

Mars 2021

# Rapport sur la gestion du personnel 2020

## **Administration fédérale**

Services du Parlement

Tribunaux fédéraux

Ministère public de la Confédération

Rapport du Conseil fédéral à l'intention des commissions de gestion  
et des commissions des finances des Chambres fédérales

Exercice 2020



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral des finances DFF  
**Office fédéral du personnel OFPER**



## Table des matières

<b>Administration fédérale</b> .....	<b>4</b>
<b>1 Contexte</b> .....	<b>4</b>
<b>2 Appréciation générale de la politique du personnel</b> .....	<b>4</b>
2.1 Rétrospective générale .....	4
2.2 Priorités en matière de politique du personnel .....	5
2.3 Modifications de la législation sur le personnel .....	6
<b>3 Données de base</b> .....	<b>7</b>
3.1 Âge .....	7
3.2 Sexes .....	7
3.3 Langues .....	10
3.4 Apprentis et stagiaires des hautes écoles .....	12
3.5 Travail à temps partiel .....	13
3.6 Activités accessoires .....	13
<b>4 Recrutements et rotation</b> .....	<b>14</b>
4.1 Recrutements .....	14
4.2 Proportion d'apprentis et de stagiaires des hautes écoles restant au service de l'administration fédérale au terme de leur formation .....	15
4.3 Rotation .....	16
4.4 Implication durable (attachement) .....	18
<b>5 Coûts du personnel</b> .....	<b>18</b>
5.1 Rémunération .....	18
5.2 Primes et allocations .....	19
5.3 Indemnités de départ .....	20
5.4 Taux de couverture de PUBLICA et fourchette des cotisations .....	20
<b>6 Santé</b> .....	<b>20</b>
6.1 Perception de la santé .....	20
6.2 Jours d'absence pour cause de maladie .....	21
6.3 Accidents .....	22
6.4 Intégration professionnelle de personnes handicapées .....	22
<b>7 Conduite et situation professionnelle</b> .....	<b>23</b>
7.1 Conduite du personnel .....	23
7.2 Évaluations du personnel .....	24
7.3 Conciliation entre vie professionnelle et vie privée .....	25
7.4 Satisfaction au travail .....	26
<b>8 Perspectives en matière de politique du personnel</b> .....	<b>27</b>
<b>Annexe 1: Représentation des communautés linguistiques au sein des unités administratives</b> .....	<b>28</b>
<b>Annexe 2: Services du Parlement</b> .....	<b>53</b>
<b>Annexe 3: Tribunaux fédéraux et Ministère public de la Confédération</b> .....	<b>55</b>

# Administration fédérale

## 1 Contexte

Le présent rapport se fonde sur l'art. 5 de la loi sur le personnel de la Confédération (LPers; RS 172.220.1) et sur l'arrangement du 27 janvier 2010 qui en est dérivé, concernant le rapport sur la gestion du personnel, conclu entre les Commissions de gestion et les Commissions des finances des Chambres fédérales d'une part et le Conseil fédéral d'autre part. Il contient les données sur le personnel pour lequel le Conseil fédéral est compétent en qualité d'employeur et d'organe directorial suprême de l'administration, conformément à l'art. 3, al. 1, let. a, LPers. Les chiffres clés correspondent à des moyennes annuelles et les chiffres entre parenthèses sont ceux de l'année précédente. Ils portent généralement sur des nombres de personnes (headcount, HC)<sup>1</sup>. Dans le cas des apprentis, des stagiaires des hautes écoles et des absences pour cause de maladie ou d'accident, les chiffres correspondent à des postes (équivalents plein temps, EPT).

Pour pouvoir mesurer le progrès de la politique du personnel de l'administration fédérale, le Conseil fédéral fixe, pour chaque législature, une série d'objectifs stratégiques sous la forme de valeurs cibles. Le 25 septembre 2020, le Conseil fédéral a décidé de se concentrer durant la législature en cours sur les valeurs cibles dans cinq domaines importants de la politique du personnel: la répartition selon le sexe, la représentation des communautés linguistiques, la proportion de personnes handicapées ainsi que la proportion d'apprentis et de stagiaires des hautes écoles. Définies sous la forme de fourchettes, les valeurs cibles indiquent la situation à atteindre d'ici à la fin de 2023. Elles se rapportent à la moyenne de tous les départements et de la Chancellerie fédérale (ChF). Le but du Conseil fédéral est que les valeurs cibles soient respectées au niveau de l'ensemble de l'administration fédérale.

Les fourchettes relatives aux thèmes pour lesquels les objectifs ont été atteints pendant la période stratégique 2016–2019 ne figurent pas dans le présent rapport.

## 2 Appréciation générale de la politique du personnel

### 2.1 Rétrospective générale

#### *Gestion de la pandémie de coronavirus*

L'Office fédéral du personnel (OFPER) suit l'évolution de la pandémie de COVID-19 du point de vue de l'administration fédérale en tant qu'employeur et analyse ce qu'elle signifie concrètement pour la gestion du personnel de l'administration fédérale et ses quelque 38 000 collaborateurs. Il a en outre publié une FAQ comprenant les questions les plus urgentes dans le domaine du droit du personnel en lien avec la pandémie de COVID-19 et établi les documents de base. Dans ce document, l'OFPER a clarifié, en étroite collaboration avec la ChF et les départements, les questions qui se posent en lien avec le

---

<sup>1</sup> Collaborateurs affectés à une classe de salaire. Les collaborateurs sans classe de salaire, c'est-à-dire principalement les collaborateurs employés à l'heure, ne sont pas pris en compte. Le personnel local et le personnel domestique des résidences du Département fédéral des affaires étrangères (DFAE) ne sont pas pris en considération dans les chiffres clés. Ils ne sont pas soumis à la LPers et travaillent uniquement à l'étranger.

temps de travail, la garde des enfants, les recommandations concernant le travail à domicile et le retour sur le lieu de travail, la gestion des groupes à risque, les quarantaines, les voyages de service, les vacances, les masques, les indemnités pour le travail à domicile, la récompense pour l'engagement extraordinaire des collaborateurs pendant la crise de coronavirus, etc. Une information régulière des collaborateurs et des services des ressources humaines (RH) a permis de mettre en œuvre la politique du personnel de manière uniforme, même durant la crise.

Une grande partie de l'administration fédérale a dû, d'un jour l'autre, passer au travail à domicile. Tout a bien fonctionné, tant du point de vue technique que du point de vue de l'organisation. La numérisation et la mobilité du travail ont pu beaucoup progresser.

#### *Enquête auprès du personnel*

Une nouvelle enquête exhaustive a été effectuée à l'automne 2020 (elles ont lieu tous les trois ans). L'enquête atteint un taux de participation très réjouissant de 72 % (2019: 72 %; 2018: 68 %). Les résultats montrent une amélioration dans presque tous les domaines par rapport aux années précédentes. Les résultats obtenus quant à l'identification et à l'engagement sont une fois de plus particulièrement bons. La note concernant la satisfaction au travail et l'engagement a nettement progressé. La conciliation entre vie professionnelle et vie privée a également obtenu un meilleur résultat. L'évaluation de la santé, en revanche, est en légère baisse.

## **2.2 Priorités en matière de politique du personnel**

#### *SUPERB – Personnel (HR-IT)*

L'administration fédérale emploie les logiciels SAP pour ses processus de soutien (finances, personnel et logistique). En 2027, SAP cessera la maintenance de la génération de systèmes actuellement en usage. C'est pourquoi l'administration fédérale doit adapter son environnement de soutien des processus à la nouvelle technologie (programme fédéral SUPERB). Une solution complète de collaboration dans le nuage a été choisie pour le domaine des RH. Pour la transition, une solution hybride entre outil ERP (Enterprise resource planning) et nouvelle technologie du nuage informatique est en train de s'imposer. Les contrats requis ont pu être conclus avec SAP jusqu'à la fin de 2020. Durant l'exercice sous revue, quatre modèles ont été élaborés et les premiers processus liés à la gestion du personnel (par ex. la formation, la gestion des candidatures, les fonctionnalités de base) ont pu être représentés sur des démonstrations du système final. Les premières mises en œuvre productives sont déjà planifiées pour 2021 et d'autres lots de travaux ont été lancés.

#### *Outils informatiques au service des ressources humaines*

Au milieu de l'année 2020, un outil informatique conçu pour établir des certificats de travail a été acheté pour l'ensemble de l'administration fédérale. Deux offices l'ont testé avec succès durant le deuxième semestre et il sera mis exploitation au début de 2021. Cet outil sera progressivement mis à la disposition de toutes les unités administratives de l'administration fédérale d'ici la fin de 2023.

#### *Formes de travail flexibles*

Le 11 septembre 2020, le Département fédéral des finances (DFF) a été chargé de préciser le développement de formes de travail flexibles à l'administration fédérale, en collaboration avec les autres départements et la ChF. Il faut développer en parallèle des mesures coordonnées dans les trois dimensions que sont *l'homme*, la *technologie* et *l'infrastructure*. L'examen de différents champs d'action a permis d'identifier des mesures

concrètes, qui seront rapidement détaillées et proposées au Conseil fédéral en vue de leur mise en œuvre.

#### *Numérisation de l'offre de formation*

Le Centre de formation de l'administration fédérale (CFAF) a numérisé la communication avec sa clientèle. L'enseignement en présentiel ayant été interdit temporairement pour lutter contre la pandémie de coronavirus, l'offre de cours en ligne a été rapidement étoffée. Près d'un cours sur deux a donc été dispensé en ligne. Le CFAF a en outre mis l'accent sur l'encouragement de l'apprentissage autonome et l'offre de cours de soutien de la transformation numérique.

### **2.3 Modifications de la législation sur le personnel**

Le 1<sup>er</sup> juillet 2020, les décisions sur le plan d'action «Voyages en avion» introduites par le Conseil fédéral dans l'ordonnance du DFF concernant l'ordonnance sur le personnel de la Confédération (O-OPers; RS 172.220.111.31) sont entrées en vigueur. Le personnel de l'administration fédérale devra voyager en train si la durée du voyage n'excède pas six heures. Même en cas de durée du voyage plus longue, il faudra se déplacer en train si la durée du voyage en train est plus courte qu'en avion. Le personnel de l'administration fédérale voyagera en avion en principe en classe «Economy» la meilleur marché. Si la durée de voyage est d'au moins neuf heures (pour les vols directs) ou d'au moins onze heures (pour les vols avec une ou plusieurs escales), un vol en classe «Business» peut être accordé.

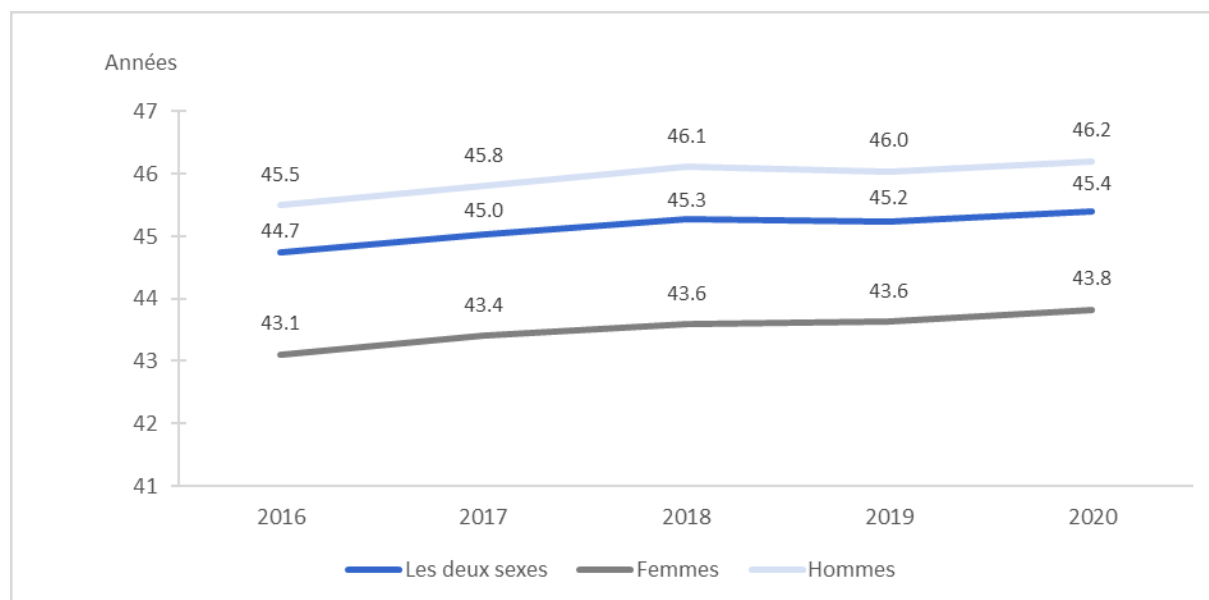
Le 18 novembre 2020, le Conseil fédéral a adopté une révision de l'ordonnance sur le personnel de la Confédération (OPers; RS 172.220.111.3) et de l'ordonnance-cadre relative à la loi sur le personnel de la Confédération (ordonnance-cadre LPers; RS 172.220.11). Il a également modifié l'O-OPers. Cette révision de la législation sur le personnel de la Confédération simplifie considérablement le système des allocations complétant l'allocation familiale. En outre, de nouvelles règles régissent le début de la période de maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident en vue d'en simplifier l'application. De plus, en réponse à un mandat parlementaire, l'administration fédérale en tant qu'employeur participera davantage aux coûts des abonnements généraux des CFF. Enfin, la révision apporte des précisions d'ordre juridique qui se sont révélées nécessaires en raison d'incertitudes et de développements dans la pratique. À l'exception des points concernant les allocations complétant l'allocation familiale, qui entreront en vigueur le 1<sup>er</sup> août 2021, toutes les modifications mentionnées sont entrées en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021.

### 3 Données de base

#### 3.1 Âge

Par rapport à l'exercice précédent, l'âge moyen a légèrement augmenté.

Graphique 1: Âge moyen



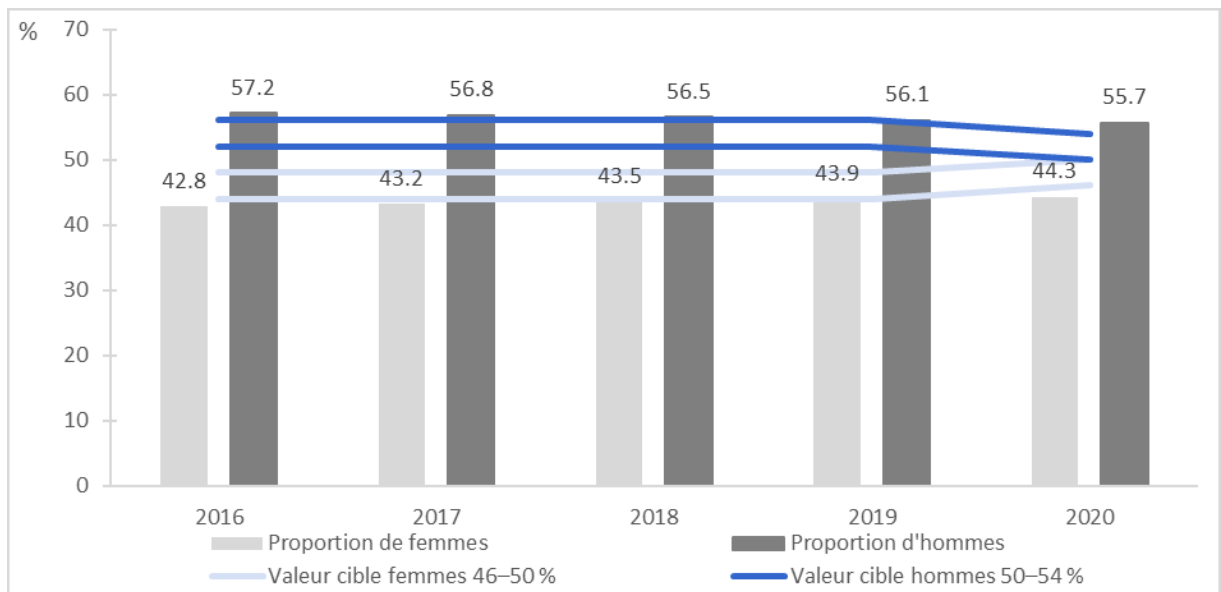
#### 3.2 Sexes

La proportion de femmes dans l'administration fédérale n'a cessé d'augmenter les années passées et la valeur cible de 2019, qui était de 43,9 %, a été manquée de peu. Pour maintenir les efforts à un niveau élevé, la nouvelle valeur cible pour la période 2020–2023 concernant la proportion de femmes est de 46,0 % à 50,0 % (auparavant de 44,0 % à 48,0 %). La fourchette définie pour la proportion d'hommes est comprise entre 50,0 % et 54,0 % (auparavant entre 52,0 % et 56,0 %).

Le domaine de la Défense<sup>2</sup> du Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports (DDPS) n'est pas pris en compte dans ces valeurs cibles. Étant donné que la Constitution ne prescrit le service militaire que pour les hommes et que la défense nationale est centralisée au sein de la Confédération, la Défense continue à faire l'objet de valeurs cibles propres. Il en va de même pour le personnel portant l'arme et l'uniforme du Corps des gardes-frontière, également centralisé au niveau de la Confédération (voir tableau 1).

<sup>2</sup> Définition de la mission de l'État «Défense» selon la Classification des fonctions des administrations publiques (CFAP) de l'ONU

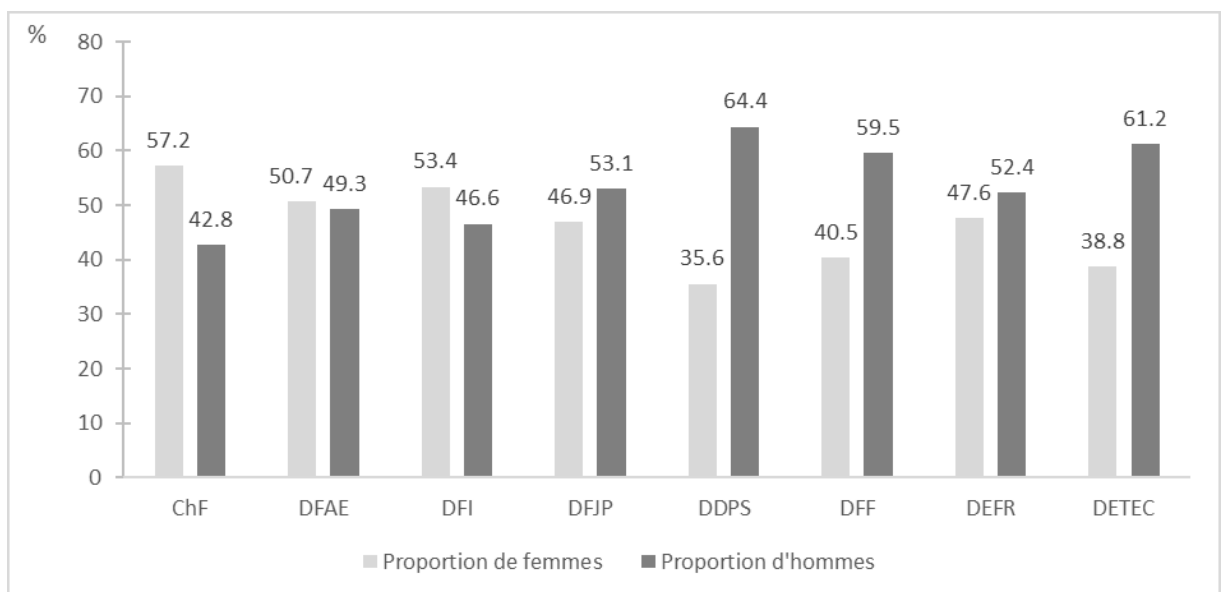
Graphique 2: Répartition selon le sexe



La proportion de femmes enregistre une nouvelle hausse et dépasse pour la première fois 44 %, sans toutefois atteindre les nouvelles valeurs cibles.

