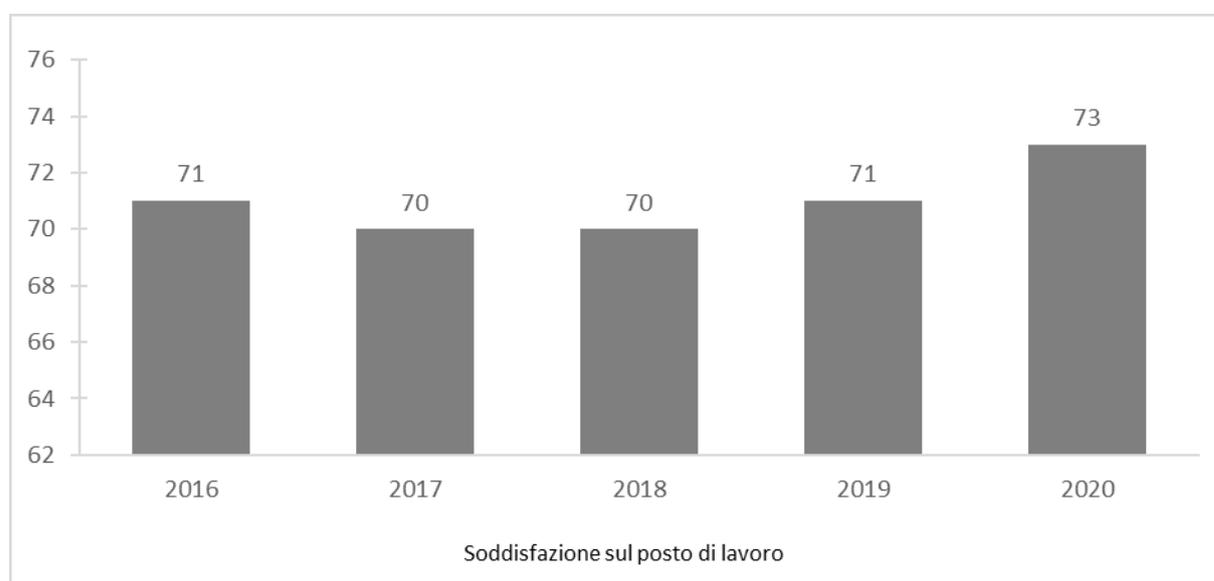
Figura 23: Conciliabilità tra lavoro e vita privata



7.4 Soddisfazione sul posto di lavoro

Il grado di soddisfazione sul posto lavoro esprime la percezione soggettiva della situazione lavorativa. L'aumento della soddisfazione sul lavoro riflette anche un'identificazione, un impegno e un legame dei collaboratori più forti nei confronti del datore di lavoro. Confrontando i dati annuali si registra uno sviluppo positivo.

Figura 24: Soddisfazione sul posto di lavoro



8 Prospettive in materia di politica del personale

Sono previsti i seguenti lavori.

- Svolgimento dell'inchiesta 2021 concernente il personale sotto forma di inchiesta parziale con valutazioni a livello di Confederazione.
- Attuazione delle misure approvate dal Consiglio federale nel quadro della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2020–2023 in collaborazione con la Cancelleria federale e i dipartimenti. L'elemento centrale delle misure è la definizione di nuovi principi di direzione e valori. La trasformazione digitale offre nuove forme di collaborazione e di gestione anche all'interno dell'Amministrazione federale. I principi direttivi attuali devono quindi essere rivisti e adeguati in funzione del nuovo contesto lavorativo.
- Attuazione delle misure per la futura organizzazione delle forme di lavoro flessibili e delle postazioni di lavoro condivise («desk sharing») nell'Amministrazione federale: adattamento delle condizioni quadro OPers e O-OPers; ampliamento mirato dell'offerta di formazione e formazione continua calibrata sulle esigenze delle nuove forme di lavoro; comunicazione delle basi, sensibilizzazione dei collaboratori e dei quadri nel processo di cambiamento.
- Ammodernamento e progettazione maggiormente orientata all'utente dei sistemi informatici delle risorse umane dell'Amministrazione federale nel quadro dei programmi HR-IT2025 e SUPERB. Si persegue così l'ulteriore standardizzazione dei processi delle risorse umane. Nel 2021 saranno introdotti i primi moduli del nuovo sistema informatico delle risorse umane, in particolare negli ambiti gestione delle candidature, formazione, gestione delle spese e rilevamento del tempo di lavoro.
- Rinnovo dell'accordo concernente il rapporto sulla gestione del personale concluso tra le commissioni della gestione e le commissioni delle finanze delle Camere federali e il Consiglio federale.

Allegato 1: Ripartizione delle lingue per unità amministrativa

Secondo l'articolo 7 capoverso 1 dell'ordinanza sulle lingue (OLing; RS 441.1), i valori di riferimento relativi alla rappresentanza delle comunità linguistiche sono i seguenti:

- a. tedesco: 68,5–70,5 %;
- b. francese: 21,5–23,5 %;
- c. italiano: 6,5–8,5 %;
- d. romancio: 0,5–1,0 %.

Le unità amministrative devono adoperarsi affinché queste fasce degli obiettivi siano rispettate anche nelle funzioni quadro. Secondo il commento del Consiglio federale all'OLing, per «funzioni quadro» si intendono le classi di stipendio 24–38. La tabella 1.1 illustra una panoramica dell'evoluzione in tutte le classi di stipendio. La tabella 1.2 riporta i dati concernenti le classi di stipendio 24–38. Le percentuali di ripartizione delle lingue nelle classi di stipendio 30–38 sono esposte nella tabella 1.3.

Se negli ultimi cinque anni i dipartimenti hanno attuato riorganizzazioni e per questa ragione le unità amministrative sono state raggruppate diversamente, trasferite o costituite *ex novo*, ciò può influire sulla rappresentazione dei dati. In tal caso le colonne degli anni interessati non contengono alcun valore. Se sono vuoti solo i campi di certe lingue, significa che queste non erano rappresentate nell'ufficio.

1.1 Ripartizione complessiva delle lingue (classi di stipendio 1–38) in %

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020	
CaF	CaF	Tedesco	58,1	56,6	57,3	57,5	57,0	
		Francese	17,9	18,6	19,9	20,8	22,2	
		Italiano	23,6	24,0	21,9	20,8	19,9	
		Romancio	0,5	0,7	0,9	1,0	0,9	
	IFPDT	Tedesco	72,0	73,8	74,5	75,5	73,9	
		Francese	26,3	22,9	22,3	21,2	23,0	
		Italiano	1,8	3,3	3,2	3,3	3,2	
		Romancio						
	Totale CaF		Tedesco	59,9	58,8	59,5	59,7	59,1
			Francese	19,0	19,1	20,2	20,9	22,3
			Italiano	20,7	21,4	19,5	18,6	17,8
			Romancio	0,4	0,6	0,8	0,8	0,8
DFAE	Rete esterna	Tedesco			64,8	64,8	64,1	
		Francese			26,7	25,9	27,2	
		Italiano			7,9	8,5	7,9	
		Romancio			0,7	0,8	0,8	
	DAE	Tedesco			66,7	67,8	65,1	
		Francese			25,5	24,6	26,3	
		Italiano			7,7	7,6	8,6	
		Romancio						
	DSC	Tedesco	63,3	61,6	68,1	69,7	69,3	
		Francese	30,9	32,5	27,5	25,4	24,8	
		Italiano	5,2	5,2	3,6	3,6	4,7	
		Romancio	0,5	0,7	0,9	1,2	1,2	
	DSC AU	Tedesco	79,4	82,2				