Au sein des départements et de la ChF, la répartition est la suivante:

Graphique 3: Répartition selon le sexe par département



Au sein de la ChF, du Département fédéral des affaires étrangères (DFAE), du Département fédéral de l'intérieur (DFI), du Département fédéral de justice et police (DFJP) et du Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR), les valeurs cibles applicables à l'administration fédérale ont été atteintes, voire dépassées. Les proportions de femmes les plus basses ont été enregistrées au sein du DDPS et du Département fédéral de l'environnement, des transports, de l'énergie et de la communication (DETEC), étant donné que ces deux départements comptent de nombreux postes



dans le domaine de la technique militaire et de l'ingénierie. La tendance est néanmoins également à la hausse au sein de ces départements.

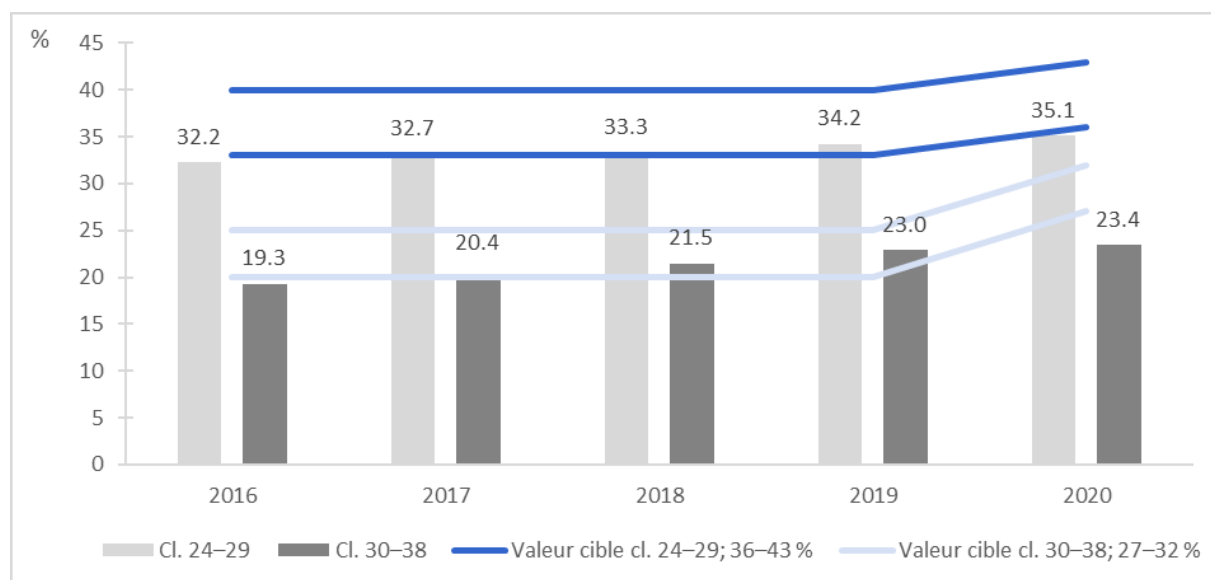
*Tableau 1: Répartition selon le sexe au sein de la Défense et du Corps des gardes-frontière*

Domaine / répartition	Part de chaque sexe en %	Valeur cible en %
<b>Défense / militaires</b>	Femmes: 13,1 (13,0) Hommes: 86,9 (87,0)	Femmes: 16,0–18,0 (12,5–13,5) Hommes: 82,0–84,0 (86,5–87,5)
<b>Corps des gardes-frontière</b>	Femmes: 14,6 (14,1) Hommes: 85,4 (85,9)	

Les valeurs cibles dans les domaines de la Défense et du Corps des gardes-frontière ont également été adaptées pour la nouvelle période stratégique. La proportion de femmes marque une légère hausse tant dans le domaine de la Défense que dans le Corps des gardes-frontière. Mais, dans les deux cas, elle n'atteint pas la nouvelle fourchette cible.

Le pourcentage de femmes occupant un poste de cadre a largement dépassé les valeurs cibles. Il se situe entre 36,0 % et 43,0 % pour les classes de salaire 24 à 29 (auparavant entre 33,0 % et 40,0 %), et entre 27,0 % et 32,0 % (auparavant entre 20,0 % et 25,0 %) pour les classes 30 à 38. Pour atteindre les objectifs visés, les mesures de développement et de recrutement des femmes doivent être maintenues, voire renforcées. Pour des résultats correspondants au haut de la fourchette, chaque femme qui quitte l'administration fédérale doit être remplacée par une femme et un poste sur trois occupé jusqu'ici par un homme doit être pourvu par une femme.

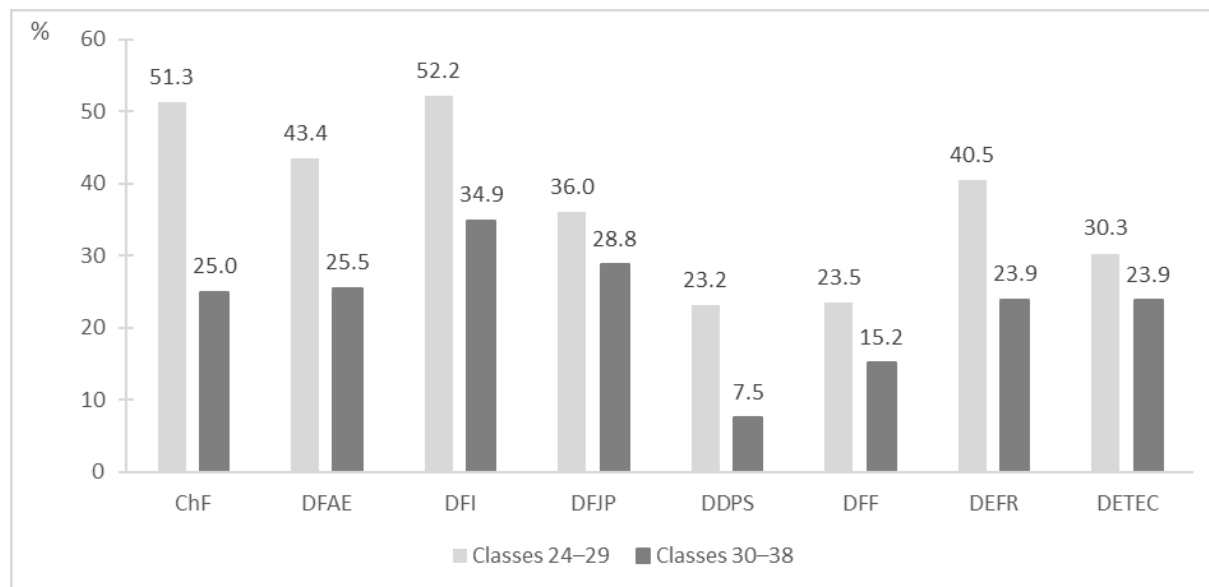
*Graphique 4: Proportion de femmes dans les classes de salaire supérieures*



Le bilan concernant la proportion de femmes dans les classes de salaire supérieures est positif. Pour la quatrième année consécutive, cette proportion s'accroît tant dans les classes de salaire 24 à 29 que dans les classes 30 à 38. Elle n'atteint cependant pas encore les nouvelles valeurs cibles.

Au sein des départements et de la ChF, la proportion de femmes dans les classes de salaire supérieures se présente comme suit:

*Graphique 5: Proportion de femmes dans les classes de salaire supérieures par département*



Deux départements (DFI, DFJP) ont déjà atteint, voire dépassé, les nouvelles valeurs cibles applicables à la moyenne de l'administration fédérale dans les deux groupes de classes salariales. La ChF, le DFAE et le DEFR enregistrent déjà des résultats dans la fourchette visée pour la classe de salaire moyenne.

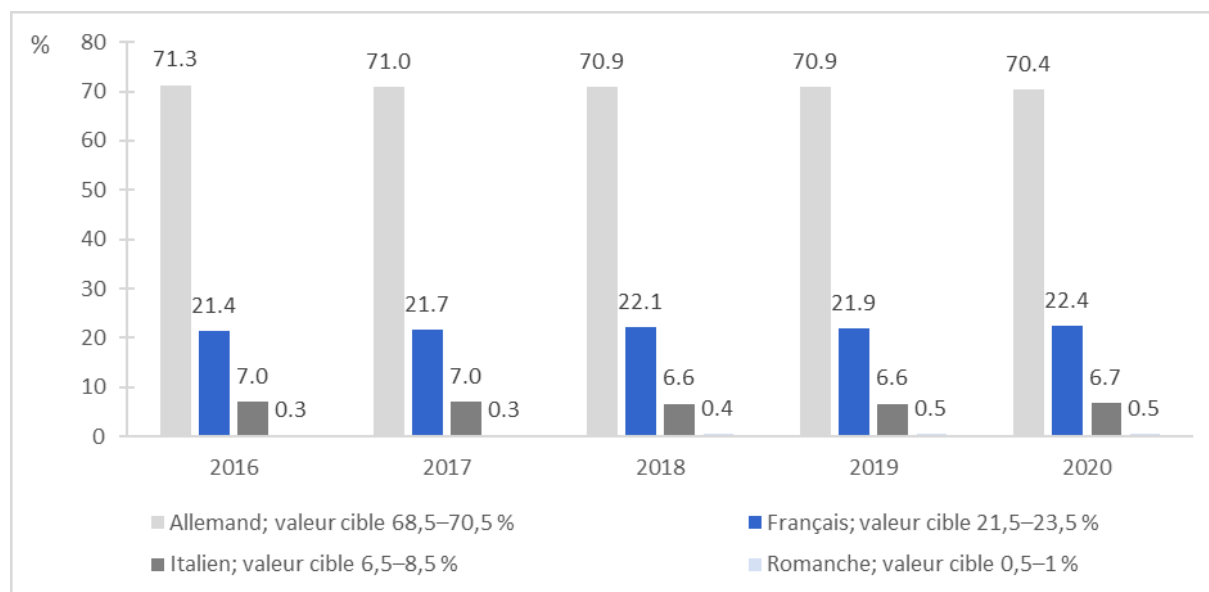
### 3.3 Langues

Le calcul de la représentation des communautés linguistiques prend en compte les collaborateurs de toute nationalité qui appartiennent à l'une des quatre communautés linguistiques de Suisse (allemand, français, italien et romanche).

Pour des raisons de lisibilité, les fourchettes ne sont indiquées que dans la légende du graphique 6.

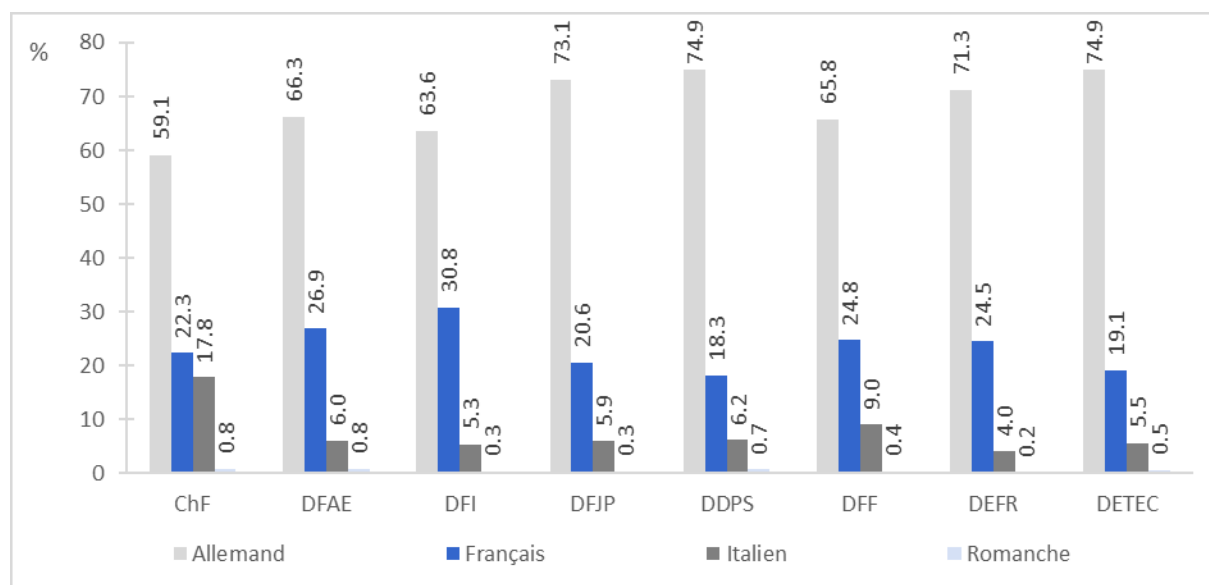
Pour la première fois, les proportions des quatre langues nationales atteignent les valeurs cibles.

Graphique 6: Représentation des communautés linguistiques



Le graphique 7 représente les communautés linguistiques à la ChF et dans les départements. La ChF constitue un cas particulier car ses services linguistiques centraux présentent une forte proportion d'italophones. En raison de la proportion élevée d'italophones à l'Administration fédérale des douanes, le DFF présente également un grand pourcentage de cette communauté linguistique.

Graphique 7: Représentation des communautés linguistiques par département



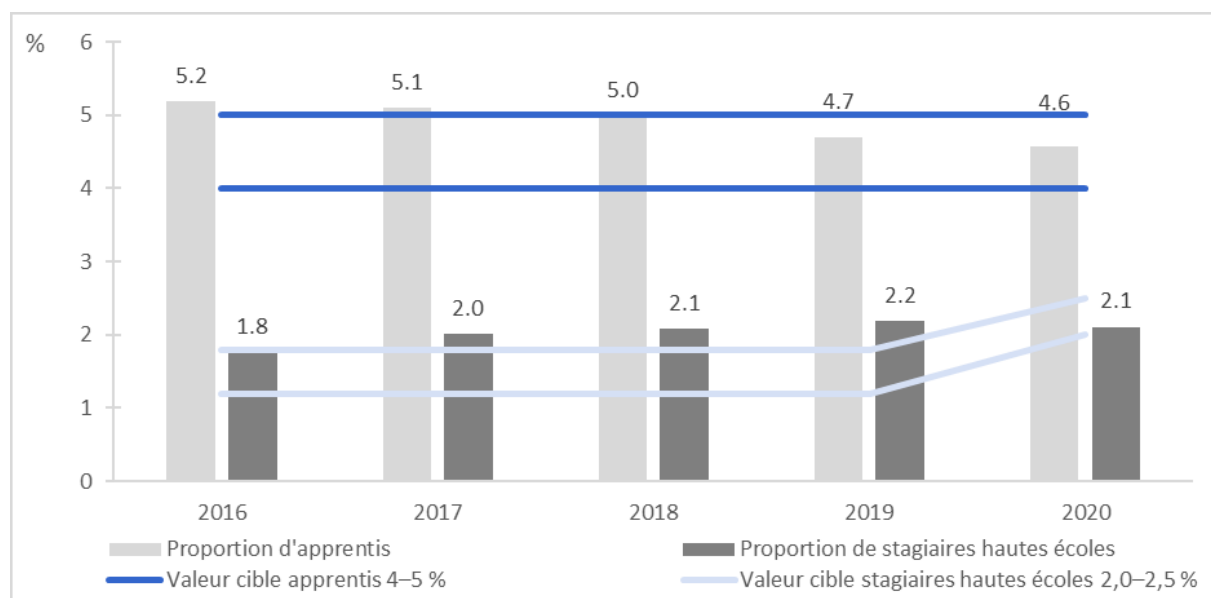
Une présentation détaillée par département, par unité administrative et pour le domaine des cadres se trouve à l'annexe 1.

### 3.4 Apprentis et stagiaires des hautes écoles

La proportion d'apprentis est de nouveau en légère baisse en raison de l'attention renforcée portée aux besoins propres. Elle se situe toujours dans la fourchette supérieure. Les 4,6 % correspondent à 1138,2 postes d'apprentissage (1141,4)<sup>3</sup>. Ces postes étaient occupés à raison de 64,4 % (64,2 %) par des hommes et de 35,6 % (35,8 %) par des femmes. Ils se répartissent entre 1050,8 (1050,3) apprentis avec contrat d'apprentissage et 87,4 (91,1) stagiaires effectuant une formation professionnelle initiale.

La valeur cible pour la proportion des stagiaires des hautes écoles a été fixée entre 2,0 % et 2,5 % (auparavant entre 1,2 % et 1,8 %). La proportion des stagiaires des hautes écoles a légèrement baissé, bien qu'elle se situe quand même dans la fourchette cible. Les 542,2 (547,5) postes de stagiaire ont été occupés à 55,7 % par des femmes et à 44,3 % par des hommes (58,9 %; 41,1 %).

Graphique 8: Proportion d'apprentis et de stagiaires des hautes écoles

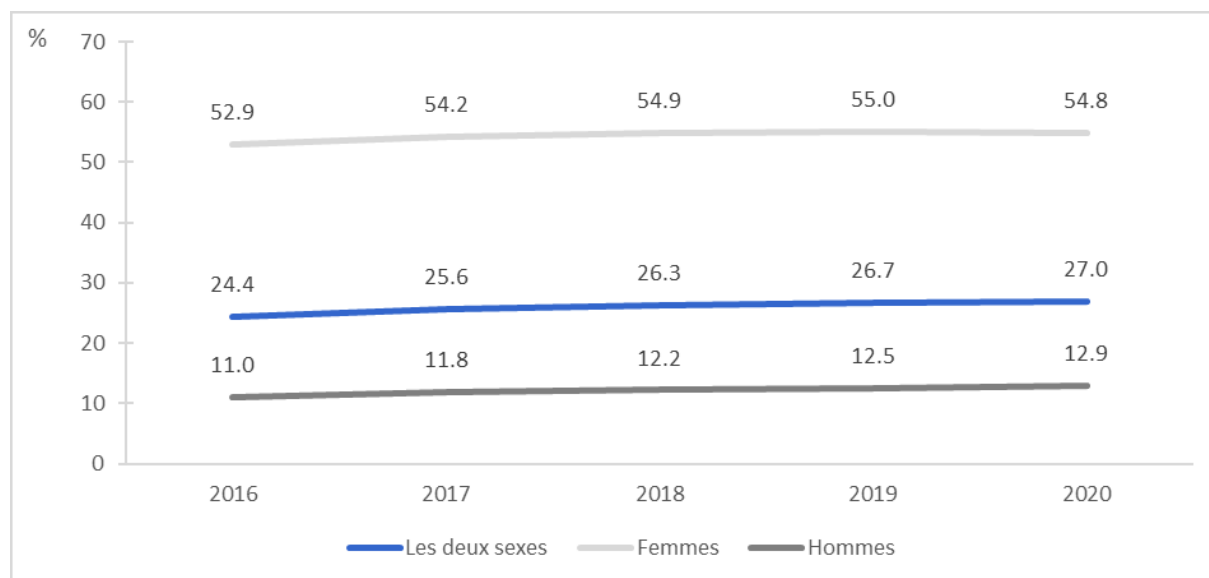


<sup>3</sup> EPT, sans les domaines d'activité à caractère de monopole, qui proposent leurs propres formations: douanes et Corps des gardes-frontière, militaires, service diplomatique et consulaire, ainsi que, seulement dans le cas des apprentis, les représentations à l'étranger du DFAE.

### 3.5 Travail à temps partiel

On parle de travail à temps partiel lorsque le taux d'occupation est inférieur à 90 %. Par rapport à l'exercice précédent, le travail à temps partiel a augmenté chez les hommes, alors qu'il a légèrement baissé chez les femmes.

Graphique 9: Travail à temps partiel (taux d'occupation < 90 %)



#### Réduction du taux d'occupation en vertu de l'art. 60a OPers

La naissance ou l'adoption d'un enfant peut inciter les parents à demander une réduction de leur taux d'occupation. En vertu de l'art. 60a OPers, ils ont droit à une réduction de 20 % au plus de ce taux. Celui-ci ne doit toutefois pas devenir inférieur à 60 %. Durant l'année sous revue, 170 (143) collaborateurs ont réduit leur taux d'occupation conformément à l'art. 60a OPers. Parmi ces collaborateurs, on comptait 64 % (65 %) de femmes et 36 % (35 %) d'hommes.

### 3.6 Activités accessoires

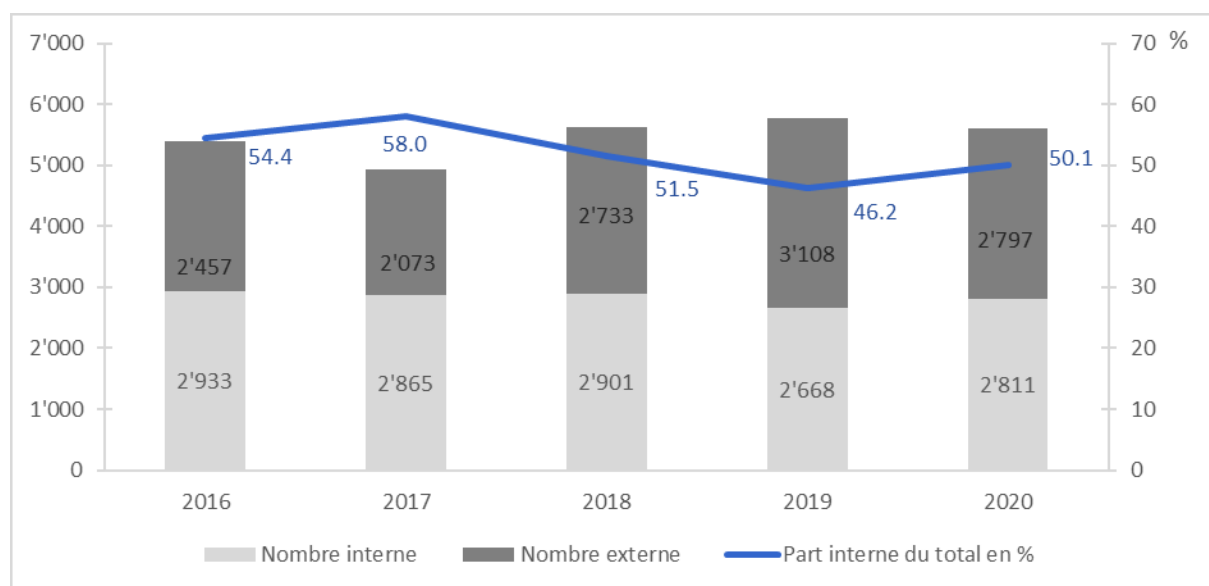
En vertu de l'art. 91 OPers, les collaborateurs doivent annoncer à leur supérieur toutes les charges publiques et les activités rétribuées qu'ils exercent en dehors de leurs rapports de travail. Les activités non rétribuées doivent être annoncées si le risque de conflit d'intérêts ne peut être exclu. Une autorisation est requise si les charges et activités sont susceptibles de compromettre les prestations de l'employé dans l'activité exercée pour le compte de la Confédération, ou risquent de générer un conflit avec les intérêts du service. Les activités accessoires autorisées sont enregistrées dans le système informatisé de gestion du personnel IGDP. Pendant l'exercice sous revue, 1191 (1227) activités accessoires disposaient d'une autorisation.

## 4 Recrutements et rotation

### 4.1 Recrutements

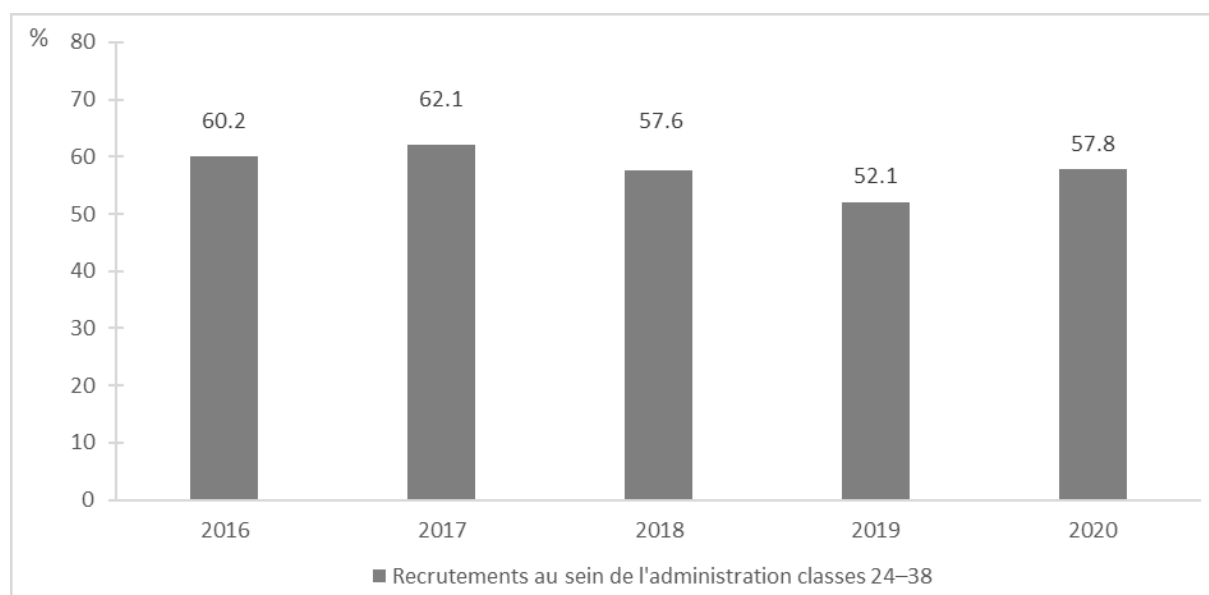
Le nombre de recrutements a baissé de 168 par rapport à l'année précédente. Les recrutements externes sont à peu près équivalents aux recrutements internes. Les recrutements internes comprennent les engagements de collaborateurs provenant d'un autre département et les engagements de collaborateurs pour une nouvelle fonction au sein du même office. Outre les nouvelles embauches, les recrutements externes comprennent les réembauches, l'engagement d'apprentis à l'issue de leur formation ou stage au sein de la Confédération ainsi que l'engagement de stagiaires des hautes écoles.

Graphique 10: Recrutements



La statistique du recrutement interne des cadres (graphique 11) reprend tous les recrutements dans une des classes de salaire 24 à 38 à partir d'une de ces classes ou d'une classe inférieure. La hausse des recrutements internes a également un effet sur le recrutement interne des cadres: avec une augmentation de 5,7 points de pourcentage, le recrutement interne des cadres enregistre une nette augmentation par rapport à l'exercice précédent.

Graphique 11: Recrutement interne des cadres

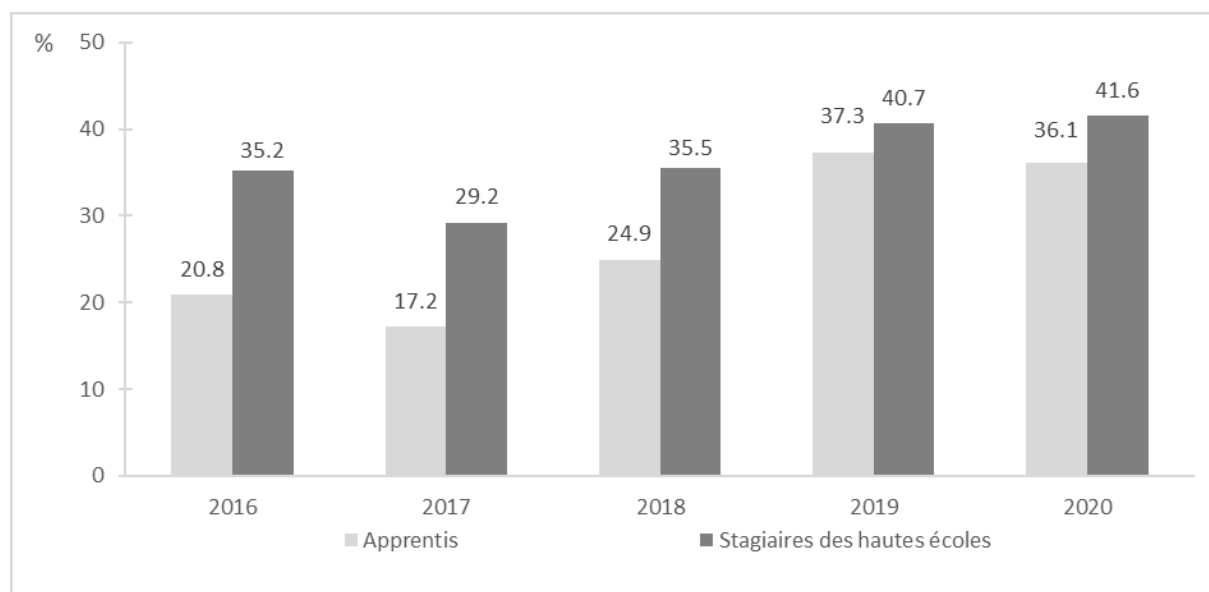


#### 4.2 Proportion d'apprentis et de stagiaires des hautes écoles restant au service de l'administration fédérale au terme de leur formation

Sont prises en compte pour le calcul de la proportion de personnes restant au service de l'administration fédérale au terme de leur formation les personnes engagées pour pourvoir des postes vacants dans les six mois suivant la fin de leur formation ou de leur stage au sein de l'administration fédérale.

La proportion d'apprentis restant au service de l'administration fédérale au terme de leur formation a légèrement diminué par rapport à l'année précédente. En revanche, la proportion de stagiaires des hautes écoles restant au service de l'administration fédérale au terme de leur formation a de nouveau augmenté. La hausse au cours de l'année sous revue de la proportion de personnes restant au service de l'administration fédérale au terme de leur formation est notamment attribuée à la pénurie de personnel qualifié se faisant lentement ressentir et au développement démographique. Ces deux facteurs augmentent le besoin en candidats à la relève (cadres compris). Ces derniers ont souvent été embauchés directement après leur stage.

Graphique 12: Proportion d'apprentis et de stagiaires des hautes écoles restant au service de l'administration fédérale au terme de leur formation



### 4.3 Rotation

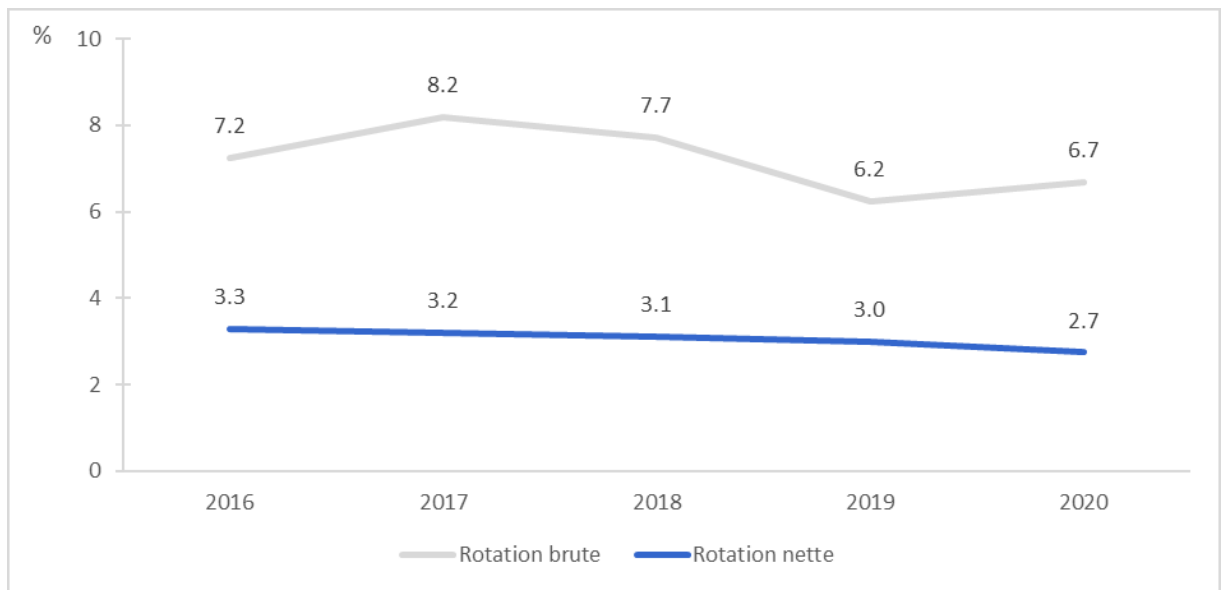
La rotation brute indique la proportion des postes devenus vacants. Elle englobe la totalité des départs, comprenant les changements d'employeur, les licenciements, les départs à la retraite, les cessations d'activité lucrative, les départs à l'étranger et les décès.

La rotation nette est une composante de la rotation brute et ne comprend que les changements volontaires d'employeur. Elle fournit notamment des indications sur le marché de l'emploi et sur l'attachement à l'administration fédérale.

La rotation brute est en hausse de 0,5 point de pourcentage par rapport à l'année précédente. La rotation nette a quant à elle légèrement diminué pendant l'année sous revue.

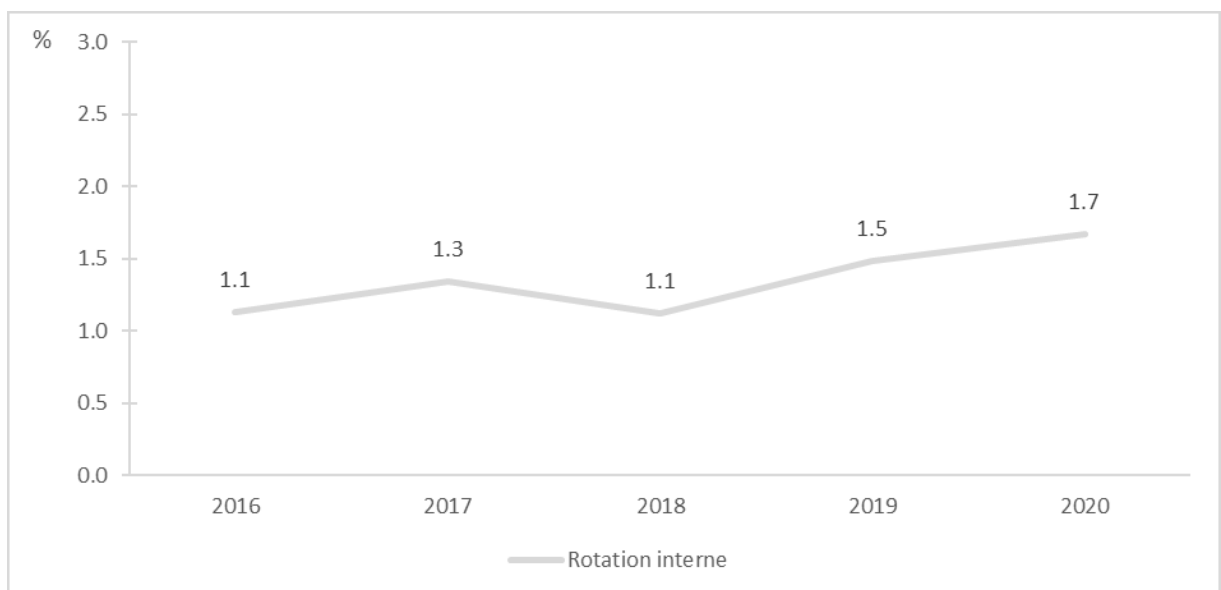


**Graphique 13: Rotations brute et nette**



La rotation interne (graphique 14) correspond au nombre de passages dans une autre unité de l'administration fédérale. Elle a encore augmenté l'an dernier.

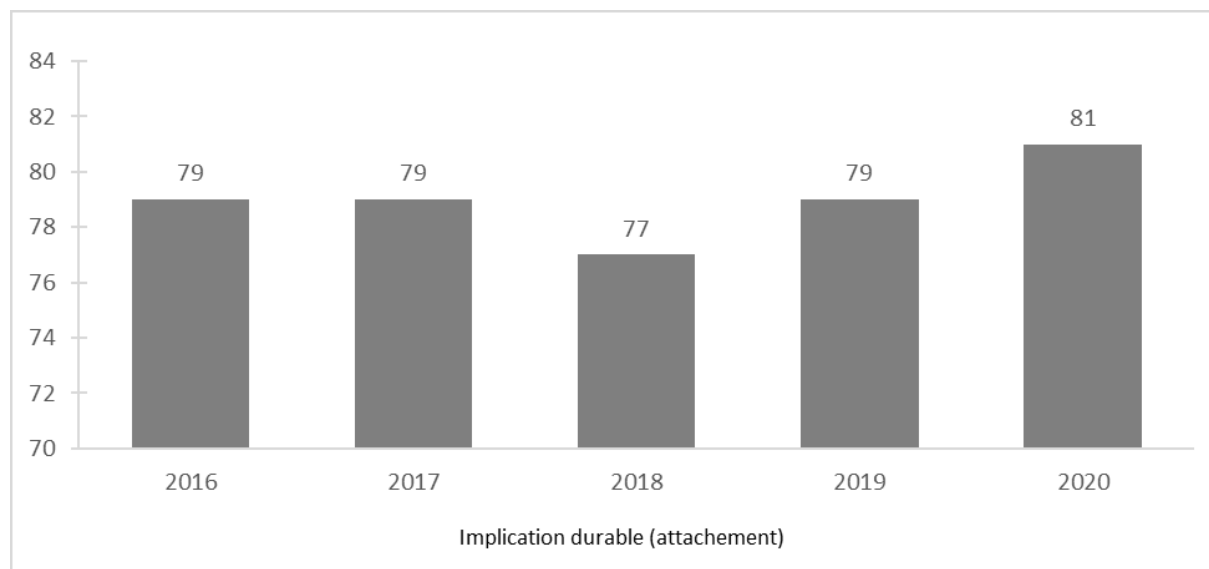
**Graphique 14: Rotation interne**



## 4.4 Implication durable (attachement)

L'enquête auprès du personnel contient des questions relatives à l'intention de rester au service de l'administration fédérale et permet de mesurer l'attachement des collaborateurs à l'employeur. Cet attachement est le baromètre principal de la capacité productive d'une organisation. L'attachement a de nouveau augmenté.<sup>4</sup>

Graphique 15: Implication durable (attachement)



## 5 Coûts du personnel

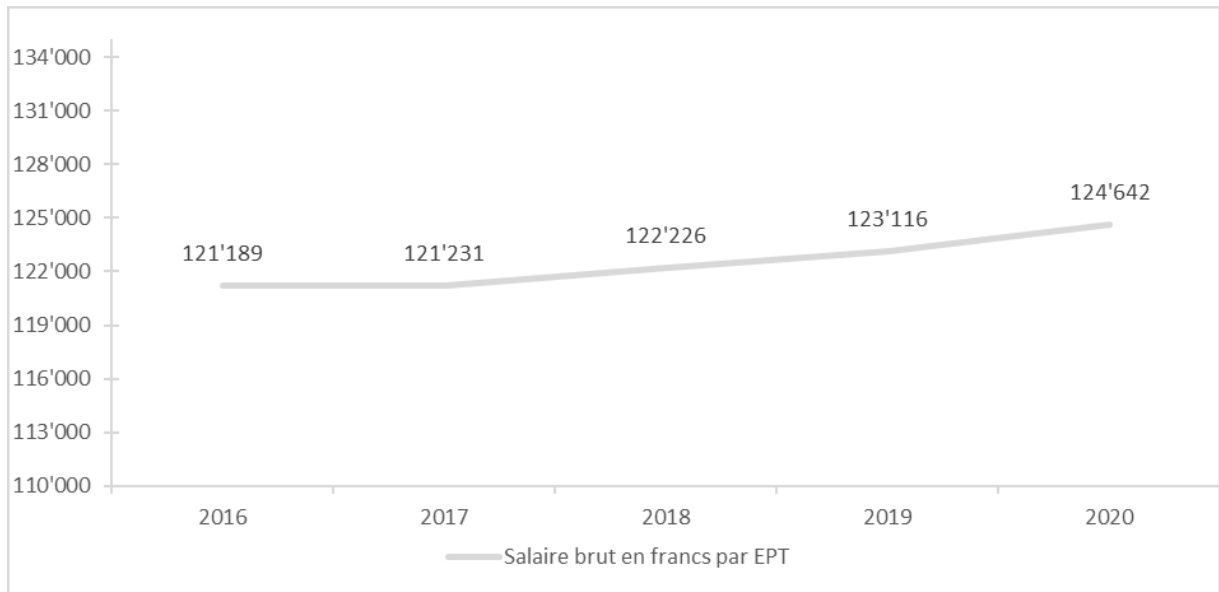
### 5.1 Rémunération

Le salaire brut mentionné dans le graphique 16 se compose du salaire de base et de l'indemnité de résidence. Les salaires des cadres supérieurs sont compris dans le salaire brut mentionné. L'évolution est fonction de la compensation du renchérissement, des augmentations du salaire réel, de l'évolution du salaire liée aux prestations, du niveau des salaires initiaux et de la modification des exigences. Des éléments individuels en partie sujets à variation, comme les primes et les allocations, ne sont pas compris dans le salaire brut.