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Francese	18,5	15,0			
		Italiano	1,7	2,0			
		Romancio	0,3	0,8			
	DR	Tedesco			77,3	76,9	77,6
		Francese			17,1	18,2	17,2
		Italiano			4,8	4,2	4,2
		Romancio			0,8	0,7	1,0
	DDIP	Tedesco			64,6	65,7	61,6
		Francese			31,2	30,1	35,1
		Italiano			4,3	4,2	3,4
		Romancio					
	DFAE	Tedesco	66,8	66,7			
		Francese	26,3	26,5			
		Italiano	6,4	6,3			
		Romancio	0,6	0,5			
	SG	Tedesco			68,6	71,2	69,3
		Francese			26,2	23,4	25,2
		Italiano			5,0	5,4	5,6
		Romancio			0,2		
	Informatica DFAE	Tedesco	92,5	91,6			
		Francese	6,6	6,3			
		Italiano	1,0	1,8			
		Romancio		0,3			
	DC	Tedesco			70,5	71,5	73,9
		Francese			18,7	18,0	18,1
		Italiano			9,2	10,5	8,0
		Romancio			1,6		
	SES / DP	Tedesco			56,7	54,4	52,4
		Francese			38,6	40,7	41,7
		Italiano			4,3	4,2	5,0
		Romancio			0,4	0,7	0,9
	Totale DFAE	Tedesco	67,9	67,6	66,9	67,1	66,3
		Francese	25,9	26,2	26,6	26,1	26,9
		Italiano	5,7	5,7	5,9	6,1	6,0
		Romancio	0,5	0,6	0,6	0,7	0,8
DFI	UFSP	Tedesco	75,2	75,2	77,0	78,3	77,2
		Francese	20,4	20,2	19,0	18,4	19,3
		Italiano	4,0	4,1	3,5	2,9	3,1
		Romancio	0,4	0,5	0,5	0,4	0,4
	UFC	Tedesco	67,6	66,8	67,5	66,7	67,3
		Francese	19,9	21,9	22,6	22,3	22,2
		Italiano	11,6	10,6	9,5	10,6	10,1
		Romancio	0,8	0,6	0,5	0,3	0,3
	AFS	Tedesco	77,9	74,7	71,3	73,6	73,2
		Francese	15,7	19,3	22,9	22,0	21,5
		Italiano	6,4	6,1	5,8	4,4	5,3
		Romancio					
	UST	Tedesco	43,2	42,2	42,6	42,4	41,5

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Francese	52,8	53,3	52,6	53,4	54,2
		Italiano	4,0	4,5	4,7	4,0	4,1
		Romancio	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2
	USAV	Tedesco	80,9	78,2	76,5	74,2	73,4
		Francese	14,1	16,8	18,6	19,5	20,2
		Italiano	4,5	4,5	4,5	5,6	5,6
		Romancio	0,4	0,4	0,4	0,7	0,8
	UFAS	Tedesco	67,2	66,6	70,0	70,7	70,0
		Francese	25,9	26,6	25,5	25,2	25,7
		Italiano	6,9	6,8	4,6	4,1	4,3
		Romancio					
	UFU	Tedesco	75,6	75,6	77,2	73,5	66,9
		Francese	19,5	19,2	22,0	24,6	28,2
		Italiano	4,9	5,1	0,9		
		Romancio				1,9	4,9
	SG-DFI	Tedesco	64,9	62,1	65,5	65,9	68,3
		Francese	25,2	27,4	27,6	28,0	25,9
		Italiano	8,9	9,4	6,2	6,1	5,8
		Romancio	1,0	1,0	0,7		
	IVI	Tedesco	90,2	90,6	87,9	86,1	84,4
		Francese	8,8	8,4	9,2	11,1	12,7
		Italiano	1,0	1,0	2,8	2,8	2,8
		Romancio					
	MeteoSvizzera	Tedesco	65,5	65,2	66,8	66,9	67,1
		Francese	25,6	25,4	24,8	25,1	24,5
		Italiano	9,0	9,5	8,4	8,0	8,4
		Romancio					
	BN	Tedesco	66,3				
		Francese	21,2				
		Italiano	11,9				
		Romancio	0,5				
	Totale DFI	Tedesco	64,4	63,0	63,9	64,0	63,6
		Francese	29,3	30,7	30,4	30,6	30,8
		Italiano	6,0	6,1	5,4	5,2	5,3
		Romancio	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3
DFGP	UFG	Tedesco	68,0	66,7	71,8	72,7	72,7
		Francese	23,6	24,7	23,5	22,8	22,9
		Italiano	8,0	8,1	4,4	4,2	4,0
		Romancio	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
	CSI-DFGP	Tedesco	81,7	81,5	83,9	84,0	83,3
		Francese	12,6	12,7	12,1	12,8	12,8
		Italiano	5,3	5,4	3,3	2,4	2,7
		Romancio	0,4	0,4	0,8	0,8	1,2
	CFCG	Tedesco	59,6	61,4	67,4	65,2	62,5
		Francese	25,8	26,2	29,7	31,9	34,9
		Italiano	14,6	12,4	2,9	2,8	2,6
		Romancio					
	fedpol	Tedesco	72,0	71,8	74,3	74,6	74,5

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Francese	19,1	19,6	18,8	18,5	18,5
		Italiano	8,5	8,3	6,6	6,6	6,7
		Romancio	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3
	SG-DFGP	Tedesco	81,5	80,8	83,0	82,6	82,4
		Francese	9,2	10,3	9,5	9,9	10,1
		Italiano	9,3	8,9	7,5	7,5	7,6
		Romancio					
	SEM	Tedesco	73,5	73,4	73,1	72,5	70,6
		Francese	20,8	21,0	21,4	21,1	22,7
		Italiano	5,6	5,4	5,3	6,1	6,4
		Romancio	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3
	ISDC	Tedesco	27,2	24,4	20,5	23,2	25,1
		Francese	62,8	63,7	72,9	70,4	68,2
		Italiano	10,0	11,9	6,6	6,4	6,7
		Romancio					
	Totale DFGP	Tedesco	73,0	72,7	74,2	74,1	73,1
		Francese	19,7	20,1	20,0	19,8	20,6
		Italiano	7,2	7,0	5,6	5,8	5,9
		Romancio	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
DDPS	SM Es	Tedesco	91,4	90,8	87,2	86,0	85,3
		Francese	7,4	8,4	11,0	12,0	12,3
		Italiano	1,0	0,8	1,8	2,0	2,3
		Romancio	0,1				
	AVI-AIN	Tedesco			70,9	66,7	67,3
		Francese			29,1	33,3	32,7
		Italiano					
		Romancio					
	armasuisse Acquisti	Tedesco	92,7	92,4	91,7	91,5	91,0
		Francese	5,5	5,8	7,0	7,1	7,8
		Italiano	1,7	1,7	1,1	1,2	1,0
		Romancio		0,1	0,2	0,2	0,2
	armasuisse Immo	Tedesco	83,6	83,2	83,1	83,2	82,5
		Francese	12,4	12,2	11,3	11,0	11,8
		Italiano	3,8	4,1	4,9	5,3	5,2
		Romancio	0,2	0,5	0,7	0,4	0,4
	armasuisse S+T	Tedesco	84,2	82,7	83,0	78,8	75,1
		Francese	15,5	16,4	16,0	17,2	20,5
		Italiano	0,3	1,0	1,0	4,0	4,4
		Romancio					
	UFPP	Tedesco	80,7	80,8	82,7	82,7	82,6
		Francese	13,8	13,5	12,1	12,5	12,9
		Italiano	5,2	5,0	4,4	3,8	3,6
		Romancio	0,3	0,6	0,9	1,0	1,0
	UFSP0	Tedesco	67,0	66,4	66,3	65,4	66,3
		Francese	16,6	16,5	16,2	16,2	16,0
		Italiano	16,4	17,1	17,1	17,9	17,2
		Romancio			0,4	0,5	0,4
	SMCOEs	Tedesco	70,9	70,2			

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Francese	21,7	22,2			
		Italiano	7,3	7,5			
		Romancio	0,1	0,1			
	BAC	Tedesco	87,1	86,4	86,0	85,8	85,7
		Francese	10,3	10,8	10,6	10,4	10,2
		Italiano	1,1	1,3	1,7	1,8	2,1
		Romancio	1,6	1,5	1,7	2,0	2,0
	SG-DDPS	Tedesco	76,0	74,7	73,4	74,4	73,9
		Francese	17,2	18,6	19,7	18,6	19,3
		Italiano	6,7	6,3	6,3	6,2	6,4
		Romancio	0,2	0,4	0,6	0,8	0,4
	FT	Tedesco	70,3	70,0			
		Francese	22,1	22,2			
		Italiano	7,4	7,7			
		Romancio	0,2	0,1			
	ISQE	Tedesco	83,5	83,4			
		Francese	11,2	9,7			
		Italiano	5,2	6,9			
		Romancio					
	Cdo Istr	Tedesco			73,9	73,9	73,9
		Francese			18,5	18,2	18,3
		Italiano			7,0	7,2	7,2
		Romancio			0,6	0,7	0,6
	Cdo Op	Tedesco			67,6	69,3	67,3
		Francese			25,6	23,3	25,2
		Italiano			6,4	6,9	7,0
		Romancio			0,4	0,5	0,5
	BLEs	Tedesco	75,5	75,3	74,4	73,4	73,0
		Francese	18,1	18,2	18,3	19,0	19,1
		Italiano	6,2	6,3	6,6	6,7	6,9
		Romancio	0,2	0,2	0,7	0,9	1,0
	FA	Tedesco	73,6	73,0			
		Francese	22,3	22,7			
		Italiano	3,9	4,2			
		Romancio	0,1	0,1			
	SIC	Tedesco	77,1	77,0	74,9	47,6	71,6
		Francese	18,2	18,5	20,5	41,7	22,5
		Italiano	4,4	4,2	3,8	7,6	4,4
		Romancio	0,3	0,3	0,7	3,1	1,5
	swisstopo	Tedesco	79,7	79,2	78,8	78,6	78,5
		Francese	17,6	18,2	18,4	18,3	18,8
		Italiano	2,7	2,6	2,9	3,1	2,7
		Romancio					
	Totale DDPS	Tedesco	76,2	75,9	75,5	75,6	74,9
		Francese	17,9	18,1	18,1	17,6	18,3
		Italiano	5,6	5,8	5,8	6,1	6,2
		Romancio	0,2	0,3	0,6	0,7	0,7
DFF	UFCL	Tedesco	87,9	89,2	90,7	93,6	93,0