Le salaire brut a augmenté d'environ 1,2 %. Il est probable que cette évolution soit due aux mesures salariales de 2020. Pour 2020, le personnel de la Confédération a reçu une compensation du renchérissement de 0,5 % et une augmentation du salaire réel de 0,5 %.

<sup>4</sup> Échelle de 0 à 100 points. 85 points et plus correspondent à une évaluation très favorable et moins de 50 points à une évaluation faiblement à très défavorable.

Graphique 16: Salaire brut



## 5.2 Primes et allocations

L'OPers prévoit différents éléments de rémunération variables liés à la situation du collaborateur, qui complètent le système des salaires, en sus de l'évolution du salaire liée aux prestations.

Tableau 2: Primes et allocations

Catégories	Nombre	Total (fr.)	Moyenne (fr.)
<b>Prime de prestations (art. 49 OPers)</b>	9412 (11 196)	20 023 279 (26 026 710)	2127 (2325)
<b>Prime de fonction (art. 46 OPers)</b>	847 (854)	3 108 153 (3 168 256)	3670 (3710)
<b>Allocation spéciale (art. 48 OPers)</b>	98 (94)	1 828 611 (1 689 405)	18 659 (17 972)
<b>Allocation liée au marché de l'emploi (art. 50 OPers)</b>	396 (399)	643 880 (664 050)	1626 (1664)

La prime de prestations peut être allouée pour récompenser des prestations supérieures à la moyenne ainsi que pour indemniser des engagements particuliers. Les unités administratives l'utilisent fréquemment pour rémunérer des tâches particulières. La prime de prestations ne peut pas être allouée aux collaborateurs satisfaisant aux exigences des échelons d'évaluation 1 et 2. Au cours de l'exercice écoulé, 25,8 % (31,4 %) des collaborateurs ont reçu une prime de prestations.

Une prime de fonction peut être versée aux collaborateurs qui accomplissent temporairement des tâches relevant d'un niveau de fonction supérieur. Une allocation spéciale compense des risques inhérents à la fonction et à l'exercice de la fonction dans des conditions difficiles. La majeure partie des allocations liées au marché de l'emploi ont été versées, l'année sous revue, aux gardes-frontière de la région de Genève. Compte tenu des difficultés de recrutement dans cette région, les collaborateurs du Corps des gardes-

frontière ont à nouveau touché une allocation liée au marché de l'emploi d'environ 1500 francs.

### **5.3 Indemnités de départ**

En cas de résiliation du contrat de travail, une indemnité de départ peut être versée sous certaines conditions. Elle représente au plus un salaire annuel en vertu de l'art. 79 OPers. Pour déterminer l'indemnité de départ, il convient notamment de considérer l'âge, la situation professionnelle et personnelle, la durée des rapports de travail et le délai de résiliation. En 2020, 39 (24) indemnités de départ ont été versées. Les coûts totaux se sont élevés à 1 322 576 francs (2 160 175 francs), soit une moyenne de 33 912 francs (80 363 francs).

### **5.4 Taux de couverture de PUBLICA et fourchette des cotisations**

Le taux de couverture est égal au rapport entre la fortune de la caisse de pensions et le capital de couverture nécessaire pour financer les prestations. Si ce taux est inférieur à 100 %, les engagements futurs ne sont pas intégralement couverts par la fortune de la caisse de pensions et il y a une sous-couverture. Le 31 décembre 2020, la caisse de pensions PUBLICA affichait un taux de couverture de 105,9 % (103,6 %).

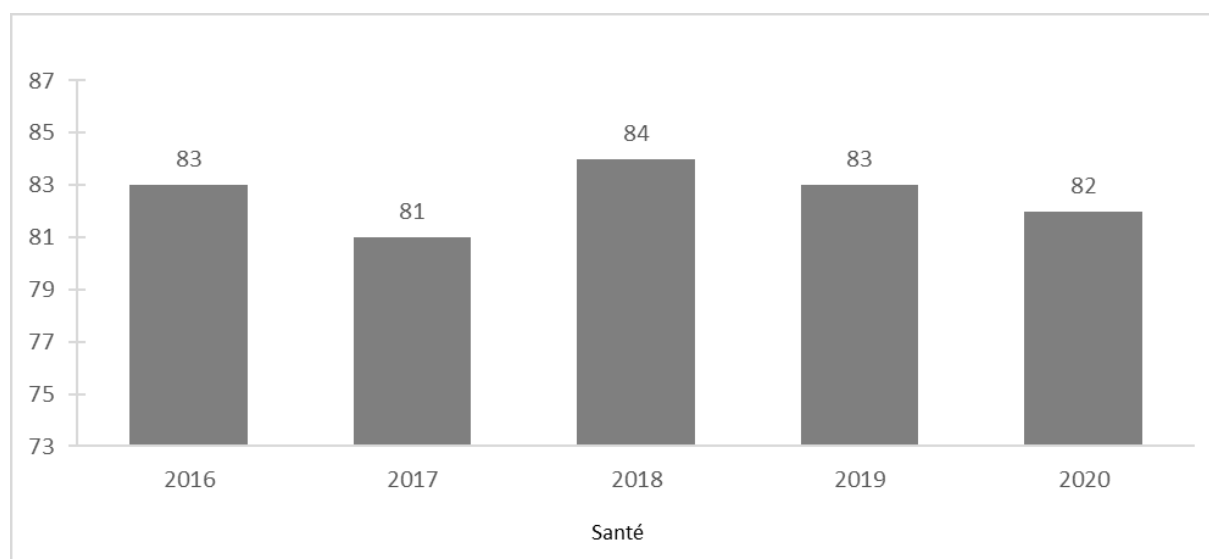
Le niveau des dépenses consacrées à la prévoyance professionnelle dépend entre autres de la structure des risques et de la structure des âges des assurés. C'est pourquoi l'art. 32g LPers prévoit une fourchette pour les cotisations patronales. Les cotisations patronales pour la prévoyance vieillesse, l'assurance risque et les rentes transitoires représentent au moins 11,0 % et au plus 13,5 % de la masse salariale soumise à l'AVS. Dans l'administration fédérale, la part des cotisations patronales s'élevait à 13,47 % en 2020 (13,43 %).

## **6 Santé**

### **6.1 Perception de la santé**

L'enquête auprès du personnel porte notamment sur la santé tant physique que psychique. L'indicateur «Santé» correspond à la moyenne de ces deux valeurs. Il a légèrement reculé, à 82 points sur 100, mais les collaborateurs continuent de juger leur santé «bonne», voire «très bonne».

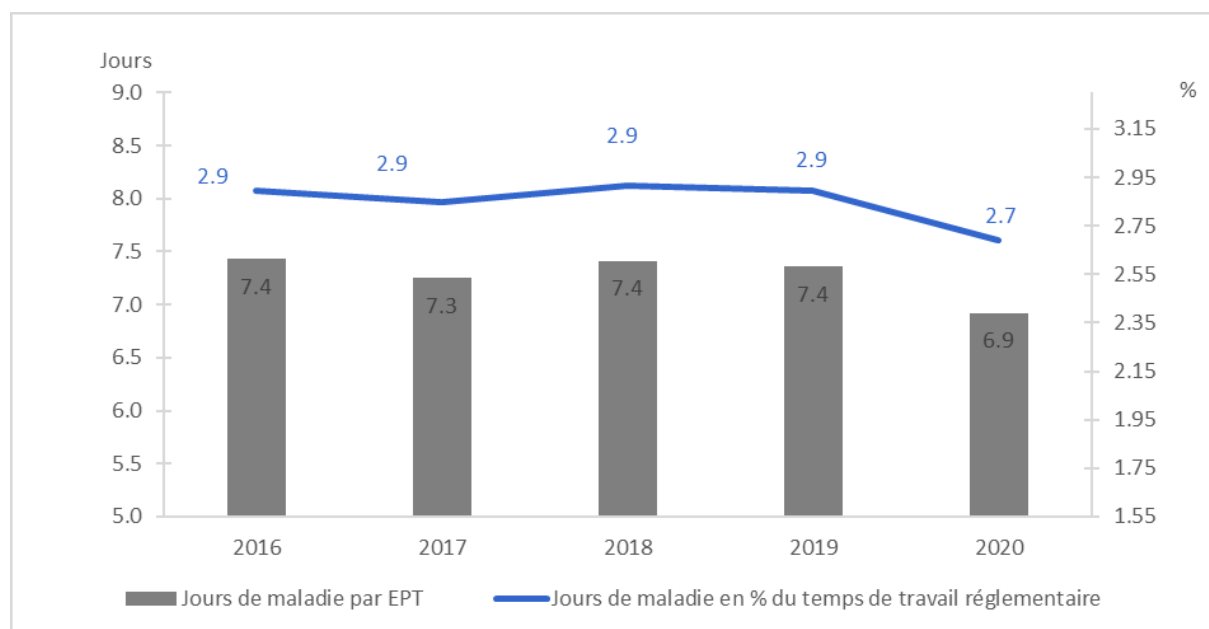
Graphique 17: Santé



## 6.2 Jours d'absence pour cause de maladie

Les absences pour cause de maladie ont duré en moyenne 6,9 jours par poste à plein temps, soit pour la première fois, moins de 7 jours. Cela correspond à 2,7 % du temps de travail réglementaire.

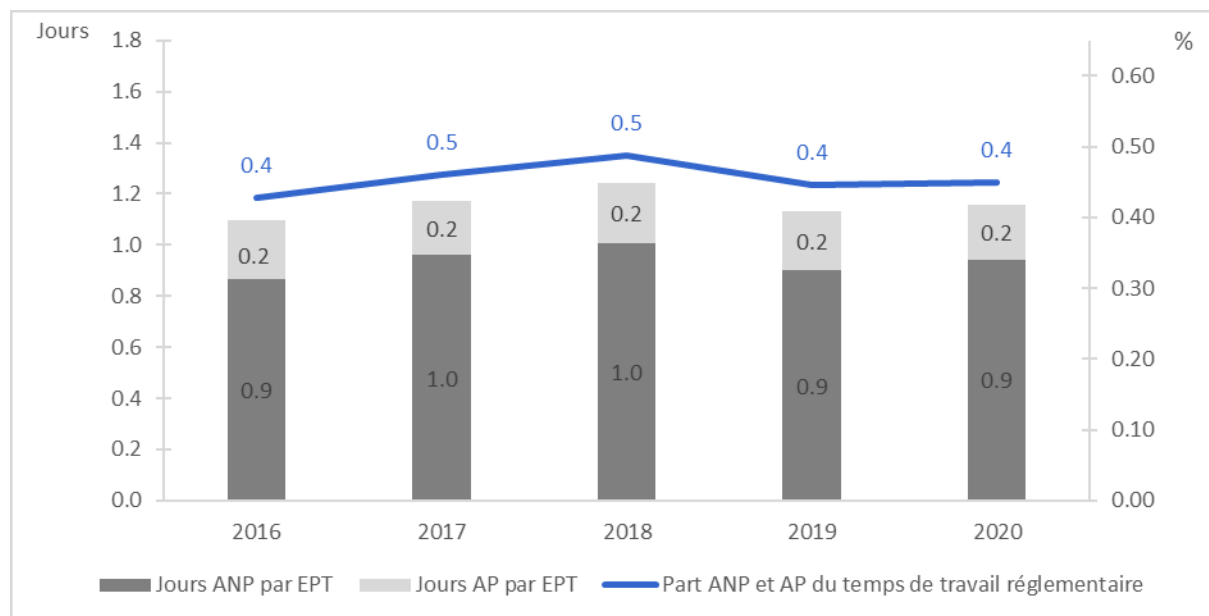
Graphique 18: Absences pour cause de maladie



### 6.3 Accidents

Les absences pour cause d'accidents professionnels (AP) ou non professionnels (ANP) se sont montées à 1,1 jour (par poste à plein temps), dont 0,2 jour dû aux premiers et 0,9 jour aux seconds. La durée totale des absences découlant de ces deux types d'accidents a représenté 0,4 % du temps de travail réglementaire.

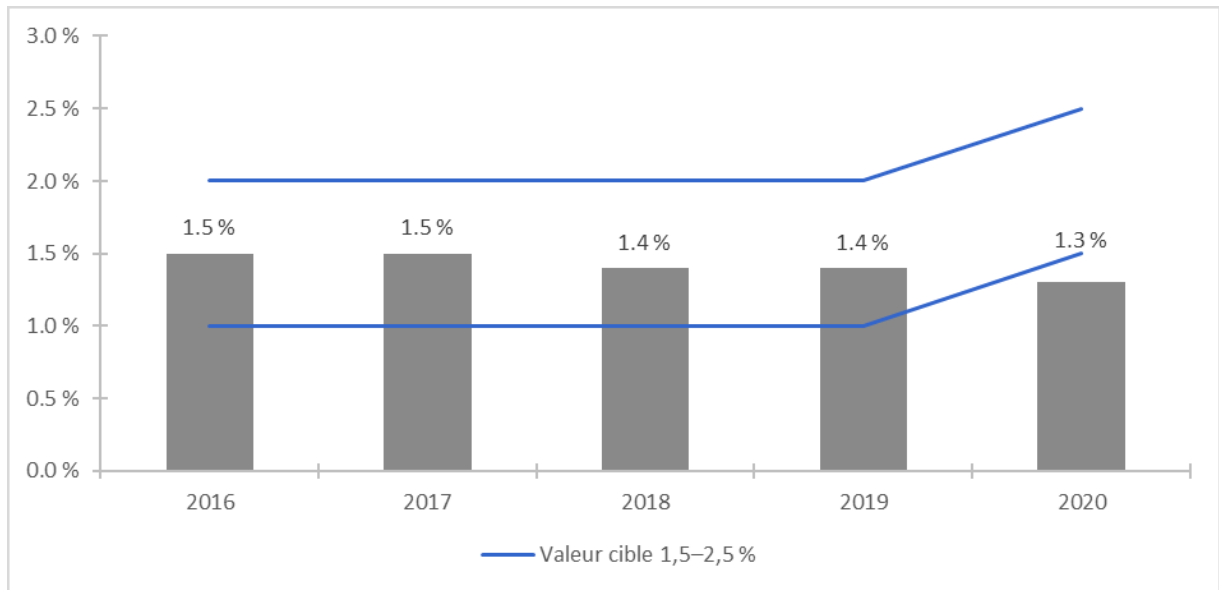
Graphique 19: Absences pour cause d'accident



### 6.4 Intégration professionnelle de personnes handicapées

Les instructions de l'OFPER du 31 janvier 2013 prévoient de verser aux unités administratives des primes d'encouragement et des forfaits d'encadrement en faveur de l'intégration professionnelle de personnes handicapées. Ces ressources visent à favoriser la réinsertion de collaborateurs malades ou accidentés, ainsi qu'à promouvoir l'intégration de personnes handicapées, notamment grâce à la formation et à l'organisation de tentatives de reprise du travail. La valeur cible pour la nouvelle période a été fixée entre 1,5 % et 2,5 % (auparavant entre 1,0 % et 2,0 %). Elle n'a pas été atteinte durant l'exercice sous revue.

Graphique 20: Proportion de personnes handicapées



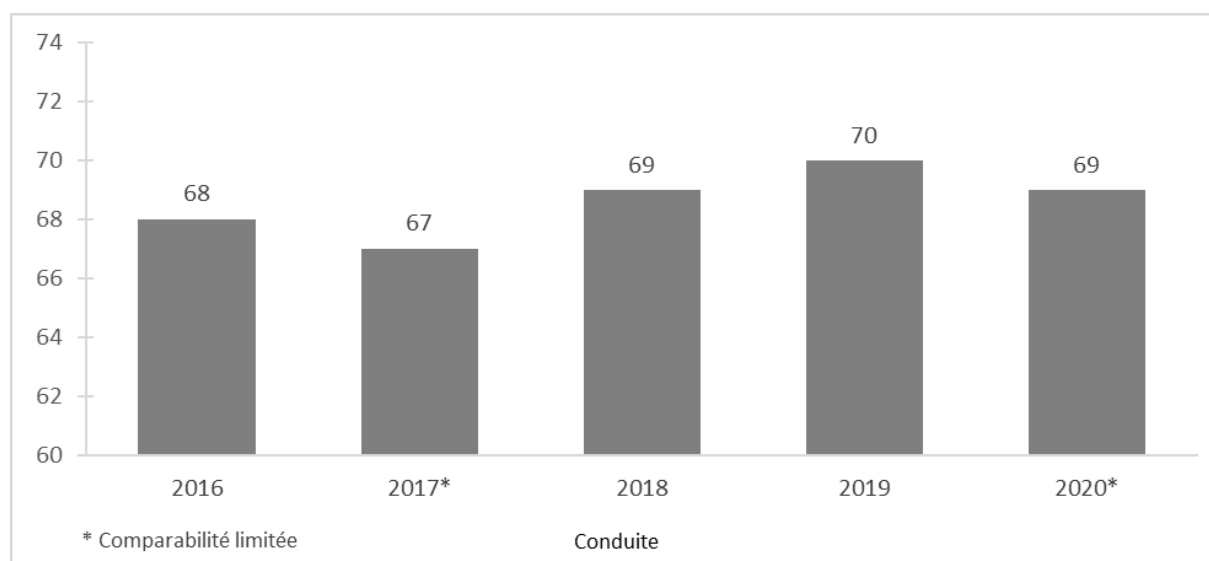
Les unités administratives ont formulé des demandes de soutien pour 312 (322) personnes handicapées, qu'elles ont intégrées dans leur environnement précédent ou dans un nouvel environnement. Les chiffres englobent tous les domaines de l'administration fédérale, sauf le groupement Défense et le Corps des gardes-frontière, où les possibilités d'engagement sont très limitées, voire nulles.

## 7 Conduite et situation professionnelle

### 7.1 Conduite du personnel

En répondant aux questions relatives à la conduite du personnel, les collaborateurs évaluent le comportement en matière de conduite de l'échelon supérieur de la hiérarchie (organe dirigeant d'une unité administrative, par ex. la direction) ou de leur supérieur direct. Sur ces deux points, les participants à l'enquête ont exprimé un peu moins de satisfaction comparé à l'année précédente. L'indicateur relatif à la conduite se réfère à la moyenne des deux valeurs.

Graphique 21: Conduite



## 7.2 Évaluations du personnel

Les évaluations qui ont eu lieu à la fin de 2020 ont servi de base aux adaptations de salaire entrées en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021. Les quatre échelons suivants sont utilisés pour évaluer les collaborateurs, lesquels bénéficient de l'évolution du salaire correspondante s'ils n'ont pas encore atteint le sommet de leur classe salariale:

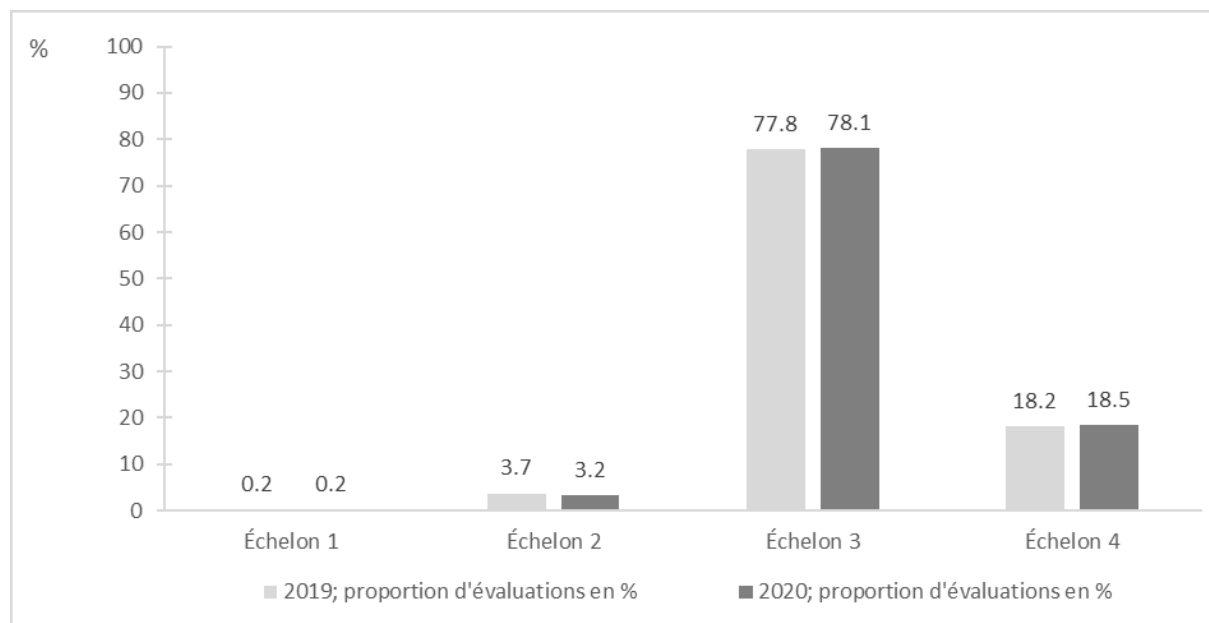
Tableau 3: Évaluations du personnel

Échelons d'évaluation Art. 17 OPers	Évolution du salaire en % Art. 39 OPers
4: très bien	3,0 à 4,0
3: bien	1,5 à 2,5
2: suffisant	0,0 à 1,0
1: insuffisant	-4,0 à 0,0



En 2020, les évaluations du personnel<sup>5</sup> se répartissent comme suit:

Graphique 22: Évaluations du personnel



### 7.3 Conciliation entre vie professionnelle et vie privée

Les réponses obtenues lors de l'enquête menée auprès du personnel montrent à quel point les collaborateurs apprécient la possibilité de concilier vie professionnelle et vie privée. Plus la conciliation est facile à réaliser, plus elle accroît l'attrait de l'employeur et fidélise les collaborateurs. La satisfaction quant à la conciliation entre vie professionnelle et vie privée n'a cessé d'augmenter ces dernières années.

<sup>5</sup> Hors personnel de nettoyage et personnes soumises à des rapports de travail particuliers (personnel auxiliaire)

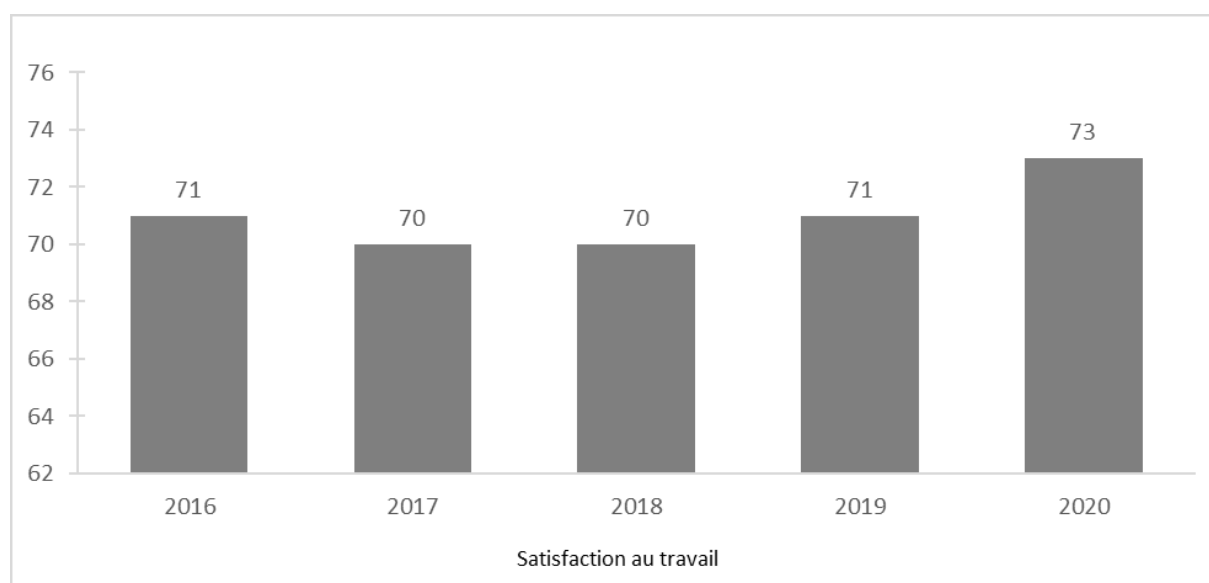
Graphique 23: Conciliation entre vie professionnelle et vie privée



#### 7.4 Satisfaction au travail

Le degré de satisfaction au travail est un élément subjectif. Une amélioration de ce degré reflète une identification, un engagement et un attachement plus marqués à l'employeur. Par rapport à l'année précédente, la satisfaction au travail enregistre une évolution positive.

Graphique 24: Satisfaction au travail



## 8 Perspectives en matière de politique du personnel

Les projets prévus sont les suivants:

- réalisation d'une enquête partielle auprès du personnel en 2021 avec évaluation des résultats à l'échelon de la Confédération;
- mise en œuvre des mesures approuvées par le Conseil fédéral dans le cadre de la stratégie concernant le personnel de l'administration fédérale pour les années 2020 à 2023, en collaboration avec les départements et la Chancellerie fédérale, en se concentrant sur la définition de nouveaux principes de conduite et valeurs de l'administration fédérale. La transformation numérique offre de nouvelles formes de collaboration et de conduite également dans l'administration fédérale. Les principes de conduite existants doivent donc être remaniés et adaptés au nouvel environnement de travail;
- mise en œuvre de mesures concernant le développement des formes de travail flexibles et des postes de travail partagés dans l'administration fédérale: modification du cadre juridique (OPers et O-OPers); développement ciblé d'offres de formation et de perfectionnement répondant aux exigences des nouvelles formes de travail; communication des bases, sensibilisation des collaborateurs et des supérieurs hiérarchiques tout au long du processus de changement;
- modernisation et conception plus conviviale des systèmes informatiques RH de l'administration fédérale dans le cadre des programmes HR-IT2025 et SUPERB. Il s'agit ainsi de poursuivre la normalisation des processus RH. En 2021, les premiers modules du nouveau système informatique RH seront déployés, notamment dans les domaines de la gestion des candidatures, de la formation, de la gestion des frais et de la gestion du temps de travail;
- renouvellement de l'arrangement concernant le rapport sur la gestion du personnel conclu entre les Commissions de gestion et les Commissions des finances des Chambres fédérales d'une part et le Conseil fédéral d'autre part.

## Annexe 1: Représentation des communautés linguistiques au sein des unités administratives

Conformément à l'art. 7, al. 1, de l'ordonnance sur les langues (OLang; RS 441.11), les valeurs cibles relatives à la représentation des communautés linguistiques sont les suivantes:

- a. allemand: 68,5 % à 70,5 %
- b. français: 21,5 % à 23,5 %
- c. italien: 6,5 % à 8,5 %
- d. romanche: 0,5 % à 1,0 %

Les unités administratives doivent viser ces fourchettes, y compris au niveau des cadres. Selon les explications du Conseil fédéral relatives à l'OLang, les fonctions de cadres sont celles qui sont exercées par les collaborateurs rangés dans les classes de salaire 24 à 38. Une vue d'ensemble de l'évolution pour toutes les classes de salaire est présentée dans les tableaux figurant sous le point 1.1. Le point 1.2 contient les données relatives aux classes de salaire 24 à 38. La représentation des communautés linguistiques dans les classes de salaire 30 à 38 se trouve sous le point 1.3.

Si, au cours des cinq dernières années, des réorganisations ont eu lieu dans les départements et que des unités administratives ont été groupées différemment, transférées ou nouvellement créées, cela a des conséquences sur les valeurs indiquées. Dans ce cas, les colonnes des années concernées ne contiennent pas de valeur. Si les champs sont vides pour certaines langues, celles-ci n'étaient pas représentées au sein de l'office.

### 1.1 Représentation des communautés linguistiques dans les classes de salaire 1 à 38 (en %)

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020	
ChF	ChF	Allemand	58.1	56.6	57.3	57.5	57.0	
		Français	17.9	18.6	19.9	20.8	22.2	
		Italien	23.6	24.0	21.9	20.8	19.9	
		Romanche	0.5	0.7	0.9	1.0	0.9	
	PFPDT	Allemand	72.0	73.8	74.5	75.5	73.9	
		Français	26.3	22.9	22.3	21.2	23.0	
		Italien	1.8	3.3	3.2	3.3	3.2	
		Romanche						
	<b>Total pour la ChF</b>		<b>Allemand</b>	<b>59.9</b>	<b>58.8</b>	<b>59.5</b>	<b>59.7</b>	<b>59.1</b>
			<b>Français</b>	<b>19.0</b>	<b>19.1</b>	<b>20.2</b>	<b>20.9</b>	<b>22.3</b>
			<b>Italien</b>	<b>20.7</b>	<b>21.4</b>	<b>19.5</b>	<b>18.6</b>	<b>17.8</b>
			<b>Romanche</b>	<b>0.4</b>	<b>0.6</b>	<b>0.8</b>	<b>0.8</b>	<b>0.8</b>
DFAE	Réseau extérieur	Allemand			64.8	64.8	64.1	
		Français			26.7	25.9	27.2	
		Italien			7.9	8.5	7.9	
		Romanche			0.7	0.8	0.8	
	DAE	Allemand			66.7	67.8	65.1	
		Français			25.5	24.6	26.3	
		Italien			7.7	7.6	8.6	
		Romanche						
	DDC	Allemand	63.3	61.6	68.1	69.7	69.3	
		Français	30.9	32.5	27.5	25.4	24.8	

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	5.2	5.2	3.6	3.6	4.7
		Romanche	0.5	0.7	0.9	1.2	1.2
	<b>DDC AH</b>	Allemand	79.4	82.2			
		Français	18.5	15.0			
		Italien	1.7	2.0			
		Romanche	0.3	0.8			
	<b>DR</b>	Allemand			77.3	76.9	77.6
		Français			17.1	18.2	17.2
		Italien			4.8	4.2	4.2
		Romanche			0.8	0.7	1.0
	<b>DDIP</b>	Allemand			64.6	65.7	61.6
		Français			31.2	30.1	35.1
		Italien			4.3	4.2	3.4
		Romanche					
	<b>DFAE</b>	Allemand	66.8	66.7			
		Français	26.3	26.5			
		Italien	6.4	6.3			
		Romanche	0.6	0.5			
	<b>SG</b>	Allemand			68.6	71.2	69.3
		Français			26.2	23.4	25.2
		Italien			5.0	5.4	5.6
		Romanche			0.2		
	<b>Informatique DFAE</b>	Allemand	92.5	91.6			
		Français	6.6	6.3			
		Italien	1.0	1.8			
		Romanche		0.3			
	<b>DC</b>	Allemand			70.5	71.5	73.9
		Français			18.7	18.0	18.1
		Italien			9.2	10.5	8.0
		Romanche			1.6		
	<b>SEE / DP</b>	Allemand			56.7	54.4	52.4
		Français			38.6	40.7	41.7
		Italien			4.3	4.2	5.0
		Romanche			0.4	0.7	0.9
	<b>Total DFAE</b>	Allemand	<b>67.9</b>	<b>67.6</b>	<b>66.9</b>	<b>67.1</b>	<b>66.3</b>
		Français	<b>25.9</b>	<b>26.2</b>	<b>26.6</b>	<b>26.1</b>	<b>26.9</b>
		Italien	<b>5.7</b>	<b>5.7</b>	<b>5.9</b>	<b>6.1</b>	<b>6.0</b>
		Romanche	<b>0.5</b>	<b>0.6</b>	<b>0.6</b>	<b>0.7</b>	<b>0.8</b>
<b>DFI</b>	<b>OFSP</b>	Allemand	75.2	75.2	77.0	78.3	77.2
		Français	20.4	20.2	19.0	18.4	19.3
		Italien	4.0	4.1	3.5	2.9	3.1
		Romanche	0.4	0.5	0.5	0.4	0.4
	<b>OFC</b>	Allemand	67.6	66.8	67.5	66.7	67.3
		Français	19.9	21.9	22.6	22.3	22.2
		Italien	11.6	10.6	9.5	10.6	10.1
		Romanche	0.8	0.6	0.5	0.3	0.3
	<b>AFS</b>	Allemand	77.9	74.7	71.3	73.6	73.2
		Français	15.7	19.3	22.9	22.0	21.5

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	6.4	6.1	5.8	4.4	5.3
		Romanche					
	OFS	Allemand	43.2	42.2	42.6	42.4	41.5
		Français	52.8	53.3	52.6	53.4	54.2
		Italien	4.0	4.5	4.7	4.0	4.1
		Romanche	0.0	0.1	0.1	0.1	0.2
	OSAV	Allemand	80.9	78.2	76.5	74.2	73.4
		Français	14.1	16.8	18.6	19.5	20.2
		Italien	4.5	4.5	4.5	5.6	5.6
		Romanche	0.4	0.4	0.4	0.7	0.8
	OFAS	Allemand	67.2	66.6	70.0	70.7	70.0
		Français	25.9	26.6	25.5	25.2	25.7
		Italien	6.9	6.8	4.6	4.1	4.3
		Romanche					
	BFEG	Allemand	75.6	75.6	77.2	73.5	66.9
		Français	19.5	19.2	22.0	24.6	28.2
		Italien	4.9	5.1	0.9		
		Romanche				1.9	4.9
	SG-DFI	Allemand	64.9	62.1	65.5	65.9	68.3
		Français	25.2	27.4	27.6	28.0	25.9
		Italien	8.9	9.4	6.2	6.1	5.8
		Romanche	1.0	1.0	0.7		
	IVI	Allemand	90.2	90.6	87.9	86.1	84.4
		Français	8.8	8.4	9.2	11.1	12.7
		Italien	1.0	1.0	2.8	2.8	2.8
		Romanche					
	MétéoSuisse	Allemand	65.5	65.2	66.8	66.9	67.1
		Français	25.6	25.4	24.8	25.1	24.5
		Italien	9.0	9.5	8.4	8.0	8.4
		Romanche					
	BN	Allemand	66.3				
		Français	21.2				
		Italien	11.9				
		Romanche	0.5				
	<b>Total DFI</b>	<b>Allemand</b>	<b>64.4</b>	<b>63.0</b>	<b>63.9</b>	<b>64.0</b>	<b>63.6</b>
		<b>Français</b>	<b>29.3</b>	<b>30.7</b>	<b>30.4</b>	<b>30.6</b>	<b>30.8</b>
		<b>Italien</b>	<b>6.0</b>	<b>6.1</b>	<b>5.4</b>	<b>5.2</b>	<b>5.3</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.2</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>	<b>0.2</b>	<b>0.3</b>
<b>DFJP</b>	<b>OFJ</b>	<b>Allemand</b>	68.0	66.7	71.8	72.7	72.7
		<b>Français</b>	23.6	24.7	23.5	22.8	22.9
		<b>Italien</b>	8.0	8.1	4.4	4.2	4.0
		<b>Romanche</b>	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4
	<b>CSI-DFJP</b>	<b>Allemand</b>	81.7	81.5	83.9	84.0	83.3
		<b>Français</b>	12.6	12.7	12.1	12.8	12.8
		<b>Italien</b>	5.3	5.4	3.3	2.4	2.7
		<b>Romanche</b>	0.4	0.4	0.8	0.8	1.2
	<b>CFMJ</b>	<b>Allemand</b>	59.6	61.4	67.4	65.2	62.5
		<b>Français</b>	25.8	26.2	29.7	31.9	34.9

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	14.6	12.4	2.9	2.8	2.6
		Romanche					
	fedpol	Allemand	72.0	71.8	74.3	74.6	74.5
		Français	19.1	19.6	18.8	18.5	18.5
		Italien	8.5	8.3	6.6	6.6	6.7
		Romanche	0.3	0.3	0.3	0.2	0.3
	SG-DFJP	Allemand	81.5	80.8	83.0	82.6	82.4
		Français	9.2	10.3	9.5	9.9	10.1
		Italien	9.3	8.9	7.5	7.5	7.6
		Romanche					
	SEM	Allemand	73.5	73.4	73.1	72.5	70.6
		Français	20.8	21.0	21.4	21.1	22.7
		Italien	5.6	5.4	5.3	6.1	6.4
		Romanche	0.1	0.2	0.2	0.3	0.3
	ISDC	Allemand	27.2	24.4	20.5	23.2	25.1
		Français	62.8	63.7	72.9	70.4	68.2
		Italien	10.0	11.9	6.6	6.4	6.7
		Romanche					
	<b>Total DFJP</b>	<b>Allemand</b>	<b>73.0</b>	<b>72.7</b>	<b>74.2</b>	<b>74.1</b>	<b>73.1</b>
		<b>Français</b>	<b>19.7</b>	<b>20.1</b>	<b>20.0</b>	<b>19.8</b>	<b>20.6</b>
		<b>Italien</b>	<b>7.2</b>	<b>7.0</b>	<b>5.6</b>	<b>5.8</b>	<b>5.9</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.2</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>
<b>DDPS</b>	<b>EM A</b>	<b>Allemand</b>	91.4	90.8	87.2	86.0	85.3
		<b>Français</b>	7.4	8.4	11.0	12.0	12.3
		<b>Italien</b>	1.0	0.8	1.8	2.0	2.3
		<b>Romanche</b>	0.1				
	<b>AS-Rens</b>	<b>Allemand</b>			70.9	66.7	67.3
		<b>Français</b>			29.1	33.3	32.7
		<b>Italien</b>					
		<b>Romanche</b>					
	<b>armasuisse B</b>	<b>Allemand</b>	92.7	92.4	91.7	91.5	91.0
		<b>Français</b>	5.5	5.8	7.0	7.1	7.8
		<b>Italien</b>	1.7	1.7	1.1	1.2	1.0
		<b>Romanche</b>		0.1	0.2	0.2	0.2
	<b>armasuisse Immo</b>	<b>Allemand</b>	83.6	83.2	83.1	83.2	82.5
		<b>Français</b>	12.4	12.2	11.3	11.0	11.8
		<b>Italien</b>	3.8	4.1	4.9	5.3	5.2
		<b>Romanche</b>	0.2	0.5	0.7	0.4	0.4
	<b>armasuisse Sci+T</b>	<b>Allemand</b>	84.2	82.7	83.0	78.8	75.1
		<b>Français</b>	15.5	16.4	16.0	17.2	20.5
		<b>Italien</b>	0.3	1.0	1.0	4.0	4.4
		<b>Romanche</b>					
	<b>OFPP</b>	<b>Allemand</b>	80.7	80.8	82.7	82.7	82.6
		<b>Français</b>	13.8	13.5	12.1	12.5	12.9
		<b>Italien</b>	5.2	5.0	4.4	3.8	3.6
		<b>Romanche</b>	0.3	0.6	0.9	1.0	1.0
	<b>OFSP0</b>	<b>Allemand</b>	67.0	66.4	66.3	65.4	66.3
		<b>Français</b>	16.6	16.5	16.2	16.2	16.0