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Francese	4,6	4,2	4,3	4,5	5,1
		Italiano	7,1	6,3	4,7	1,7	1,6
		Romancio	0,4	0,3	0,3	0,2	0,3
	UFIT	Tedesco	89,8	89,8	90,8	91,0	90,9
		Francese	7,6	7,6	7,7	7,6	7,6
		Italiano	2,6	2,6	1,5	1,4	1,5
		Romancio					
	CDF	Tedesco	76,3	76,7	77,6	75,2	77,0
		Francese	22,6	22,4	21,5	23,9	22,2
		Italiano	1,1	0,9	0,9	0,9	0,9
		Romancio		0,1			
	AFF	Tedesco	88,7	88,7	89,4	89,7	89,6
		Francese	10,3	10,0	10,2	9,6	9,4
		Italiano	1,0	1,3	0,5	0,7	1,0
		Romancio					
	UUPER	Tedesco	78,5	82,1	85,9	86,0	84,9
		Francese	12,1	11,7	10,1	9,7	9,7
		Italiano	9,4	6,3	4,0	4,3	5,4
		Romancio					
	AFC	Tedesco	75,4	74,6	73,0	73,0	72,4
		Francese	20,3	20,9	22,0	22,1	22,6
		Italiano	4,3	4,5	4,9	4,8	4,8
		Romancio			0,1	0,1	0,2
	AFD	Tedesco	59,6	59,4	59,0	59,3	59,2
		Francese	25,6	25,7	26,4	26,0	26,1
		Italiano	14,3	14,5	13,9	14,0	14,1
		Romancio	0,5	0,5	0,7	0,7	0,7
	SG-DFF	Tedesco	61,1	60,0	60,0	59,8	61,7
		Francese	22,3	23,6	23,5	23,7	22,7
		Italiano	16,6	16,3	15,6	15,7	14,8
		Romancio		0,1	0,8	0,8	0,8
	ODIC	Tedesco	94,6	93,8	93,9	95,6	96,5
		Francese	5,4	6,2	6,1	4,4	3,5
		Italiano					
		Romancio					
	SFI	Tedesco	70,8	73,4	75,4	76,6	76,4
		Francese	23,5	20,7	19,2	18,0	19,2
		Italiano	5,7	6,0	5,5	5,4	4,3
		Romancio					
	SMINT	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UCC	Tedesco	28,9	28,5	25,8	26,0	26,0
		Francese	60,3	61,4	66,7	66,9	67,1
		Italiano	10,7	9,9	7,4	6,9	6,8
		Romancio	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	Totale DFF	Tedesco	66,4	66,4	66,0	65,9	65,8

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Francese	23,2	23,3	24,5	24,7	24,8
		Italiano	10,1	10,0	9,2	9,1	9,0
		Romancio	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4
DEFR	Agroscope	Tedesco	62,4	62,4	62,8	64,9	63,1
		Francese	35,0	35,0	34,8	32,7	34,3
		Italiano	2,6	2,5	2,4	2,4	2,6
		Romancio					
	UFAG	Tedesco	77,9	76,9	76,6	76,7	75,4
		Francese	16,6	17,2	18,9	19,5	20,6
		Italiano	5,5	5,7	4,5	3,8	4,0
		Romancio		0,2			
	UFAE	Tedesco	87,8	91,2	93,5	92,4	93,8
		Francese	5,2	5,4	3,9	4,9	3,4
		Italiano	7,0	3,4	2,6	2,7	2,7
		Romancio					
	UFAB	Tedesco	75,3	75,9	80,3	80,7	80,0
		Francese	20,2	20,3	19,7	19,3	20,0
		Italiano	4,5	3,8			
		Romancio					
	SG-DEFR	Tedesco	68,0	67,6	67,7	66,8	64,9
		Francese	19,0	19,6	19,0	20,1	22,1
		Italiano	13,0	12,7	13,3	13,1	13,1
		Romancio					
	ISCeco	Tedesco	91,1	90,9	90,3	89,7	89,9
		Francese	7,4	7,3	6,9	7,1	7,1
		Italiano	1,5	1,8	2,8	3,3	3,0
		Romancio					
	CTI	Tedesco	89,8	88,8			
		Francese	3,3	6,1			
		Italiano	4,6	2,8			
		Romancio	2,3	2,4			
	SAS	Tedesco	70,5	69,2	67,2	65,3	66,2
		Francese	24,5	26,1	30,3	32,2	29,4
		Italiano	4,9	4,7	2,5	2,5	4,4
		Romancio					
	SEFRI	Tedesco	71,2	70,7	72,8	71,2	71,5
		Francese	21,2	21,6	21,8	23,5	22,3
		Italiano	7,5	7,7	5,4	5,3	6,2
		Romancio					
	SECO	Tedesco	75,8	76,1	76,5	76,5	76,0
		Francese	20,1	19,7	20,2	20,0	20,5
		Italiano	4,0	3,9	3,1	3,1	3,0
		Romancio	0,2	0,2	0,2	0,4	0,4
	COMCO	Tedesco	75,9	78,6	81,4	79,1	79,5
		Francese	17,8	15,1	14,0	16,3	16,2
		Italiano	6,3	6,3	4,7	4,6	4,3
		Romancio					
	CIVI	Tedesco	78,3	78,7	77,5	77,3	75,9

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Francese	17,3	16,2	16,7	16,4	16,9
		Italiano	4,4	4,8	4,4	4,9	5,7
		Romancio		0,2	1,4	1,4	1,4
	Totale DEFR	Tedesco	71,7	71,6	71,8	72,4	71,3
		Francese	23,5	23,8	24,2	23,6	24,5
		Italiano	4,7	4,5	3,8	3,8	4,0
		Romancio	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
DATEC	ARE	Tedesco	71,3	71,0	72,5	72,1	73,9
		Francese	18,5	18,6	17,5	18,3	16,4
		Italiano	6,9	7,0	6,5	6,0	6,9
		Romancio	3,4	3,5	3,6	3,6	2,8
	USTRA	Tedesco	72,9	72,5	72,2	72,7	72,3
		Francese	17,1	17,3	17,7	17,7	18,0
		Italiano	10,0	10,1	10,1	9,6	9,8
		Romancio		0,1			
	UFAM	Tedesco	77,1	77,2	78,0	77,9	76,5
		Francese	18,2	17,6	17,4	17,4	18,5
		Italiano	4,2	4,9	4,2	4,4	4,7
		Romancio	0,5	0,3	0,4	0,3	0,3
	UFCOM	Tedesco	62,0	63,8	63,8	62,5	61,8
		Francese	32,6	30,8	31,0	31,9	32,9
		Italiano	5,4	5,5	5,0	5,2	4,9
		Romancio			0,2	0,4	0,4
	UFT	Tedesco	75,0	74,2	74,0	74,4	74,4
		Francese	19,8	20,6	22,3	22,5	21,9
		Italiano	4,8	4,3	2,5	2,0	2,7
		Romancio	0,4	0,8	1,2	1,0	1,0
	UFAC	Tedesco	82,9	83,5	85,4	84,2	83,2
		Francese	12,9	12,2	11,4	12,5	13,3
		Italiano	4,2	4,2	2,8	2,6	2,9
		Romancio		0,1	0,5	0,6	0,6
	UFE	Tedesco	82,4	81,2	80,8	79,9	78,7
		Francese	13,5	14,7	15,0	15,7	17,3
		Italiano	2,8	3,3	3,8	4,0	3,6
		Romancio	1,2	0,7	0,4	0,4	0,4
	SG-DATEC	Tedesco	75,9	75,4	74,8	78,8	78,2
		Francese	14,1	14,1	13,8	9,7	10,1
		Italiano	10,0	9,7	10,2	10,3	10,6
		Romancio		0,8	1,1	1,1	1,1
	RegInfra	Tedesco	77,3	78,2	80,0	80,9	79,0
		Francese	17,5	16,7	14,9	14,2	16,3
		Italiano	5,2	5,1	5,0	5,0	4,7
		Romancio					
	SISI	Tedesco	80,0	79,2	79,2	79,5	78,8
		Francese	20,0	20,8	20,8	20,5	21,2
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DATEC	Tedesco	75,3	75,3	75,7	75,6	74,9

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Francese	18,5	18,3	18,4	18,6	19,1
		Italiano	5,8	6,0	5,4	5,3	5,5
		Romancio	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5
Totale Amm. federale		Tedesco	71,3	71,0	70,9	70,9	70,4
		Francese	21,4	21,7	22,1	21,9	22,4
		Italiano	7,0	7,0	6,6	6,6	6,7
		Romancio	0,3	0,3	0,4	0,5	0,5

1.2 Ripartizione delle lingue nelle classi di stipendio dei quadri 24–38 in %

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020	
CaF	CaF	Tedesco	50,0	48,4	49,4	48,9	48,8	
		Francese	18,9	20,1	20,0	21,6	22,6	
		Italiano	31,1	31,0	29,8	28,3	27,1	
		Romancio		0,5	0,8	1,2	1,5	
	IFPDT	Tedesco	71,1	72,7	69,4	71,9	71,1	
		Francese	26,9	23,4	26,8	24,3	25,2	
		Italiano	2,0	3,9	3,8	3,8	3,6	
		Romancio						
	Totale CaF		Tedesco	53,9	52,6	52,9	52,9	52,7
			Francese	20,4	20,7	21,1	22,1	23,0
			Italiano	25,7	26,4	25,4	24,0	23,1
			Romancio		0,4	0,7	1,0	1,3
	DFAE	Rete esterna	Tedesco			63,3	64,7	64,1
Francese					28,5	26,6	27,9	
Italiano					7,4	7,6	6,9	
Romancio					0,8	1,2	1,1	
DAE		Tedesco			63,2	65,1	61,2	
		Francese			27,0	24,9	27,8	
		Italiano			9,8	10,1	11,1	
		Romancio						
DSC		Tedesco	61,4	59,2	61,5	61,5	60,9	
		Francese	32,2	34,6	34,0	32,7	31,8	
		Italiano	5,9	5,6	4,0	4,2	5,8	
		Romancio	0,6	0,6	0,6	1,5	1,5	
DSC UA		Tedesco	71,5	77,0				
		Francese	26,6	20,1				
		Italiano	1,9	2,9				
		Romancio						
DR		Tedesco			65,3	66,8	67,3	
		Francese			27,4	27,9	27,6	
		Italiano			5,9	4,7	3,7	
		Romancio			1,5	0,6	1,4	
DDIP		Tedesco			54,8	55,1	51,6	
		Francese			39,6	38,6	43,7	
		Italiano			5,6	6,3	4,6	
		Romancio						
DFAE	Tedesco	62,8	62,6					
	Francese	29,5	29,7					
	Italiano	6,8	6,8					
	Romancio	0,9	0,9					
SG	Tedesco			57,7	58,8	59,4		
	Francese			33,2	31,1	29,9		
	Italiano			8,7	10,2	10,7		
	Romancio			0,4				
Informatica DFAE	Tedesco	85,7	85,7					
	Francese	14,3	14,3					
	Italiano							

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	DC	Tedesco			73,9	88,1	83,3
		Francese			24,5	11,9	16,7
		Italiano			1,7		
		Romancio					
	SES / DP	Tedesco			58,8	57,4	57,1
		Francese			34,1	36,6	35,5
		Italiano			6,3	5,5	6,5
		Romancio			0,8	0,5	0,9
	Totale DFAE	Tedesco	63,2	62,8	62,2	62,9	62,0
		Francese	29,9	30,3	30,7	29,7	30,4
		Italiano	6,2	6,2	6,4	6,5	6,6
		Romancio	0,8	0,8	0,7	1,0	1,0
DFI	UFSP	Tedesco	74,0	74,5	76,8	76,6	76,3
		Francese	22,6	22,3	20,2	20,3	20,5
		Italiano	2,8	2,6	2,5	2,7	2,6
		Romancio	0,6	0,6	0,5	0,4	0,6
	UFC	Tedesco	59,1	59,2	60,4	57,3	57,7
		Francese	23,5	29,2	30,8	34,2	33,2
		Italiano	15,7	9,7	7,7	8,5	9,1
		Romancio	1,7	1,9	1,1		
	AFS	Tedesco	82,0	78,0	78,4	78,0	80,1
		Francese	12,4	22,0	21,6	22,0	19,9
		Italiano	5,5				
		Romancio					
	UST	Tedesco	47,8	46,7	49,0	46,0	44,9
		Francese	47,6	48,6	47,5	50,5	52,3
		Italiano	4,6	4,6	3,5	3,5	2,8
		Romancio					
	USAV	Tedesco	77,9	75,4	74,6	72,7	71,7
		Francese	16,7	19,1	20,3	20,6	21,6
		Italiano	4,8	4,9	4,4	5,7	5,5
		Romancio	0,6	0,6	0,6	1,0	1,2
	UFAS	Tedesco	67,5	66,5	69,1	68,7	68,8
		Francese	28,6	29,8	28,6	29,2	29,1
		Italiano	3,9	3,7	2,3	2,1	2,2
		Romancio					
	UFU	Tedesco	69,2	71,9	77,7	75,2	75,0
		Francese	30,8	28,1	22,3	24,8	25,0
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DFI	Tedesco	64,0	62,6	66,8	67,3	68,7
		Francese	24,1	25,4	26,5	27,2	24,8
		Italiano	10,2	10,2	5,5	5,5	6,5
		Romancio	1,7	1,7	1,3		
	IVI	Tedesco	92,9	89,4	78,4	70,2	68,8
		Francese	7,1	10,6	16,2	23,7	25,0
		Italiano			5,4	6,1	6,3

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	MeteoSvizzera	Tedesco	69,2	68,1	66,7	67,9	66,7
		Francese	22,2	23,0	22,7	21,7	22,8
		Italiano	8,5	8,9	10,5	10,4	10,5
		Romancio	0,1				
	BN	Tedesco	61,1				
		Francese	27,8				
		Italiano	11,1				
		Romancio					
	Totale DFI	Tedesco	69,4	68,5	70,2	69,1	68,9
		Francese	25,4	26,6	25,7	26,5	26,7
		Italiano	4,8	4,4	3,7	4,1	4,0
		Romancio	0,5	0,5	0,4	0,3	0,4
DFGP	UFG	Tedesco	66,3	64,1	66,7	68,0	67,6
		Francese	26,1	27,8	28,1	26,7	27,3
		Italiano	7,0	7,5	4,6	4,7	4,5
		Romancio	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
	CSI-DFGP	Tedesco	88,2	85,7	84,8	86,2	85,8
		Francese	8,9	11,2	11,6	10,8	11,3
		Italiano	3,0	3,0	2,1	1,5	1,4
		Romancio		0,1	1,5	1,5	1,4
	CFCG	Tedesco	60,0	60,8	66,4	63,1	60,4
		Francese	25,4	25,8	30,0	33,5	36,4
		Italiano	14,6	13,3	3,7	3,4	3,2
		Romancio					
	fedpol	Tedesco	67,3	67,4	69,8	69,1	70,7
		Francese	22,8	22,9	21,3	21,8	21,0
		Italiano	9,3	9,0	8,4	8,7	7,8
		Romancio	0,6	0,6	0,5	0,4	0,5
	SG-DFGP	Tedesco	79,2	80,5	82,0	81,2	81,0
		Francese	14,7	15,6	16,0	16,7	16,9
		Italiano	6,1	3,9	2,0	2,1	2,1
		Romancio					
	SEM	Tedesco	75,4	75,4	74,8	73,2	71,7
		Francese	20,0	20,1	20,8	19,6	21,0
		Italiano	4,5	4,2	4,2	6,7	6,8
		Romancio		0,2	0,3	0,5	0,5
	ISDC	Tedesco	51,3	46,2	31,6	33,8	39,4
		Francese	38,5	42,3	60,5	58,6	51,8
		Italiano	10,3	11,5	7,9	7,6	8,8
		Romancio					
	Totale DFGP	Tedesco	71,1	70,8	71,8	71,1	71,3
		Francese	21,5	22,0	21,9	21,7	21,8
		Italiano	7,1	6,8	5,8	6,7	6,4
		Romancio	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5
DDPS	SM Es	Tedesco	91,5	90,4	85,8	83,5	83,3
		Francese	7,5	9,1	12,4	14,3	13,8
		Italiano	0,8	0,5	1,8	2,2	2,9