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	16.4	17.1	17.1	17.9	17.2
		Romanche			0.4	0.5	0.4
	<b>EM cond A</b>	Allemand	70.9	70.2			
		Français	21.7	22.2			
		Italien	7.3	7.5			
		Romanche	0.1	0.1			
	<b>BAC</b>	Allemand	87.1	86.4	86.0	85.8	85.7
		Français	10.3	10.8	10.6	10.4	10.2
		Italien	1.1	1.3	1.7	1.8	2.1
		Romanche	1.6	1.5	1.7	2.0	2.0
	<b>SG-DDPS</b>	Allemand	76.0	74.7	73.4	74.4	73.9
		Français	17.2	18.6	19.7	18.6	19.3
		Italien	6.7	6.3	6.3	6.2	6.4
		Romanche	0.2	0.4	0.6	0.8	0.4
	<b>FT</b>	Allemand	70.3	70.0			
		Français	22.1	22.2			
		Italien	7.4	7.7			
		Romanche	0.2	0.1			
	<b>FSCA</b>	Allemand	83.5	83.4			
		Français	11.2	9.7			
		Italien	5.2	6.9			
		Romanche					
	<b>Cdmt Instr</b>	Allemand			73.9	73.9	73.9
		Français			18.5	18.2	18.3
		Italien			7.0	7.2	7.2
		Romanche			0.6	0.7	0.6
	<b>Cdmt Op</b>	Allemand			67.6	69.3	67.3
		Français			25.6	23.3	25.2
		Italien			6.4	6.9	7.0
		Romanche			0.4	0.5	0.5
	<b>BLA</b>	Allemand	75.5	75.3	74.4	73.4	73.0
		Français	18.1	18.2	18.3	19.0	19.1
		Italien	6.2	6.3	6.6	6.7	6.9
		Romanche	0.2	0.2	0.7	0.9	1.0
	<b>FA</b>	Allemand	73.6	73.0			
		Français	22.3	22.7			
		Italien	3.9	4.2			
		Romanche	0.1	0.1			
	<b>SRC</b>	Allemand	77.1	77.0	74.9	47.6	71.6
		Français	18.2	18.5	20.5	41.7	22.5
		Italien	4.4	4.2	3.8	7.6	4.4
		Romanche	0.3	0.3	0.7	3.1	1.5
	<b>swisstopo</b>	Allemand	79.7	79.2	78.8	78.6	78.5
		Français	17.6	18.2	18.4	18.3	18.8
		Italien	2.7	2.6	2.9	3.1	2.7
		Romanche					
	<b>Total DDPS</b>	Allemand	<b>76.2</b>	<b>75.9</b>	<b>75.5</b>	<b>75.6</b>	<b>74.9</b>
		Français	<b>17.9</b>	<b>18.1</b>	<b>18.1</b>	<b>17.6</b>	<b>18.3</b>



Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	5.6	5.8	5.8	6.1	6.2
		Romanche	0.2	0.3	0.6	0.7	0.7
<b>DFD</b>	<b>OFCL</b>	Allemand	87.9	89.2	90.7	93.6	93.0
		Français	4.6	4.2	4.3	4.5	5.1
		Italien	7.1	6.3	4.7	1.7	1.6
		Romanche	0.4	0.3	0.3	0.2	0.3
	<b>OFIT</b>	Allemand	89.8	89.8	90.8	91.0	90.9
		Français	7.6	7.6	7.7	7.6	7.6
		Italien	2.6	2.6	1.5	1.4	1.5
		Romanche					
	<b>CDF</b>	Allemand	76.3	76.7	77.6	75.2	77.0
		Français	22.6	22.4	21.5	23.9	22.2
		Italien	1.1	0.9	0.9	0.9	0.9
		Romanche		0.1			
	<b>AFF</b>	Allemand	88.7	88.7	89.4	89.7	89.6
		Français	10.3	10.0	10.2	9.6	9.4
		Italien	1.0	1.3	0.5	0.7	1.0
		Romanche					
	<b>OFPER</b>	Allemand	78.5	82.1	85.9	86.0	84.9
		Français	12.1	11.7	10.1	9.7	9.7
		Italien	9.4	6.3	4.0	4.3	5.4
		Romanche					
	<b>AFC</b>	Allemand	75.4	74.6	73.0	73.0	72.4
		Français	20.3	20.9	22.0	22.1	22.6
		Italien	4.3	4.5	4.9	4.8	4.8
		Romanche			0.1	0.1	0.2
	<b>AFD</b>	Allemand	59.6	59.4	59.0	59.3	59.2
		Français	25.6	25.7	26.4	26.0	26.1
		Italien	14.3	14.5	13.9	14.0	14.1
		Romanche	0.5	0.5	0.7	0.7	0.7
	<b>SG-DFD</b>	Allemand	61.1	60.0	60.0	59.8	61.7
		Français	22.3	23.6	23.5	23.7	22.7
		Italien	16.6	16.3	15.6	15.7	14.8
		Romanche		0.1	0.8	0.8	0.8
	<b>UPIC</b>	Allemand	94.6	93.8	93.9	95.6	96.5
		Français	5.4	6.2	6.1	4.4	3.5
		Italien					
		Romanche					
	<b>SFI</b>	Allemand	70.8	73.4	75.4	76.6	76.4
		Français	23.5	20.7	19.2	18.0	19.2
		Italien	5.7	6.0	5.5	5.4	4.3
		Romanche					
	<b>Swissmint</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>CdC</b>	Allemand	28.9	28.5	25.8	26.0	26.0
		Français	60.3	61.4	66.7	66.9	67.1

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	10.7	9.9	7.4	6.9	6.8
		Romanche	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
	<b>Total DFF</b>	<b>Allemand</b>	<b>66.4</b>	<b>66.4</b>	<b>66.0</b>	<b>65.9</b>	<b>65.8</b>
		<b>Français</b>	<b>23.2</b>	<b>23.3</b>	<b>24.5</b>	<b>24.7</b>	<b>24.8</b>
		<b>Italien</b>	<b>10.1</b>	<b>10.0</b>	<b>9.2</b>	<b>9.1</b>	<b>9.0</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>	<b>0.4</b>	<b>0.4</b>	<b>0.4</b>
<b>DEFR</b>	<b>Agroscope</b>	<b>Allemand</b>	62.4	62.4	62.8	64.9	63.1
		<b>Français</b>	35.0	35.0	34.8	32.7	34.3
		<b>Italien</b>	2.6	2.5	2.4	2.4	2.6
		<b>Romanche</b>					
	<b>OFAG</b>	<b>Allemand</b>	77.9	76.9	76.6	76.7	75.4
		<b>Français</b>	16.6	17.2	18.9	19.5	20.6
		<b>Italien</b>	5.5	5.7	4.5	3.8	4.0
		<b>Romanche</b>		0.2			
	<b>OFAE</b>	<b>Allemand</b>	87.8	91.2	93.5	92.4	93.8
		<b>Français</b>	5.2	5.4	3.9	4.9	3.4
		<b>Italien</b>	7.0	3.4	2.6	2.7	2.7
		<b>Romanche</b>					
	<b>OFL</b>	<b>Allemand</b>	75.3	75.9	80.3	80.7	80.0
		<b>Français</b>	20.2	20.3	19.7	19.3	20.0
		<b>Italien</b>	4.5	3.8			
		<b>Romanche</b>					
	<b>SG-DEFR</b>	<b>Allemand</b>	68.0	67.6	67.7	66.8	64.9
		<b>Français</b>	19.0	19.6	19.0	20.1	22.1
		<b>Italien</b>	13.0	12.7	13.3	13.1	13.1
		<b>Romanche</b>					
	<b>ISCeco</b>	<b>Allemand</b>	91.1	90.9	90.3	89.7	89.9
		<b>Français</b>	7.4	7.3	6.9	7.1	7.1
		<b>Italien</b>	1.5	1.8	2.8	3.3	3.0
		<b>Romanche</b>					
	<b>CTI</b>	<b>Allemand</b>	89.8	88.8			
		<b>Français</b>	3.3	6.1			
		<b>Italien</b>	4.6	2.8			
		<b>Romanche</b>	2.3	2.4			
	<b>SAS</b>	<b>Allemand</b>	70.5	69.2	67.2	65.3	66.2
		<b>Français</b>	24.5	26.1	30.3	32.2	29.4
		<b>Italien</b>	4.9	4.7	2.5	2.5	4.4
		<b>Romanche</b>					
	<b>SEFRI</b>	<b>Allemand</b>	71.2	70.7	72.8	71.2	71.5
		<b>Français</b>	21.2	21.6	21.8	23.5	22.3
		<b>Italien</b>	7.5	7.7	5.4	5.3	6.2
		<b>Romanche</b>					
	<b>SECO</b>	<b>Allemand</b>	75.8	76.1	76.5	76.5	76.0
		<b>Français</b>	20.1	19.7	20.2	20.0	20.5
		<b>Italien</b>	4.0	3.9	3.1	3.1	3.0
		<b>Romanche</b>	0.2	0.2	0.2	0.4	0.4
	<b>COMCO</b>	<b>Allemand</b>	75.9	78.6	81.4	79.1	79.5
		<b>Français</b>	17.8	15.1	14.0	16.3	16.2

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	6.3	6.3	4.7	4.6	4.3
		Romanche					
	ZIVI	Allemand	78.3	78.7	77.5	77.3	75.9
		Français	17.3	16.2	16.7	16.4	16.9
		Italien	4.4	4.8	4.4	4.9	5.7
		Romanche		0.2	1.4	1.4	1.4
	<b>Total DEFR</b>	<b>Allemand</b>	<b>71.7</b>	<b>71.6</b>	<b>71.8</b>	<b>72.4</b>	<b>71.3</b>
		<b>Français</b>	<b>23.5</b>	<b>23.8</b>	<b>24.2</b>	<b>23.6</b>	<b>24.5</b>
		<b>Italien</b>	<b>4.7</b>	<b>4.5</b>	<b>3.8</b>	<b>3.8</b>	<b>4.0</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>	<b>0.2</b>	<b>0.2</b>
<b>DETEC</b>	<b>ARE</b>	<b>Allemand</b>	71.3	71.0	72.5	72.1	73.9
		<b>Français</b>	18.5	18.6	17.5	18.3	16.4
		<b>Italien</b>	6.9	7.0	6.5	6.0	6.9
		<b>Romanche</b>	3.4	3.5	3.6	3.6	2.8
	<b>OFROU</b>	<b>Allemand</b>	72.9	72.5	72.2	72.7	72.3
		<b>Français</b>	17.1	17.3	17.7	17.7	18.0
		<b>Italien</b>	10.0	10.1	10.1	9.6	9.8
		<b>Romanche</b>		0.1			
	<b>OFEV</b>	<b>Allemand</b>	77.1	77.2	78.0	77.9	76.5
		<b>Français</b>	18.2	17.6	17.4	17.4	18.5
		<b>Italien</b>	4.2	4.9	4.2	4.4	4.7
		<b>Romanche</b>	0.5	0.3	0.4	0.3	0.3
	<b>OFCOM</b>	<b>Allemand</b>	62.0	63.8	63.8	62.5	61.8
		<b>Français</b>	32.6	30.8	31.0	31.9	32.9
		<b>Italien</b>	5.4	5.5	5.0	5.2	4.9
		<b>Romanche</b>			0.2	0.4	0.4
	<b>OFT</b>	<b>Allemand</b>	75.0	74.2	74.0	74.4	74.4
		<b>Français</b>	19.8	20.6	22.3	22.5	21.9
		<b>Italien</b>	4.8	4.3	2.5	2.0	2.7
		<b>Romanche</b>	0.4	0.8	1.2	1.0	1.0
	<b>OFAC</b>	<b>Allemand</b>	82.9	83.5	85.4	84.2	83.2
		<b>Français</b>	12.9	12.2	11.4	12.5	13.3
		<b>Italien</b>	4.2	4.2	2.8	2.6	2.9
		<b>Romanche</b>		0.1	0.5	0.6	0.6
	<b>OFEN</b>	<b>Allemand</b>	82.4	81.2	80.8	79.9	78.7
		<b>Français</b>	13.5	14.7	15.0	15.7	17.3
		<b>Italien</b>	2.8	3.3	3.8	4.0	3.6
		<b>Romanche</b>	1.2	0.7	0.4	0.4	0.4
	<b>SG-DETEC</b>	<b>Allemand</b>	75.9	75.4	74.8	78.8	78.2
		<b>Français</b>	14.1	14.1	13.8	9.7	10.1
		<b>Italien</b>	10.0	9.7	10.2	10.3	10.6
		<b>Romanche</b>		0.8	1.1	1.1	1.1
	<b>RegInfra</b>	<b>Allemand</b>	77.3	78.2	80.0	80.9	79.0
		<b>Français</b>	17.5	16.7	14.9	14.2	16.3
		<b>Italien</b>	5.2	5.1	5.0	5.0	4.7
		<b>Romanche</b>					
	<b>SESA</b>	<b>Allemand</b>	80.0	79.2	79.2	79.5	78.8
		<b>Français</b>	20.0	20.8	20.8	20.5	21.2

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien					
		Romanche					
	<b>Total DETEC</b>	<b>Allemand</b>	<b>75.3</b>	<b>75.3</b>	<b>75.7</b>	<b>75.6</b>	<b>74.9</b>
		<b>Français</b>	<b>18.5</b>	<b>18.3</b>	<b>18.4</b>	<b>18.6</b>	<b>19.1</b>
		<b>Italien</b>	<b>5.8</b>	<b>6.0</b>	<b>5.4</b>	<b>5.3</b>	<b>5.5</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.4</b>	<b>0.4</b>	<b>0.5</b>	<b>0.5</b>	<b>0.5</b>
<b>Total pour l'AF</b>		<b>Allemand</b>	<b>71.3</b>	<b>71.0</b>	<b>70.9</b>	<b>70.9</b>	<b>70.4</b>
		<b>Français</b>	<b>21.4</b>	<b>21.7</b>	<b>22.1</b>	<b>21.9</b>	<b>22.4</b>
		<b>Italien</b>	<b>7.0</b>	<b>7.0</b>	<b>6.6</b>	<b>6.6</b>	<b>6.7</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>	<b>0.4</b>	<b>0.5</b>	<b>0.5</b>

## 1.2 Représentation des communautés linguistiques dans les classes de salaire 24 à 38 (en %)

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
ChF	ChF	Allemand	50.0	48.4	49.4	48.9	48.8
		Français	18.9	20.1	20.0	21.6	22.6
		Italien	31.1	31.0	29.8	28.3	27.1
		Romanche		0.5	0.8	1.2	1.5
	PFPDT	Allemand	71.1	72.7	69.4	71.9	71.1
		Français	26.9	23.4	26.8	24.3	25.2
		Italien	2.0	3.9	3.8	3.8	3.6
		Romanche					
	<b>Total pour la ChF</b>	Allemand	<b>53.9</b>	<b>52.6</b>	<b>52.9</b>	<b>52.9</b>	<b>52.7</b>
		Français	<b>20.4</b>	<b>20.7</b>	<b>21.1</b>	<b>22.1</b>	<b>23.0</b>
		Italien	<b>25.7</b>	<b>26.4</b>	<b>25.4</b>	<b>24.0</b>	<b>23.1</b>
		Romanche		<b>0.4</b>	<b>0.7</b>	<b>1.0</b>	<b>1.3</b>
	DFAE	Réseau extérieur	Allemand			63.3	64.7
Français					28.5	26.6	27.9
Italien					7.4	7.6	6.9
Romanche					0.8	1.2	1.1
DEA		Allemand			63.2	65.1	61.2
		Français			27.0	24.9	27.8
		Italien			9.8	10.1	11.1
		Romanche					
DDC		Allemand	61.4	59.2	61.5	61.5	60.9
		Français	32.2	34.6	34.0	32.7	31.8
		Italien	5.9	5.6	4.0	4.2	5.8
		Romanche	0.6	0.6	0.6	1.5	1.5
DDC AH		Allemand	71.5	77.0			
		Français	26.6	20.1			
		Italien	1.9	2.9			
		Romanche					
DR		Allemand			65.3	66.8	67.3
		Français			27.4	27.9	27.6
		Italien			5.9	4.7	3.7
		Romanche			1.5	0.6	1.4
DDIP	Allemand			54.8	55.1	51.6	
	Français			39.6	38.6	43.7	
	Italien			5.6	6.3	4.6	
	Romanche						
DFAE	Allemand	62.8	62.6				
	Français	29.5	29.7				
	Italien	6.8	6.8				
	Romanche	0.9	0.9				
SG	Allemand			57.7	58.8	59.4	
	Français			33.2	31.1	29.9	
	Italien			8.7	10.2	10.7	
	Romanche			0.4			
Informatique DFAE	Allemand	85.7	85.7				
	Français	14.3	14.3				

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien					
		Romanche					
	DC	Allemand			73.9	88.1	83.3
		Français			24.5	11.9	16.7
		Italien			1.7		
		Romanche					
	SEE / DP	Allemand			58.8	57.4	57.1
		Français			34.1	36.6	35.5
		Italien			6.3	5.5	6.5
		Romanche			0.8	0.5	0.9
	<b>Total DFAE</b>	<b>Allemand</b>	<b>63.2</b>	<b>62.8</b>	<b>62.2</b>	<b>62.9</b>	<b>62.0</b>
		<b>Français</b>	<b>29.9</b>	<b>30.3</b>	<b>30.7</b>	<b>29.7</b>	<b>30.4</b>
		<b>Italien</b>	<b>6.2</b>	<b>6.2</b>	<b>6.4</b>	<b>6.5</b>	<b>6.6</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.8</b>	<b>0.8</b>	<b>0.7</b>	<b>1.0</b>	<b>1.0</b>
<b>DFI</b>	<b>OFSP</b>	Allemand	74.0	74.5	76.8	76.6	76.3
		Français	22.6	22.3	20.2	20.3	20.5
		Italien	2.8	2.6	2.5	2.7	2.6
		Romanche	0.6	0.6	0.5	0.4	0.6
	<b>OFC</b>	Allemand	59.1	59.2	60.4	57.3	57.7
		Français	23.5	29.2	30.8	34.2	33.2
		Italien	15.7	9.7	7.7	8.5	9.1
		Romanche	1.7	1.9	1.1		
	<b>AFS</b>	Allemand	82.0	78.0	78.4	78.0	80.1
		Français	12.4	22.0	21.6	22.0	19.9
		Italien	5.5				
		Romanche					
	<b>OFS</b>	Allemand	47.8	46.7	49.0	46.0	44.9
		Français	47.6	48.6	47.5	50.5	52.3
		Italien	4.6	4.6	3.5	3.5	2.8
		Romanche					
	<b>OSAV</b>	Allemand	77.9	75.4	74.6	72.7	71.7
		Français	16.7	19.1	20.3	20.6	21.6
		Italien	4.8	4.9	4.4	5.7	5.5
		Romanche	0.6	0.6	0.6	1.0	1.2
	<b>OFAS</b>	Allemand	67.5	66.5	69.1	68.7	68.8
		Français	28.6	29.8	28.6	29.2	29.1
		Italien	3.9	3.7	2.3	2.1	2.2
		Romanche					
	<b>BFEG</b>	Allemand	69.2	71.9	77.7	75.2	75.0
		Français	30.8	28.1	22.3	24.8	25.0
		Italien					
		Romanche					
	<b>SG-DFI</b>	Allemand	64.0	62.6	66.8	67.3	68.7
		Français	24.1	25.4	26.5	27.2	24.8
		Italien	10.2	10.2	5.5	5.5	6.5
		Romanche	1.7	1.7	1.3		
	<b>IVI</b>	Allemand	92.9	89.4	78.4	70.2	68.8
		Français	7.1	10.6	16.2	23.7	25.0