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio	0,2				
	AVI-AIn	Tedesco			83,6	75,0	75,8
		Francese			16,4	25,0	24,2
		Italiano					
		Romancio					
	armasuisse Acquisti	Tedesco	89,2	89,1	89,6	88,5	88,2
		Francese	7,5	7,9	8,3	9,0	9,4
		Italiano	3,3	3,0	2,0	2,4	2,4
		Romancio					
	armasuisse Immo	Tedesco	86,2	87,0	87,4	87,1	86,9
		Francese	12,2	11,4	10,9	11,3	11,6
		Italiano	1,7	1,6	1,6	1,6	1,5
		Romancio					
	armasuisse S+T	Tedesco	73,2	70,5	70,4	65,5	60,8
		Francese	26,2	27,8	27,7	28,0	32,3
		Italiano	0,6	1,7	1,8	6,5	7,0
		Romancio					
	UFPP	Tedesco	77,1	77,4	81,0	82,3	82,1
		Francese	16,1	16,8	14,4	13,5	13,8
		Italiano	5,9	5,0	3,7	3,3	3,3
		Romancio	0,9	0,9	0,9	0,8	0,8
	UFSP0	Tedesco	89,2	89,9	89,0	87,9	87,7
		Francese	7,2	7,2	6,4	6,7	7,3
		Italiano	3,6	2,7	3,2	4,0	3,7
		Romancio		0,2	1,3	1,3	1,2
	SMCOEs	Tedesco	73,3	72,6			
		Francese	22,1	22,7			
		Italiano	4,6	4,7			
		Romancio					
	BAC	Tedesco	86,7	86,3	85,0	85,7	84,8
		Francese	11,4	11,9	12,4	11,8	12,6
		Italiano	1,7	1,7	2,6	2,5	2,6
		Romancio	0,2	0,1			
	SG-DDPS	Tedesco	82,0	78,5	76,7	78,4	77,9
		Francese	14,2	17,0	18,0	16,3	17,3
		Italiano	3,4	3,6	4,0	4,0	4,5
		Romancio	0,4	0,9	1,3	1,3	0,2
	FT	Tedesco	74,1	74,0			
		Francese	16,4	16,6			
		Italiano	9,2	9,0			
		Romancio	0,3	0,3			
	ISQE	Tedesco	74,1	74,2			
		Francese	17,9	14,2			
		Italiano	8,0	11,6			
		Romancio					
	Cdo Istr	Tedesco			75,2	75,4	75,7
		Francese			15,5	15,5	15,0
		Italiano			8,5	8,4	8,6

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio			0,7	0,7	0,7
	Cdo Op	Tedesco			73,7	74,8	74,9
		Francese			21,2	19,1	19,0
		Italiano			4,8	5,6	5,4
		Romancio			0,3	0,5	0,6
	BLEs	Tedesco	81,5	80,1	81,4	82,3	80,7
		Francese	12,4	13,7	12,9	11,9	13,5
		Italiano	5,6	5,7	4,9	4,9	4,9
		Romancio	0,5	0,6	0,8	0,9	0,9
	FA	Tedesco	79,0	80,4			
		Francese	17,9	16,8			
		Italiano	3,0	2,8			
		Romancio					
	SIC	Tedesco	68,7	69,5	68,1	37,8	68,2
		Francese	25,2	24,4	25,8	52,4	27,0
		Italiano	5,6	5,6	5,1	4,9	3,7
		Romancio	0,6	0,5	1,0	4,9	1,2
	swisstopo	Tedesco	73,5	73,8	75,0	74,3	73,4
		Francese	23,5	23,6	21,4	21,7	23,8
		Italiano	3,0	2,6	3,6	4,0	2,8
		Romancio					
	Totale DDPS	Tedesco	79,6	79,5	78,4	79,0	78,7
		Francese	15,9	16,2	16,6	15,7	16,2
		Italiano	4,3	4,2	4,4	4,7	4,7
		Romancio	0,2	0,2	0,5	0,5	0,4
DFF	UFCL	Tedesco	89,9	91,2	92,3	89,8	86,8
		Francese	10,1	7,8	7,6	10,2	13,0
		Italiano		1,1	0,1		0,2
		Romancio					
	UFIT	Tedesco	90,4	91,5	92,2	91,7	91,6
		Francese	7,3	6,3	6,8	7,0	6,7
		Italiano	2,3	2,2	1,0	1,3	1,7
		Romancio					
	CDF	Tedesco	76,4	76,6	77,9	76,0	77,8
		Francese	23,3	23,3	22,1	24,0	22,2
		Italiano	0,3				
		Romancio		0,1			
	AFF	Tedesco	87,1	87,4	88,1	88,4	88,4
		Francese	12,9	12,6	11,9	11,2	10,8
		Italiano				0,4	0,8
		Romancio					
	UUPER	Tedesco	85,2	87,4	86,6	87,2	85,6
		Francese	11,1	8,8	9,3	9,1	9,0
		Italiano	3,7	3,9	4,0	3,7	5,4
		Romancio					
	AFC	Tedesco	72,4	72,2	71,7	70,6	70,4
		Francese	23,3	23,3	24,0	24,6	24,7
		Italiano	4,3	4,5	4,3	4,8	4,9

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	AFD	Tedesco	72,1	72,4	72,0	71,7	71,7
		Francese	20,4	19,8	20,2	20,4	20,5
		Italiano	7,2	7,4	7,1	7,2	7,4
		Romancio	0,4	0,4	0,7	0,7	0,4
	SG-DFF	Tedesco	76,6	77,6	80,0	79,3	79,7
		Francese	15,8	15,3	12,6	13,3	14,1
		Italiano	7,5	7,1	7,5	7,5	6,2
		Romancio					
	ODIC	Tedesco	97,0	95,9	95,9	95,8	96,0
		Francese	3,0	4,1	4,1	4,2	4,0
		Italiano					
		Romancio					
	SFI	Tedesco	65,8	69,8	73,8	73,4	73,8
		Francese	27,5	23,1	19,7	20,0	20,8
		Italiano	6,7	7,1	6,6	6,6	5,4
		Romancio					
	SMINT	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UCC	Tedesco	23,5	23,9	20,2	20,8	21,3
		Francese	67,1	66,7	71,7	70,6	70,6
		Italiano	8,1	8,1	6,7	7,1	6,8
		Romancio	1,3	1,4	1,3	1,4	1,4
	Totale DFF	Tedesco	77,4	78,2	78,4	77,8	77,4
		Francese	18,7	17,8	18,0	18,4	18,6
		Italiano	3,8	3,9	3,4	3,6	3,8
		Romancio	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1
DEFR	Agroscope	Tedesco	71,9	72,5	71,6	73,7	70,9
		Francese	25,1	24,4	24,5	22,6	25,0
		Italiano	3,0	3,1	3,9	3,7	4,1
		Romancio					
	UFAG	Tedesco	76,6	75,1	72,7	72,2	71,9
		Francese	19,0	20,4	22,7	23,8	24,3
		Italiano	4,4	4,5	4,6	3,9	3,8
		Romancio					
	UFAE	Tedesco	87,4	90,9	98,4	100,0	98,7
		Francese	4,7	4,9	1,6		1,3
		Italiano	7,9	4,1			
		Romancio					
	UFAB	Tedesco	81,3	81,8	86,7	86,7	86,4
		Francese	12,5	12,8	13,3	13,3	13,6
		Italiano	6,3	5,3			
		Romancio					
	SG-DEFR	Tedesco	68,8	68,5	69,6	69,0	70,9
		Francese	21,9	21,6	22,2	22,5	22,4
		Italiano	9,3	9,9	8,2	8,5	6,7

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	ISCeco	Tedesco	82,4	79,9	81,1	78,7	79,9
		Francese	17,6	20,1	18,9	21,3	20,1
		Italiano					
		Romancio					
	CTI	Tedesco	85,0	86,0			
		Francese	8,8	13,0			
		Italiano	6,2	1,0			
		Romancio					
	SAS	Tedesco	70,6	69,9	70,6	66,9	66,8
		Francese	25,7	26,9	29,4	33,1	30,2
		Italiano	3,7	3,2			3,1
		Romancio					
	SEFRI	Tedesco	67,3	67,0	69,8	67,6	69,5
		Francese	23,4	23,8	23,2	25,1	22,9
		Italiano	9,3	9,2	7,0	7,2	7,5
		Romancio					
	SECO	Tedesco	73,0	73,1	73,5	73,8	73,1
		Francese	23,6	22,9	22,8	22,1	23,1
		Italiano	3,2	3,7	3,4	3,6	3,3
		Romancio	0,3	0,3	0,2	0,6	0,5
	COMCO	Tedesco	79,6	80,6	80,6	78,7	78,5
		Francese	16,4	14,8	13,6	15,5	15,8
		Italiano	4,0	4,6	5,8	5,8	5,7
		Romancio					
	CIVI	Tedesco	93,6	93,5	87,2	87,4	86,4
		Francese	6,4	6,5	12,8	12,6	13,6
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DEFR	Tedesco	73,4	73,4	73,4	73,4	72,8
		Francese	21,9	21,9	22,3	22,2	22,8
		Italiano	4,6	4,7	4,2	4,2	4,2
		Romancio	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
DATEC	ARE	Tedesco	69,3	68,9	70,0	70,5	71,6
		Francese	18,6	19,0	18,7	18,7	17,8
		Italiano	9,1	9,1	8,2	7,7	8,6
		Romancio	3,0	3,0	3,1	3,1	2,1
	USTRA	Tedesco	72,4	72,2	72,1	71,9	71,4
		Francese	19,3	19,5	19,6	19,5	19,9
		Italiano	8,4	8,2	8,4	8,5	8,7
		Romancio					
	UFAM	Tedesco	76,0	76,1	76,6	76,7	75,7
		Francese	19,8	19,3	19,2	19,1	20,1
		Italiano	3,5	4,1	3,8	3,7	4,0
		Romancio	0,7	0,5	0,5	0,4	0,2
	UFCOM	Tedesco	65,1	66,4	65,1	63,6	63,4
		Francese	31,8	30,2	31,3	32,4	33,3
		Italiano	3,1	3,5	3,2	3,3	2,7

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio			0,4	0,7	0,7
	UFT	Tedesco	74,2	72,4	71,7	71,8	71,8
		Francese	21,5	22,6	24,5	24,8	24,0
		Italiano	3,8	4,0	2,3	2,1	3,0
		Romancio	0,5	1,1	1,5	1,3	1,3
	UFAC	Tedesco	81,1	81,5	84,0	83,6	82,0
		Francese	13,9	13,5	12,0	12,8	14,0
		Italiano	5,0	5,0	3,7	3,1	3,4
		Romancio			0,2	0,6	0,6
	UFE	Tedesco	79,6	78,5	77,9	77,2	74,4
		Francese	16,0	17,3	17,0	17,0	20,1
		Italiano	2,7	3,2	4,6	5,3	5,0
		Romancio	1,7	1,0	0,5	0,5	0,5
	SG-DATEC	Tedesco	77,2	76,1	76,1	81,8	82,9
		Francese	16,2	16,4	15,9	9,4	9,4
		Italiano	6,6	6,0	6,0	6,6	5,8
		Romancio		1,5	2,0	2,2	1,9
	RegInfra	Tedesco	77,2	78,6	80,6	82,5	81,4
		Francese	18,1	16,8	15,1	13,3	14,6
		Italiano	4,6	4,5	4,4	4,2	4,0
		Romancio					
	SISI	Tedesco	81,0	81,4	82,5	82,9	83,3
		Francese	19,0	18,6	17,5	17,1	16,7
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DATEC	Tedesco	74,8	74,6	74,8	74,8	74,1
		Francese	19,8	19,8	19,9	19,9	20,5
		Italiano	4,7	5,0	4,6	4,7	4,8
		Romancio	0,6	0,6	0,6	0,7	0,6
Totale Amm. federale		Tedesco	73,6	73,4	73,5	73,5	73,0
		Francese	20,9	21,0	21,2	20,9	21,4
		Italiano	5,2	5,2	4,9	5,1	5,2
		Romancio	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5

1.3 Ripartizione delle lingue nelle classi di stipendio dei quadri 30–38 in %

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
CaF	CaF	Tedesco	55,8	50,0	51,2	42,9	42,9
		Francese	12,6	12,5	20,2	28,6	28,6
		Italiano	31,6	37,5	28,6	28,6	28,6
		Romancio					
	IFPDT	Tedesco	36,8	50,0	50,0	92,3	100,0
		Francese	63,2	50,0	50,0	7,7	
		Italiano					
		Romancio					
	Totale CaF	Tedesco	52,6	50,0	50,9	49,5	50,0
		Francese	21,1	20,0	26,9	25,8	25,0
		Italiano	26,3	30,0	22,2	24,7	25,0
		Romancio					
DFAE	Rete esterna	Tedesco			62,6	59,1	58,2
		Francese			29,3	29,8	31,9
		Italiano			6,5	8,2	7,0
		Romancio			1,7	3,0	2,9
	DAE	Tedesco			35,4	25,0	24,5
		Francese			31,3	25,0	28,6
		Italiano			33,3	50,0	46,9
		Romancio					
	DSC	Tedesco	59,0	56,1	56,7	55,7	47,2
		Francese	32,7	36,0	39,3	37,9	37,4
		Italiano	5,7	5,3	4,0	6,4	15,3
		Romancio	2,6	2,6			
	DSC UA	Tedesco	68,8	63,3			
		Francese	31,3	36,7			
		Italiano					
		Romancio					
	DR	Tedesco			43,4	51,9	43,1
		Francese			40,3	41,3	40,2
		Italiano			10,9		1,0
		Romancio			5,4	6,7	15,7
	DDIP	Tedesco			63,2	67,8	50,0
		Francese			35,3	32,2	50,0
		Italiano			1,5		
		Romancio					
	DFAE	Tedesco	62,2	63,3			
		Francese	29,4	28,2			
		Italiano	6,7	6,9			
		Romancio	1,6	1,5			
SG	Tedesco			67,6	76,5	71,2	
	Francese			24,3	20,9	19,2	
	Italiano			6,1	2,6	9,6	
	Romancio			2,0			
Informatica DFAE	Tedesco	100,0	100,0				
	Francese						
	Italiano						

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	DC	Tedesco			74,5	50,0	50,0
		Francese			25,5	50,0	50,0
		Italiano					
		Romancio					
	SES / DP	Tedesco			72,8	51,6	54,5
		Francese			22,2	39,0	39,0
		Italiano			2,8	4,5	1,7
		Romancio			2,1	4,9	4,8
	Totale DFAE	Tedesco	62,1	62,5	62,2	58,0	56,1
		Francese	29,8	29,3	29,8	31,7	33,4
		Italiano	6,4	6,6	6,3	7,6	7,5
		Romancio	1,7	1,6	1,8	2,7	3,0
DFI	UFSP	Tedesco	79,9	81,1	80,0	79,4	80,1
		Francese	20,1	18,9	20,0	20,6	19,9
		Italiano					
		Romancio					
	UFC	Tedesco		14,6	50,0	50,0	50,0
		Francese	100,0	60,4	50,0	50,0	50,0
		Italiano		25,0			
		Romancio					
	AFS	Tedesco	100,0	100,0	100,0	57,1	50,0
		Francese				42,9	50,0
		Italiano					
		Romancio					
	UST	Tedesco	62,5	70,6	71,4	66,7	65,3
		Francese	37,5	29,4	28,6	33,3	33,3
		Italiano					1,4
		Romancio					
	USAV	Tedesco	75,0	75,0	73,6	70,7	71,4
		Francese	12,5	12,5	13,2	14,6	14,3
		Italiano					
		Romancio	12,5	12,5	13,2	14,6	14,3
	UFAS	Tedesco	89,3	90,0	88,6	79,3	70,0
		Francese	10,7	10,0	11,4	20,7	30,0
		Italiano					
		Romancio					
	UFU	Tedesco					
		Francese	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DFI	Tedesco	70,0	67,5	59,2	55,1	68,5
		Francese	30,0	32,5	40,0	44,9	31,5
		Italiano			0,8		
		Romancio					
	IVI	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	MeteoSvizzera	Tedesco	76,5	75,0	75,0	73,9	73,3
		Francese	23,5	25,0	25,0	26,1	26,7
		Italiano					
		Romancio					
	BN	Tedesco					
		Francese	50,0				
		Italiano	50,0				
		Romancio					
	Totale DFI	Tedesco	71,4	73,3	73,5	69,3	69,5
		Francese	25,4	23,5	24,7	29,0	28,7
		Italiano	1,6	1,6	0,1		0,1
		Romancio	1,6	1,6	1,6	1,7	1,7
DFGP	UFG	Tedesco	71,4	76,9	81,3	74,6	72,7
		Francese	28,6	23,1	18,7	25,4	27,3
		Italiano					
		Romancio					
	CSI-DFGP	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	CFCG	Tedesco	66,7	66,7	71,4	75,0	68,4
		Francese	33,3	33,3	28,6	25,0	31,6
		Italiano					
		Romancio					
	fedpol	Tedesco	75,2	70,0	75,9	77,9	71,8
		Francese	24,8	30,0	24,1	22,1	28,2
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DFGP	Tedesco	78,6	85,0	80,0	100,0	100,0
		Francese	4,3	15,0	20,0		
		Italiano	17,1				
		Romancio					
	SEM	Tedesco	83,4	83,6	89,9	87,5	88,6
		Francese	16,6	16,4	10,1	6,8	5,7
		Italiano				5,7	5,7
		Romancio					
	ISDC	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DFGP	Tedesco	78,1	79,7	83,7	82,7	82,1
		Francese	20,2	20,3	16,3	15,4	15,6
		Italiano	1,8			1,9	2,2
		Romancio					
DDPS	SM Es	Tedesco	84,8	74,2	73,4	77,2	81,4
		Francese	12,5	20,6	26,6	22,8	18,6
		Italiano	2,7	5,2			