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien			5.4	6.1	6.3
		Romanche					
	MétéoSuisse	Allemand	69.2	68.1	66.7	67.9	66.7
		Français	22.2	23.0	22.7	21.7	22.8
		Italien	8.5	8.9	10.5	10.4	10.5
		Romanche	0.1				
	BN	Allemand	61.1				
		Français	27.8				
		Italien	11.1				
		Romanche					
	<b>Total DFI</b>	<b>Allemand</b>	<b>69.4</b>	<b>68.5</b>	<b>70.2</b>	<b>69.1</b>	<b>68.9</b>
		<b>Français</b>	<b>25.4</b>	<b>26.6</b>	<b>25.7</b>	<b>26.5</b>	<b>26.7</b>
		<b>Italien</b>	<b>4.8</b>	<b>4.4</b>	<b>3.7</b>	<b>4.1</b>	<b>4.0</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.5</b>	<b>0.5</b>	<b>0.4</b>	<b>0.3</b>	<b>0.4</b>
<b>DFJP</b>	<b>OFJ</b>	Allemand	66.3	64.1	66.7	68.0	67.6
		Français	26.1	27.8	28.1	26.7	27.3
		Italien	7.0	7.5	4.6	4.7	4.5
		Romanche	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6
	<b>CSI-DFJP</b>	Allemand	88.2	85.7	84.8	86.2	85.8
		Français	8.9	11.2	11.6	10.8	11.3
		Italien	3.0	3.0	2.1	1.5	1.4
		Romanche		0.1	1.5	1.5	1.4
	<b>CFMJ</b>	Allemand	60.0	60.8	66.4	63.1	60.4
		Français	25.4	25.8	30.0	33.5	36.4
		Italien	14.6	13.3	3.7	3.4	3.2
		Romanche					
	<b>fedpol</b>	Allemand	67.3	67.4	69.8	69.1	70.7
		Français	22.8	22.9	21.3	21.8	21.0
		Italien	9.3	9.0	8.4	8.7	7.8
		Romanche	0.6	0.6	0.5	0.4	0.5
	<b>SG-DFJP</b>	Allemand	79.2	80.5	82.0	81.2	81.0
		Français	14.7	15.6	16.0	16.7	16.9
		Italien	6.1	3.9	2.0	2.1	2.1
		Romanche					
	<b>SEM</b>	Allemand	75.4	75.4	74.8	73.2	71.7
		Français	20.0	20.1	20.8	19.6	21.0
		Italien	4.5	4.2	4.2	6.7	6.8
		Romanche		0.2	0.3	0.5	0.5
	<b>ISDC</b>	Allemand	51.3	46.2	31.6	33.8	39.4
		Français	38.5	42.3	60.5	58.6	51.8
		Italien	10.3	11.5	7.9	7.6	8.8
		Romanche					
	<b>Total DFJP</b>	<b>Allemand</b>	<b>71.1</b>	<b>70.8</b>	<b>71.8</b>	<b>71.1</b>	<b>71.3</b>
		<b>Français</b>	<b>21.5</b>	<b>22.0</b>	<b>21.9</b>	<b>21.7</b>	<b>21.8</b>
		<b>Italien</b>	<b>7.1</b>	<b>6.8</b>	<b>5.8</b>	<b>6.7</b>	<b>6.4</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.3</b>	<b>0.4</b>	<b>0.4</b>	<b>0.5</b>	<b>0.5</b>
<b>DDPS</b>	<b>EM A</b>	Allemand	91.5	90.4	85.8	83.5	83.3
		Français	7.5	9.1	12.4	14.3	13.8

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	0.8	0.5	1.8	2.2	2.9
		Romanche	0.2				
	<b>AS-Rens</b>	Allemand			83.6	75.0	75.8
		Français			16.4	25.0	24.2
		Italien					
		Romanche					
	<b>armasuisse B</b>	Allemand	89.2	89.1	89.6	88.5	88.2
		Français	7.5	7.9	8.3	9.0	9.4
		Italien	3.3	3.0	2.0	2.4	2.4
		Romanche					
	<b>armasuisse Immo</b>	Allemand	86.2	87.0	87.4	87.1	86.9
		Français	12.2	11.4	10.9	11.3	11.6
		Italien	1.7	1.6	1.6	1.6	1.5
		Romanche					
	<b>armasuisse Sci+T</b>	Allemand	73.2	70.5	70.4	65.5	60.8
		Français	26.2	27.8	27.7	28.0	32.3
		Italien	0.6	1.7	1.8	6.5	7.0
		Romanche					
	<b>OFPP</b>	Allemand	77.1	77.4	81.0	82.3	82.1
		Français	16.1	16.8	14.4	13.5	13.8
		Italien	5.9	5.0	3.7	3.3	3.3
		Romanche	0.9	0.9	0.9	0.8	0.8
	<b>OFSP0</b>	Allemand	89.2	89.9	89.0	87.9	87.7
		Français	7.2	7.2	6.4	6.7	7.3
		Italien	3.6	2.7	3.2	4.0	3.7
		Romanche		0.2	1.3	1.3	1.2
	<b>EM cond A</b>	Allemand	73.3	72.6			
		Français	22.1	22.7			
		Italien	4.6	4.7			
		Romanche					
	<b>BAC</b>	Allemand	86.7	86.3	85.0	85.7	84.8
		Français	11.4	11.9	12.4	11.8	12.6
		Italien	1.7	1.7	2.6	2.5	2.6
		Romanche	0.2	0.1			
	<b>SG-DDPS</b>	Allemand	82.0	78.5	76.7	78.4	77.9
		Français	14.2	17.0	18.0	16.3	17.3
		Italien	3.4	3.6	4.0	4.0	4.5
		Romanche	0.4	0.9	1.3	1.3	0.2
	<b>FT</b>	Allemand	74.1	74.0			
		Français	16.4	16.6			
		Italien	9.2	9.0			
		Romanche	0.3	0.3			
	<b>FSCA</b>	Allemand	74.1	74.2			
		Français	17.9	14.2			
		Italien	8.0	11.6			
		Romanche					
	<b>Cdmt Instr</b>	Allemand			75.2	75.4	75.7
		Français			15.5	15.5	15.0



Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien			8.5	8.4	8.6
		Romanche			0.7	0.7	0.7
	<b>Cdmt Op</b>	Allemand			73.7	74.8	74.9
		Français			21.2	19.1	19.0
		Italien			4.8	5.6	5.4
		Romanche			0.3	0.5	0.6
	<b>BLA</b>	Allemand	81.5	80.1	81.4	82.3	80.7
		Français	12.4	13.7	12.9	11.9	13.5
		Italien	5.6	5.7	4.9	4.9	4.9
		Romanche	0.5	0.6	0.8	0.9	0.9
	<b>FA</b>	Allemand	79.0	80.4			
		Français	17.9	16.8			
		Italien	3.0	2.8			
		Romanche					
	<b>SRC</b>	Allemand	68.7	69.5	68.1	37.8	68.2
		Français	25.2	24.4	25.8	52.4	27.0
		Italien	5.6	5.6	5.1	4.9	3.7
		Romanche	0.6	0.5	1.0	4.9	1.2
	<b>swisstopo</b>	Allemand	73.5	73.8	75.0	74.3	73.4
		Français	23.5	23.6	21.4	21.7	23.8
		Italien	3.0	2.6	3.6	4.0	2.8
		Romanche					
	<b>Total DDPS</b>	Allemand	<b>79.6</b>	<b>79.5</b>	<b>78.4</b>	<b>79.0</b>	<b>78.7</b>
		Français	<b>15.9</b>	<b>16.2</b>	<b>16.6</b>	<b>15.7</b>	<b>16.2</b>
		Italien	<b>4.3</b>	<b>4.2</b>	<b>4.4</b>	<b>4.7</b>	<b>4.7</b>
		Romanche	<b>0.2</b>	<b>0.2</b>	<b>0.5</b>	<b>0.5</b>	<b>0.4</b>
<b>DFF</b>	<b>OFCL</b>	Allemand	89.9	91.2	92.3	89.8	86.8
		Français	10.1	7.8	7.6	10.2	13.0
		Italien		1.1	0.1		0.2
		Romanche					
	<b>OFIT</b>	Allemand	90.4	91.5	92.2	91.7	91.6
		Français	7.3	6.3	6.8	7.0	6.7
		Italien	2.3	2.2	1.0	1.3	1.7
		Romanche					
	<b>CDF</b>	Allemand	76.4	76.6	77.9	76.0	77.8
		Français	23.3	23.3	22.1	24.0	22.2
		Italien	0.3				
		Romanche		0.1			
	<b>AFF</b>	Allemand	87.1	87.4	88.1	88.4	88.4
		Français	12.9	12.6	11.9	11.2	10.8
		Italien				0.4	0.8
		Romanche					
	<b>OFPER</b>	Allemand	85.2	87.4	86.6	87.2	85.6
		Français	11.1	8.8	9.3	9.1	9.0
		Italien	3.7	3.9	4.0	3.7	5.4
		Romanche					
	<b>AFC</b>	Allemand	72.4	72.2	71.7	70.6	70.4
		Français	23.3	23.3	24.0	24.6	24.7

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	4.3	4.5	4.3	4.8	4.9
		Romanche					
	<b>AFD</b>	Allemand	72.1	72.4	72.0	71.7	71.7
		Français	20.4	19.8	20.2	20.4	20.5
		Italien	7.2	7.4	7.1	7.2	7.4
		Romanche	0.4	0.4	0.7	0.7	0.4
	<b>SG-DFF</b>	Allemand	76.6	77.6	80.0	79.3	79.7
		Français	15.8	15.3	12.6	13.3	14.1
		Italien	7.5	7.1	7.5	7.5	6.2
		Romanche					
	<b>UPIC</b>	Allemand	97.0	95.9	95.9	95.8	96.0
		Français	3.0	4.1	4.1	4.2	4.0
		Italien					
		Romanche					
	<b>SFI</b>	Allemand	65.8	69.8	73.8	73.4	73.8
		Français	27.5	23.1	19.7	20.0	20.8
		Italien	6.7	7.1	6.6	6.6	5.4
		Romanche					
	<b>Swissmint</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>CdC</b>	Allemand	23.5	23.9	20.2	20.8	21.3
		Français	67.1	66.7	71.7	70.6	70.6
		Italien	8.1	8.1	6.7	7.1	6.8
		Romanche	1.3	1.4	1.3	1.4	1.4
	<b>Total DFF</b>	Allemand	<b>77.4</b>	<b>78.2</b>	<b>78.4</b>	<b>77.8</b>	<b>77.4</b>
		Français	<b>18.7</b>	<b>17.8</b>	<b>18.0</b>	<b>18.4</b>	<b>18.6</b>
		Italien	<b>3.8</b>	<b>3.9</b>	<b>3.4</b>	<b>3.6</b>	<b>3.8</b>
		Romanche	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>	<b>0.2</b>	<b>0.2</b>	<b>0.1</b>
<b>DEFR</b>	<b>Agroscope</b>	Allemand	71.9	72.5	71.6	73.7	70.9
		Français	25.1	24.4	24.5	22.6	25.0
		Italien	3.0	3.1	3.9	3.7	4.1
		Romanche					
	<b>OFAG</b>	Allemand	76.6	75.1	72.7	72.2	71.9
		Français	19.0	20.4	22.7	23.8	24.3
		Italien	4.4	4.5	4.6	3.9	3.8
		Romanche					
	<b>OFAE</b>	Allemand	87.4	90.9	98.4	100.0	98.7
		Français	4.7	4.9	1.6		1.3
		Italien	7.9	4.1			
		Romanche					
	<b>OFL</b>	Allemand	81.3	81.8	86.7	86.7	86.4
		Français	12.5	12.8	13.3	13.3	13.6
		Italien	6.3	5.3			
		Romanche					
	<b>SG-DEFR</b>	Allemand	68.8	68.5	69.6	69.0	70.9
		Français	21.9	21.6	22.2	22.5	22.4

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	9.3	9.9	8.2	8.5	6.7
		Romanche					
	ISCeco	Allemand	82.4	79.9	81.1	78.7	79.9
		Français	17.6	20.1	18.9	21.3	20.1
		Italien					
		Romanche					
	CTI	Allemand	85.0	86.0			
		Français	8.8	13.0			
		Italien	6.2	1.0			
		Romanche					
	SAS	Allemand	70.6	69.9	70.6	66.9	66.8
		Français	25.7	26.9	29.4	33.1	30.2
		Italien	3.7	3.2			3.1
		Romanche					
	SEFRI	Allemand	67.3	67.0	69.8	67.6	69.5
		Français	23.4	23.8	23.2	25.1	22.9
		Italien	9.3	9.2	7.0	7.2	7.5
		Romanche					
	SECO	Allemand	73.0	73.1	73.5	73.8	73.1
		Français	23.6	22.9	22.8	22.1	23.1
		Italien	3.2	3.7	3.4	3.6	3.3
		Romanche	0.3	0.3	0.2	0.6	0.5
	COMCO	Allemand	79.6	80.6	80.6	78.7	78.5
		Français	16.4	14.8	13.6	15.5	15.8
		Italien	4.0	4.6	5.8	5.8	5.7
		Romanche					
	ZIVI	Allemand	93.6	93.5	87.2	87.4	86.4
		Français	6.4	6.5	12.8	12.6	13.6
		Italien					
		Romanche					
	<b>Total DEFR</b>	<b>Allemand</b>	<b>73.4</b>	<b>73.4</b>	<b>73.4</b>	<b>73.4</b>	<b>72.8</b>
		<b>Français</b>	<b>21.9</b>	<b>21.9</b>	<b>22.3</b>	<b>22.2</b>	<b>22.8</b>
		<b>Italien</b>	<b>4.6</b>	<b>4.7</b>	<b>4.2</b>	<b>4.2</b>	<b>4.2</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>	<b>0.2</b>	<b>0.2</b>
<b>DETEC</b>	<b>ARE</b>	<b>Allemand</b>	69.3	68.9	70.0	70.5	71.6
		<b>Français</b>	18.6	19.0	18.7	18.7	17.8
		<b>Italien</b>	9.1	9.1	8.2	7.7	8.6
		<b>Romanche</b>	3.0	3.0	3.1	3.1	2.1
	<b>OFROU</b>	<b>Allemand</b>	72.4	72.2	72.1	71.9	71.4
		<b>Français</b>	19.3	19.5	19.6	19.5	19.9
		<b>Italien</b>	8.4	8.2	8.4	8.5	8.7
		<b>Romanche</b>					
	<b>OFEV</b>	<b>Allemand</b>	76.0	76.1	76.6	76.7	75.7
		<b>Français</b>	19.8	19.3	19.2	19.1	20.1
		<b>Italien</b>	3.5	4.1	3.8	3.7	4.0
		<b>Romanche</b>	0.7	0.5	0.5	0.4	0.2
	<b>OFCOM</b>	<b>Allemand</b>	65.1	66.4	65.1	63.6	63.4
		<b>Français</b>	31.8	30.2	31.3	32.4	33.3

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	3.1	3.5	3.2	3.3	2.7
		Romanche			0.4	0.7	0.7
	OFT	Allemand	74.2	72.4	71.7	71.8	71.8
		Français	21.5	22.6	24.5	24.8	24.0
		Italien	3.8	4.0	2.3	2.1	3.0
		Romanche	0.5	1.1	1.5	1.3	1.3
	OFAC	Allemand	81.1	81.5	84.0	83.6	82.0
		Français	13.9	13.5	12.0	12.8	14.0
		Italien	5.0	5.0	3.7	3.1	3.4
		Romanche			0.2	0.6	0.6
	OFEN	Allemand	79.6	78.5	77.9	77.2	74.4
		Français	16.0	17.3	17.0	17.0	20.1
		Italien	2.7	3.2	4.6	5.3	5.0
		Romanche	1.7	1.0	0.5	0.5	0.5
	SG-DETEC	Allemand	77.2	76.1	76.1	81.8	82.9
		Français	16.2	16.4	15.9	9.4	9.4
		Italien	6.6	6.0	6.0	6.6	5.8
		Romanche		1.5	2.0	2.2	1.9
	RegInfra	Allemand	77.2	78.6	80.6	82.5	81.4
		Français	18.1	16.8	15.1	13.3	14.6
		Italien	4.6	4.5	4.4	4.2	4.0
		Romanche					
	SESA	Allemand	81.0	81.4	82.5	82.9	83.3
		Français	19.0	18.6	17.5	17.1	16.7
		Italien					
		Romanche					
	Total DETEC	Allemand	74.8	74.6	74.8	74.8	74.1
		Français	19.8	19.8	19.9	19.9	20.5
		Italien	4.7	5.0	4.6	4.7	4.8
		Romanche	0.6	0.6	0.6	0.7	0.6
<b>Total pour l'AF</b>		Allemand	73.6	73.4	73.5	73.5	73.0
		Français	20.9	21.0	21.2	20.9	21.4
		Italien	5.2	5.2	4.9	5.1	5.2
		Romanche	0.3	0.4	0.4	0.5	0.5

### 1.3 Représentation des communautés linguistiques dans les classes de salaire 30 à 38 (en %)

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020	
ChF	ChF	Allemand	55.8	50.0	51.2	42.9	42.9	
		Français	12.6	12.5	20.2	28.6	28.6	
		Italien	31.6	37.5	28.6	28.6	28.6	
		Romanche						
	PFPDT	Allemand	36.8	50.0	50.0	92.3	100.0	
		Français	63.2	50.0	50.0	7.7		
		Italien						
		Romanche						
	<b>Total pour la ChF</b>	Allemand	<b>52.6</b>	<b>50.0</b>	<b>50.9</b>	<b>49.5</b>	<b>50.0</b>	
		Français	<b>21.1</b>	<b>20.0</b>	<b>26.9</b>	<b>25.8</b>	<b>25.0</b>	
		Italien	<b>26.3</b>	<b>30.0</b>	<b>22.2</b>	<b>24.7</b>	<b>25.0</b>	
		Romanche						
	DFAE	Réseau extérieur	Allemand			62.6	59.1	58.2
			Français			29.3	29.8	31.9
			Italien			6.5	8.2	7.0
			Romanche			1.7	3.0	2.9
DEA		Allemand			35.4	25.0	24.5	
		Français			31.3	25.0	28.6	
		Italien			33.3	50.0	46.9	
		Romanche						
DDC		Allemand	59.0	56.1	56.7	55.7	47.2	
		Français	32.7	36.0	39.3	37.9	37.4	
		Italien	5.7	5.3	4.0	6.4	15.3	
		Romanche	2.6	2.6				
DDC AH		Allemand	68.8	63.3				
		Français	31.3	36.7				
		Italien						
DR		Allemand			43.4	51.9	43.1	
		Français			40.3	41.3	40.2	
		Italien			10.9		1.0	
		Romanche			5.4	6.7	15.7	
DDIP		Allemand			63.2	67.8	50.0	
		Français			35.3	32.2	50.0	
		Italien			1.5			
		Romanche						
DFAE		Allemand	62.2	63.3				
		Français	29.4	28.2				
		Italien	6.7	6.9				
		Romanche	1.6	1.5				
SG		Allemand			67.6	76.5	71.2	
	Français			24.3	20.9	19.2		
	Italien			6.1	2.6	9.6		
	Romanche			2.0				
Informatique DFAE	Allemand	100.0	100.0					
	Français							