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	AVI-AIn	Tedesco			100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	armasuisse Acquisti	Tedesco	90,8	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano	9,2				
		Romancio					
	armasuisse Immo	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	79,6
		Francese					20,4
		Italiano					
		Romancio					
	armasuisse S+T	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UFPP	Tedesco	96,0	85,7	85,9	87,5	87,5
		Francese	4,0	14,3	14,1	12,5	12,5
		Italiano					
		Romancio					
	UFSP0	Tedesco	85,7	85,7	85,7	85,7	85,7
		Francese					
		Italiano	14,3	14,3	14,3	14,3	14,3
		Romancio					
	SMCOEs	Tedesco	73,0	73,0			
		Francese	27,0	27,0			
		Italiano					
		Romancio					
	BAC	Tedesco	90,9	91,6	100,0	100,0	100,0
		Francese	9,1	8,4			
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DDPS	Tedesco	81,7	78,4	68,6	70,1	69,5
		Francese	18,3	20,1	25,9	23,9	22,9
		Italiano					5,7
		Romancio		1,5	5,5	6,1	1,9
	FT	Tedesco	73,2	73,7			
		Francese	19,4	20,2			
		Italiano	3,7	2,0			
		Romancio	3,7	4,0			
	ISQE	Tedesco	93,3	96,4			
		Francese	6,7				
		Italiano		3,6			
		Romancio					
	Cdo Istr	Tedesco			91,0	93,8	90,8
		Francese			6,0	3,1	5,9
		Italiano			3,0	3,1	3,2

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	Cdo Op	Tedesco			68,8	60,3	65,5
		Francese			25,8	29,7	26,2
		Italiano			2,7	6,7	5,6
		Romancio			2,7	3,3	2,8
	BLEs	Tedesco	93,8	92,9	79,1	77,8	75,7
		Francese	6,3	7,1	10,4	11,1	13,5
		Italiano			10,4	11,1	10,8
		Romancio					
	FA	Tedesco	93,7	100,0			
		Francese	6,3				
		Italiano					
		Romancio					
	SIC	Tedesco	83,3	83,1	72,7		60,0
		Francese	16,7	16,9	27,3	100,0	40,0
		Italiano					
		Romancio					
	swisstopo	Tedesco	57,1	52,6	50,0	50,0	50,0
		Francese	42,9	47,4	50,0	50,0	50,0
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DDPS	Tedesco	84,7	84,1	80,0	79,6	79,6
		Francese	12,8	13,5	16,6	16,0	16,0
		Italiano	2,0	1,7	2,3	3,2	3,6
		Romancio	0,6	0,7	1,1	1,3	0,8
DFF	UFCL	Tedesco	85,0	83,8	85,7	85,5	85,7
		Francese	15,0	16,2	14,3	14,5	14,3
		Italiano					
		Romancio					
	UFIT	Tedesco	87,5	87,1	75,0	76,7	85,7
		Francese		1,1	25,0	23,3	14,3
		Italiano	12,5	11,8			
		Romancio					
	CDF	Tedesco	66,7	62,5	60,0	60,0	60,0
		Francese	33,3	37,5	40,0	40,0	40,0
		Italiano					
		Romancio					
	AFF	Tedesco	96,9	90,9	90,9	89,6	82,0
		Francese	3,1	9,1	9,1	10,4	18,0
		Italiano					
		Romancio					
	UFPER	Tedesco	69,2	72,7	73,9	75,0	75,0
		Francese	30,8	27,3	26,1	25,0	25,0
		Italiano					
		Romancio					
	AFC	Tedesco	61,1	63,7	63,2	62,2	61,1
		Francese	33,3	30,7	31,6	32,4	33,3
		Italiano	5,6	5,7	5,3	5,4	5,6

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	AFD	Tedesco	85,3	85,7	86,5	88,2	74,4
		Francese	7,4	7,1	6,7	4,3	18,6
		Italiano	7,4	7,1	6,7	7,5	7,0
		Romancio					
	SG-DFF	Tedesco	83,3	87,3	89,5	87,9	89,5
		Francese	9,0	3,7			
		Italiano	7,7	9,0	10,5	12,1	10,5
		Romancio					
	ODIC	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	SFI	Tedesco	79,0	83,3	90,8	90,2	94,3
		Francese	21,0	16,7	9,2	9,8	5,7
		Italiano					
		Romancio					
	UCC	Tedesco	12,5	13,0	14,3	15,0	18,2
		Francese	87,5	87,0	85,7	85,0	81,8
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DFF	Tedesco	74,3	75,3	75,8	75,6	74,5
		Francese	21,7	20,8	21,2	21,2	22,2
		Italiano	4,0	4,0	3,0	3,2	3,2
		Romancio					
DEFR	Agroscope	Tedesco	82,7	90,0	85,7	100,0	100,0
		Francese	17,3	10,0	14,3		
		Italiano					
		Romancio					
	UFAG	Tedesco	83,3	83,3	48,5	55,2	66,7
		Francese	16,7	16,7	51,5	44,8	33,3
		Italiano					
		Romancio					
	UFAE	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UFAB	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DEFR	Tedesco	76,6	76,9	87,4	100,0	90,9
		Francese	15,8	15,4	12,6		9,1
		Italiano	7,6	7,7			
		Romancio					
	CTI	Tedesco	100,0	100,0			
		Francese					
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	SEFRI	Tedesco	59,6	63,6	67,8	75,0	77,8
		Francese	23,4	18,2	13,2	12,5	11,1
		Italiano	17,0	18,2	19,0	12,5	11,1
		Romancio					
	SECO	Tedesco	77,1	81,7	83,1	80,0	79,2
		Francese	14,7	13,7	11,7	15,0	15,6
		Italiano	4,9	4,6	5,2	5,0	5,2
		Romancio	3,3				
	COMCO	Tedesco	80,0	80,0	79,3	80,0	80,0
		Francese	20,0	20,0	20,7	20,0	20,0
		Italiano					
		Romancio					
	CIVI	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DEFR	Tedesco	77,7	79,7	79,3	82,5	82,2
		Francese	15,8	14,2	15,8	13,8	14,3
		Italiano	5,5	6,1	4,9	3,7	3,6
		Romancio	0,9				
DATEC	ARE	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	USTRA	Tedesco	63,6	63,6	63,6	62,8	60,2
		Francese	18,2	18,2	18,2	17,4	18,6
		Italiano	18,2	18,2	18,2	19,8	21,2
		Romancio					
	UFAM	Tedesco	88,0	89,4	87,7	86,8	93,2
		Francese	12,0	10,6	12,3	13,2	6,8
		Italiano					
		Romancio					
	UFCOM	Tedesco	50,0	62,5	70,6	66,7	61,9
		Francese	33,3	20,8	17,6	16,7	19,0
		Italiano	16,7	16,7			
		Romancio			11,8	16,7	19,0
	UFT	Tedesco	86,4	76,6	75,0	76,5	77,8
		Francese	13,6	23,4	25,0	23,5	22,2
		Italiano					
		Romancio					
	UFAC	Tedesco	66,7	66,7	72,2	83,3	83,1
		Francese	16,7	16,7	16,7	16,7	16,9
		Italiano	16,7	16,7	11,1		
		Romancio					
	UFE	Tedesco	95,9	83,3	83,3	83,3	82,9
		Francese	4,1	16,7	16,7	16,7	17,1
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2016	2017	2018	2019	2020
		Romancio					
	SG-DATEC	Tedesco	76,3	76,9	75,8	80,0	84,6
		Francese	23,7	23,1	24,2	20,0	9,0
		Italiano					
		Romancio					6,4
	RegInfra	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DATEC	Tedesco	78,5	77,9	78,3	79,2	81,2
		Francese	16,0	16,6	17,1	16,4	13,2
		Italiano	5,5	5,5	3,7	2,9	2,9
		Romancio			0,9	1,5	2,7
Totale Amm. federale		Tedesco	72,6	72,9	72,2	71,6	70,8
		Francese	21,9	21,6	22,7	22,6	23,1
		Italiano	4,6	4,6	4,1	4,4	4,6
		Romancio	0,9	0,9	1,1	1,4	1,5

Allegato 2: Servizi del Parlamento

Sulla base dell'articolo 4 capoverso 6 dell'ordinanza quadro LPers e dell'accordo concernente il rapporto sulla gestione del personale, il Consiglio federale integra nel proprio rapporto anche i dati concernenti i settori del personale dei Servizi del Parlamento (SP).

Per i SP, ai sensi dell'articolo 3 capoverso 1 lettera b LPers, il datore di lavoro è l'Assemblea federale. Pertanto per essi non valgono i valori di riferimento del Consiglio federale. Dove è possibile e ragionevole, gli indicatori sono tuttavia confrontati con gli obiettivi validi per l'Amministrazione federale. In alcuni casi, la quantità dei dati è troppo esigua perché gli indicatori possano fornire indicazioni sensate o perché sia garantita la protezione dei dati. Pertanto queste informazioni non figurano nel presente rapporto.

1. Stipendio lordo

Anno	2016	2017	2018	2019	2020
Stipendio medio fr.	137 333	138 345	139 130	139 059	140 847

2. Valutazioni del personale

Livelli di valutazione	1	2	3	4
Risultati in %	0,0 (0,4)	1,5 (2,4)	85,6 (85,4)	12,9 (11,8)

3. Premi e indennità

Categoria / pagamenti ⁶	Numero	Totale fr.	Media fr.
Premi di prestazione	60 (43)	170 754 (90 920)	2 846 (2 114)
Indennità di funzione	25 (26)	35 241 (38 727)	1 410 (1 490)

4, Età

Anno	2016	2017	2018	2019	2020
Età media	45,9	46,3	46,3	46,2	46,7

5, Ripartizione in base al sesso (in %)

Anno	2016	2017	2018	2019	2020	Val. rif. AF in %
Donne	54,5	54,3	54,5	53,6	53,9	46,0–50,0
Uomini	45,5	45,7	45,5	46,4	46,1	50,0–54,0

⁶ L'assenza di dati significa che non sono stati effettuati pagamenti o che la loro quantità è troppo esigua (protezione dei dati).

Quota donne / anno	2016	2017	2018	2019	2020	Val. rif. AF in %
Classi 24–29 in %	40,2	40,1	42,1	43,5	43,9	36,0–43,0
Classi 30–38 in %	27,3	27,3	27,5	30,8	30,8	27,0–32,0

6. Ripartizione delle lingue (in %)

Anno	2016	2017	2018	2019	2020	Val. rif. AF in %
Tedesco	68,3	69,3	71,1	71,5	70,6	68,5–70,5
Francese	25,0	24,7	24,7	24,4	25,6	21,5–23,5
Italiano	6,1	5,2	3,5	3,3	3,0	6,5–8,5
Romancio	0,6	0,7	0,7	0,8	0,7	0,5–1,0

7. Lavoro a tempo parziale (in %)

Anno	2016	2017	2018	2019	2020
Donne	75,8	76,1	76,6	75,1	74,8
Uomini	42,7	42,8	45,3	44,9	46,0
Ø donne e uomini	60,8	60,9	62,4	61,1	61,6

8. Apprendisti e praticanti universitari (in %)

Anno	2016	2017	2018	2019	2020	Val. rif. AF in %
Apprendisti	3,5	3,2	2,4	2,2	1,7	4,0–5,0
Praticanti universitari	3,7	3,9	3,7	4,0	3,4	2,0–2,5

9. Fluttuazione (in %)

Anno	2016	2017	2018	2019	2020
Fluttuazione lorda	7,8	7,6	10,1	6,5	7,1
Fluttuazione netta	2,1	2,9	5,4	3,3	3,5

Allegato 3: Tribunali federali e Ministero pubblico della Confederazione

Sulla base dell'articolo 4 capoverso 6 dell'ordinanza quadro LPers e dell'accordo concernente il rapporto sulla gestione del personale, il Consiglio federale integra nel proprio rapporto anche i dati concernenti i settori del personale dei tribunali federali.

Ai tribunali federali sono attribuiti i seguenti datori di lavoro: il Tribunale federale (art. 3 cpv. 1 lett. e LPers) e, secondo l'articolo 3 capoverso 2 LPers e delle pertinenti leggi, il Tribunale penale federale, il Tribunale amministrativo federale e il Tribunale federale dei brevetti (TFB). Gli indicatori includono anche i dati sul Ministero pubblico della Confederazione e sulle relative autorità di vigilanza (AV-MPC, art. 3 cpv. 1 lett. f e g LPers). I dati concernenti i datori di lavoro citati sono stati riassunti e indicati come media. Le cifre non comprendono i giudici federali.

In veste di datori di lavoro, i tribunali federali e il Ministero pubblico della Confederazione non sono soggetti ai valori di riferimento e agli indicatori del Consiglio federale. Dove è possibile e ragionevole, i loro dati sono tuttavia confrontati con gli obiettivi validi per l'Amministrazione federale. In alcuni casi, la quantità dei dati è troppo esigua perché gli indicatori possano fornire indicazioni sensate o perché sia garantita la protezione dei dati. Pertanto queste informazioni non figurano nel presente rapporto.

1. Stipendio lordo

Anno	2016	2017	2018	2019	2020
Stipendio medio fr.	145 703	144 840	144 654	146 063	14 416

2. Valutazioni del personale

La maggior parte dei datori di lavoro utilizzano un sistema di valutazione basato su quattro livelli, analogamente all'articolo 17 OPers. Poiché la quantità dei dati è esigua, non si indicano i risultati relativi all'AV-MPC.

Il Tribunale federale (TF) designa i quattro livelli mediante lettere e formula i requisiti in modo leggermente diverso. Perciò i risultati che lo riguardano sono indicati separatamente.

Livelli valutazione TF	C insufficiente	B sufficiente	A buono	A+ molto buono
Risultati in %	0,3 (0,3)	4,3 (3,0)	76,9 (78,1)	18,5 (18,6)

Il sistema di valutazione del Ministero pubblico della Confederazione (MPC) si articola in tre livelli.

Livelli di valutazione MPC	1 insufficiente	2 buono	3 eccellente
Risultati in %	1,3 (3,0)	89,3 (90,0)	9,4 (7,0)

Le cifre relative agli altri tribunali indicano la media dei risultati concernenti il Tribunale penale federale, il Tribunale amministrativo federale e il Tribunale federale dei brevetti.

Livelli di valutazione di altri tribunali	1	2	3	4
Risultati in %	0,5 (0,3)	3,1 (6,5)	70,2 (63,5)	26,2 (29,7)

3. Premi e indennità

Categoria / pagamenti⁷	Numero	Totale fr.	Media fr.
Premi di prestazione	431 (270)	864 144 (633 168)	2 005 (2 345)
Indennità di funzione	36 (33)	170 258 (137 538)	4 729 (4 168)
Indennità speciali	5 (4)	19 706 (13 772)	3 941 (3 443)
Indennità in funzione del mercato del lavoro	3 (3)	16 165 (17 378)	5 388 (5 793)

4. Età

Anno	2016	2017	2018	2019	2020
Età media	44,2	44,1	44,0	44,1	44,3

5. Ripartizione in base al sesso (in %)

Anno	2016	2017	2018	2019	2020	Val. rif. AF in %
Donne	56,2	56,5	56,8	57,8	58,0	46,0–50,0
Uomini	43,8	43,5	43,2	42,2	42,0	50,0–54,0

Quota donne / anno	2016	2017	2018	2019	2020	Val. rif. AF in %
Classi 24–29	51,4	51,2	51,8	51,8	50,8	36,0–43,0
Classi 30–38	30,0	32,0	32,9	35,3	37,5	27,0–32,0

6. Ripartizione delle lingue (in %)

Anno	2016	2017	2018	2019	2020	Val. rif. AF in %
Tedesco	59,8	60,4	60,2	60,0	60,5	68,5–70,5
Francese	30,1	30,0	30,5	27,8	27,1	21,5–23,5
Italiano	10,0	9,5	9,1	11,8	11,9	6,5–8,5
Romancio	0,1	0,1	0,3	0,4	0,4	0,5–1,0

⁷ L'assenza di dati significa che non sono stati effettuati pagamenti o che la loro quantità è troppo esigua (protezione dei dati).

7. Lavoro a tempo parziale (in %)

Anno	2016	2017	2018	2019	2020
Donne	52,0	51,1	49,4	50,2	51,5
Uomini	23,4	24,4	26,3	29,6	30,0
Ø donne e uomini	39,5	39,4	39,4	41,5	42,5

8. Apprendisti e praticanti universitari (in %)

Anno	2016	2017	2018	2019	2020	Val. rif. AF in %
Apprendisti	1,0	0,7	0,6	0,5	0,7	4,0–5,0
Praticanti universitari	2,1	2,6	2,5	2,8	2,9	2,0–2,5

9. Fluttuazione (in %)

Anno	2016	2017	2018	2019	2020
Fluttuazione lorda	11,5	10,1	11,2	9,6	9,2
Fluttuazione netta	6,6	6,2	6,1	5,4	6,4



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale delle finanze DFF
Ufficio federale del personale UFPER