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien					
		Romanche					
	DC	Allemand			74.5	50.0	50.0
		Français			25.5	50.0	50.0
		Italien					
		Romanche					
	SEE / DP	Allemand			72.8	51.6	54.5
		Français			22.2	39.0	39.0
		Italien			2.8	4.5	1.7
		Romanche			2.1	4.9	4.8
	<b>Total DFAE</b>	<b>Allemand</b>	<b>62.1</b>	<b>62.5</b>	<b>62.2</b>	<b>58.0</b>	<b>56.1</b>
		<b>Français</b>	<b>29.8</b>	<b>29.3</b>	<b>29.8</b>	<b>31.7</b>	<b>33.4</b>
		<b>Italien</b>	<b>6.4</b>	<b>6.6</b>	<b>6.3</b>	<b>7.6</b>	<b>7.5</b>
		<b>Romanche</b>	<b>1.7</b>	<b>1.6</b>	<b>1.8</b>	<b>2.7</b>	<b>3.0</b>
<b>DFI</b>	<b>OFSP</b>	Allemand	79.9	81.1	80.0	79.4	80.1
		Français	20.1	18.9	20.0	20.6	19.9
		Italien					
		Romanche					
	<b>OFC</b>	Allemand		14.6	50.0	50.0	50.0
		Français	100.0	60.4	50.0	50.0	50.0
		Italien		25.0			
		Romanche					
	<b>AFS</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	57.1	50.0
		Français				42.9	50.0
		Italien					
		Romanche					
	<b>OFS</b>	Allemand	62.5	70.6	71.4	66.7	65.3
		Français	37.5	29.4	28.6	33.3	33.3
		Italien					1.4
		Romanche					
	<b>OSAV</b>	Allemand	75.0	75.0	73.6	70.7	71.4
		Français	12.5	12.5	13.2	14.6	14.3
		Italien					
		Romanche	12.5	12.5	13.2	14.6	14.3
	<b>OFAS</b>	Allemand	89.3	90.0	88.6	79.3	70.0
		Français	10.7	10.0	11.4	20.7	30.0
		Italien					
		Romanche					
	<b>BFEG</b>	Allemand					
		Français	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Italien					
		Romanche					
	<b>SG-DFI</b>	Allemand	70.0	67.5	59.2	55.1	68.5
		Français	30.0	32.5	40.0	44.9	31.5
		Italien			0.8		
		Romanche					
	<b>IVI</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien					
		Romanche					
	MétéoSuisse	Allemand	76.5	75.0	75.0	73.9	73.3
		Français	23.5	25.0	25.0	26.1	26.7
		Italien					
		Romanche					
	BN	Allemand					
		Français	50.0				
		Italien	50.0				
		Romanche					
	<b>Total DFI</b>	<b>Allemand</b>	<b>71.4</b>	<b>73.3</b>	<b>73.5</b>	<b>69.3</b>	<b>69.5</b>
		<b>Français</b>	<b>25.4</b>	<b>23.5</b>	<b>24.7</b>	<b>29.0</b>	<b>28.7</b>
		<b>Italien</b>	<b>1.6</b>	<b>1.6</b>	<b>0.1</b>		<b>0.1</b>
		<b>Romanche</b>	<b>1.6</b>	<b>1.6</b>	<b>1.6</b>	<b>1.7</b>	<b>1.7</b>
<b>DFJP</b>	<b>OFJ</b>	Allemand	71.4	76.9	81.3	74.6	72.7
		Français	28.6	23.1	18.7	25.4	27.3
		Italien					
		Romanche					
	<b>CSI-DFJP</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>CFMJ</b>	Allemand	66.7	66.7	71.4	75.0	68.4
		Français	33.3	33.3	28.6	25.0	31.6
		Italien					
		Romanche					
	<b>fedpol</b>	Allemand	75.2	70.0	75.9	77.9	71.8
		Français	24.8	30.0	24.1	22.1	28.2
		Italien					
		Romanche					
	<b>SG-DFJP</b>	Allemand	78.6	85.0	80.0	100.0	100.0
		Français	4.3	15.0	20.0		
		Italien	17.1				
		Romanche					
	<b>SEM</b>	Allemand	83.4	83.6	89.9	87.5	88.6
		Français	16.6	16.4	10.1	6.8	5.7
		Italien				5.7	5.7
		Romanche					
	<b>ISDC</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>Total DFJP</b>	<b>Allemand</b>	<b>78.1</b>	<b>79.7</b>	<b>83.7</b>	<b>82.7</b>	<b>82.1</b>
		<b>Français</b>	<b>20.2</b>	<b>20.3</b>	<b>16.3</b>	<b>15.4</b>	<b>15.6</b>
		<b>Italien</b>	<b>1.8</b>			<b>1.9</b>	<b>2.2</b>
		<b>Romanche</b>					
<b>DDPS</b>	<b>EM A</b>	Allemand	84.8	74.2	73.4	77.2	81.4
		Français	12.5	20.6	26.6	22.8	18.6

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	2.7	5.2			
		Romanche					
	<b>AS-Rens</b>	Allemand			100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>armasuisse B</b>	Allemand	90.8	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien	9.2				
		Romanche					
	<b>armasuisse Immo</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	79.6
		Français					20.4
		Italien					
		Romanche					
	<b>armasuisse Sci+T</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>OFPP</b>	Allemand	96.0	85.7	85.9	87.5	87.5
		Français	4.0	14.3	14.1	12.5	12.5
		Italien					
		Romanche					
	<b>OFSP0</b>	Allemand	85.7	85.7	85.7	85.7	85.7
		Français					
		Italien	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3
		Romanche					
	<b>EM cond A</b>	Allemand	73.0	73.0			
		Français	27.0	27.0			
		Italien					
		Romanche					
	<b>BAC</b>	Allemand	90.9	91.6	100.0	100.0	100.0
		Français	9.1	8.4			
		Italien					
		Romanche					
	<b>SG-DDPS</b>	Allemand	81.7	78.4	68.6	70.1	69.5
		Français	18.3	20.1	25.9	23.9	22.9
		Italien					5.7
		Romanche		1.5	5.5	6.1	1.9
	<b>FT</b>	Allemand	73.2	73.7			
		Français	19.4	20.2			
		Italien	3.7	2.0			
		Romanche	3.7	4.0			
	<b>FSCA</b>	Allemand	93.3	96.4			
		Français	6.7				
		Italien		3.6			
		Romanche					
	<b>Cdmt Instr</b>	Allemand			91.0	93.8	90.8
		Français			6.0	3.1	5.9



Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien			3.0	3.1	3.2
		Romanche					
	<b>Cdmt Op</b>	Allemand			68.8	60.3	65.5
		Français			25.8	29.7	26.2
		Italien			2.7	6.7	5.6
		Romanche			2.7	3.3	2.8
	<b>BLA</b>	Allemand	93.8	92.9	79.1	77.8	75.7
		Français	6.3	7.1	10.4	11.1	13.5
		Italien			10.4	11.1	10.8
		Romanche					
	<b>FA</b>	Allemand	93.7	100.0			
		Français	6.3				
		Italien					
		Romanche					
	<b>SRC</b>	Allemand	83.3	83.1	72.7		60.0
		Français	16.7	16.9	27.3	100.0	40.0
		Italien					
		Romanche					
	<b>swisstopo</b>	Allemand	57.1	52.6	50.0	50.0	50.0
		Français	42.9	47.4	50.0	50.0	50.0
		Italien					
		Romanche					
	<b>Total DDPS</b>	Allemand	<b>84.7</b>	<b>84.1</b>	<b>80.0</b>	<b>79.6</b>	<b>79.6</b>
		Français	<b>12.8</b>	<b>13.5</b>	<b>16.6</b>	<b>16.0</b>	<b>16.0</b>
		Italien	<b>2.0</b>	<b>1.7</b>	<b>2.3</b>	<b>3.2</b>	<b>3.6</b>
		Romanche	<b>0.6</b>	<b>0.7</b>	<b>1.1</b>	<b>1.3</b>	<b>0.8</b>
<b>DFF</b>	<b>OFCL</b>	Allemand	85.0	83.8	85.7	85.5	85.7
		Français	15.0	16.2	14.3	14.5	14.3
		Italien					
		Romanche					
	<b>OFIT</b>	Allemand	87.5	87.1	75.0	76.7	85.7
		Français		1.1	25.0	23.3	14.3
		Italien	12.5	11.8			
		Romanche					
	<b>CDF</b>	Allemand	66.7	62.5	60.0	60.0	60.0
		Français	33.3	37.5	40.0	40.0	40.0
		Italien					
		Romanche					
	<b>AFF</b>	Allemand	96.9	90.9	90.9	89.6	82.0
		Français	3.1	9.1	9.1	10.4	18.0
		Italien					
		Romanche					
	<b>OFPER</b>	Allemand	69.2	72.7	73.9	75.0	75.0
		Français	30.8	27.3	26.1	25.0	25.0
		Italien					
		Romanche					
	<b>AFC</b>	Allemand	61.1	63.7	63.2	62.2	61.1
		Français	33.3	30.7	31.6	32.4	33.3

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien	5.6	5.7	5.3	5.4	5.6
		Romanche					
	<b>AFD</b>	Allemand	85.3	85.7	86.5	88.2	74.4
		Français	7.4	7.1	6.7	4.3	18.6
		Italien	7.4	7.1	6.7	7.5	7.0
		Romanche					
	<b>SG-DFF</b>	Allemand	83.3	87.3	89.5	87.9	89.5
		Français	9.0	3.7			
		Italien	7.7	9.0	10.5	12.1	10.5
		Romanche					
	<b>UPIC</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>SFI</b>	Allemand	79.0	83.3	90.8	90.2	94.3
		Français	21.0	16.7	9.2	9.8	5.7
		Italien					
		Romanche					
	<b>CdC</b>	Allemand	12.5	13.0	14.3	15.0	18.2
		Français	87.5	87.0	85.7	85.0	81.8
		Italien					
		Romanche					
	<b>Total DFF</b>	Allemand	<b>74.3</b>	<b>75.3</b>	<b>75.8</b>	<b>75.6</b>	<b>74.5</b>
		Français	<b>21.7</b>	<b>20.8</b>	<b>21.2</b>	<b>21.2</b>	<b>22.2</b>
		Italien	<b>4.0</b>	<b>4.0</b>	<b>3.0</b>	<b>3.2</b>	<b>3.2</b>
		Romanche					
<b>DEFR</b>	<b>Agroscope</b>	Allemand	82.7	90.0	85.7	100.0	100.0
		Français	17.3	10.0	14.3		
		Italien					
		Romanche					
	<b>OFAG</b>	Allemand	83.3	83.3	48.5	55.2	66.7
		Français	16.7	16.7	51.5	44.8	33.3
		Italien					
		Romanche					
	<b>OFAE</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>OFL</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>SG-DEFR</b>	Allemand	76.6	76.9	87.4	100.0	90.9
		Français	15.8	15.4	12.6		9.1
		Italien	7.6	7.7			
		Romanche					
	<b>CTI</b>	Allemand	100.0	100.0			
		Français					

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien					
		Romanche					
	SEFRI	Allemand	59.6	63.6	67.8	75.0	77.8
		Français	23.4	18.2	13.2	12.5	11.1
		Italien	17.0	18.2	19.0	12.5	11.1
		Romanche					
	SECO	Allemand	77.1	81.7	83.1	80.0	79.2
		Français	14.7	13.7	11.7	15.0	15.6
		Italien	4.9	4.6	5.2	5.0	5.2
		Romanche	3.3				
	COMCO	Allemand	80.0	80.0	79.3	80.0	80.0
		Français	20.0	20.0	20.7	20.0	20.0
		Italien					
		Romanche					
	ZIVI	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>Total DEFR</b>	<b>Allemand</b>	<b>77.7</b>	<b>79.7</b>	<b>79.3</b>	<b>82.5</b>	<b>82.2</b>
		<b>Français</b>	<b>15.8</b>	<b>14.2</b>	<b>15.8</b>	<b>13.8</b>	<b>14.3</b>
		<b>Italien</b>	<b>5.5</b>	<b>6.1</b>	<b>4.9</b>	<b>3.7</b>	<b>3.6</b>
		<b>Romanche</b>	<b>0.9</b>				
<b>DETEC</b>	<b>ARE</b>	<b>Allemand</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
		<b>Français</b>					
		<b>Italien</b>					
		<b>Romanche</b>					
	<b>OFROU</b>	<b>Allemand</b>	<b>63.6</b>	<b>63.6</b>	<b>63.6</b>	<b>62.8</b>	<b>60.2</b>
		<b>Français</b>	<b>18.2</b>	<b>18.2</b>	<b>18.2</b>	<b>17.4</b>	<b>18.6</b>
		<b>Italien</b>	<b>18.2</b>	<b>18.2</b>	<b>18.2</b>	<b>19.8</b>	<b>21.2</b>
		<b>Romanche</b>					
	<b>OFEV</b>	<b>Allemand</b>	<b>88.0</b>	<b>89.4</b>	<b>87.7</b>	<b>86.8</b>	<b>93.2</b>
		<b>Français</b>	<b>12.0</b>	<b>10.6</b>	<b>12.3</b>	<b>13.2</b>	<b>6.8</b>
		<b>Italien</b>					
		<b>Romanche</b>					
	<b>OFCOM</b>	<b>Allemand</b>	<b>50.0</b>	<b>62.5</b>	<b>70.6</b>	<b>66.7</b>	<b>61.9</b>
		<b>Français</b>	<b>33.3</b>	<b>20.8</b>	<b>17.6</b>	<b>16.7</b>	<b>19.0</b>
		<b>Italien</b>	<b>16.7</b>	<b>16.7</b>			
		<b>Romanche</b>			<b>11.8</b>	<b>16.7</b>	<b>19.0</b>
	<b>OFT</b>	<b>Allemand</b>	<b>86.4</b>	<b>76.6</b>	<b>75.0</b>	<b>76.5</b>	<b>77.8</b>
		<b>Français</b>	<b>13.6</b>	<b>23.4</b>	<b>25.0</b>	<b>23.5</b>	<b>22.2</b>
		<b>Italien</b>					
		<b>Romanche</b>					
	<b>OFAC</b>	<b>Allemand</b>	<b>66.7</b>	<b>66.7</b>	<b>72.2</b>	<b>83.3</b>	<b>83.1</b>
		<b>Français</b>	<b>16.7</b>	<b>16.7</b>	<b>16.7</b>	<b>16.7</b>	<b>16.9</b>
		<b>Italien</b>	<b>16.7</b>	<b>16.7</b>	<b>11.1</b>		
		<b>Romanche</b>					
	<b>OFEN</b>	<b>Allemand</b>	<b>95.9</b>	<b>83.3</b>	<b>83.3</b>	<b>83.3</b>	<b>82.9</b>
		<b>Français</b>	<b>4.1</b>	<b>16.7</b>	<b>16.7</b>	<b>16.7</b>	<b>17.1</b>

Département	Office	Langue / année	2016	2017	2018	2019	2020
		Italien					
		Romanche					
	<b>SG-DETEC</b>	Allemand	76.3	76.9	75.8	80.0	84.6
		Français	23.7	23.1	24.2	20.0	9.0
		Italien					
		Romanche					6.4
	<b>Reglnfra</b>	Allemand	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Français					
		Italien					
		Romanche					
	<b>Total DETEC</b>	Allemand	<b>78.5</b>	<b>77.9</b>	<b>78.3</b>	<b>79.2</b>	<b>81.2</b>
		Français	<b>16.0</b>	<b>16.6</b>	<b>17.1</b>	<b>16.4</b>	<b>13.2</b>
		Italien	<b>5.5</b>	<b>5.5</b>	<b>3.7</b>	<b>2.9</b>	<b>2.9</b>
		Romanche			<b>0.9</b>	<b>1.5</b>	<b>2.7</b>
<b>Total pour l'AF</b>		Allemand	<b>72.6</b>	<b>72.9</b>	<b>72.2</b>	<b>71.6</b>	<b>70.8</b>
		Français	<b>21.9</b>	<b>21.6</b>	<b>22.7</b>	<b>22.6</b>	<b>23.1</b>
		Italien	<b>4.6</b>	<b>4.6</b>	<b>4.1</b>	<b>4.4</b>	<b>4.6</b>
		Romanche	<b>0.9</b>	<b>0.9</b>	<b>1.1</b>	<b>1.4</b>	<b>1.5</b>

## Annexe 2: Services du Parlement

Compte tenu de l'art. 4, al. 6, de l'ordonnance-cadre LPers et de l'arrangement concernant le rapport sur la gestion du personnel, le Conseil fédéral présente dans son rapport des informations relatives au personnel des Services du Parlement.

Selon l'art. 3, al. 1, let. b, LPers, l'Assemblée fédérale est l'employeur en ce qui concerne les Services du Parlement. En conséquence, les valeurs cibles fixées par le Conseil fédéral ne s'appliquent pas à ceux-ci. Lorsque cela est possible et judicieux, les chiffres clés sont comparés aux valeurs cibles applicables à l'administration fédérale. Dans de nombreux cas, la quantité des données ne suffirait pas pour tirer des conclusions pertinentes ou pour garantir la protection des données. De telles informations ne figurent donc pas dans le présent rapport.

### 1. Salaire brut

Année	2016	2017	2018	2019	2020
Salaire moyen (fr.)	137 333	138 345	139 130	139 059	140 847

### 2. Évaluations du personnel

Échelons d'évaluation	1	2	3	4
Résultats (%)	0,0 (0,4)	1,5 (2,4)	85,6 (85,4)	12,9 (11,8)

### 3. Primes et allocations

Catégorie / paiements <sup>6</sup>	Nombre	Total (fr.)	Moyenne (fr.)
Prime de prestations	60 (43)	170 754 (90 920)	2846 (2114)
Prime de fonction	25 (26)	35 241 (38 727)	1410 (1490)

### 4. Âge

Année	2016	2017	2018	2019	2020
Âge moyen	45,9	46,3	46,3	46,2	46,7

### 5. Répartition selon le sexe

Année	2016	2017	2018	2019	2020	Valeurs cibles pour l'AF en %
Femmes en %	54,5	54,3	54,5	53,6	53,9	46,0–50,0
Hommes en %	45,5	45,7	45,5	46,4	46,1	50,0–54,0

<sup>6</sup> L'absence de données signifie qu'il n'y a que peu ou pas de paiements (protection des données).

Parts de femmes/ année	2016	2017	2018	2019	2020	Valeurs cibles pour l'AF en %
Cl. 24 à 29 en %	40,2	40,1	42,1	43,5	43,9	36,0–43,0
Cl. 30 à 38 en %	27,3	27,3	27,5	30,8	30,8	27,0–32,0

## 6. Répartition des communautés linguistiques

Année	2016	2017	2018	2019	2020	Valeurs cibles pour l'AF en %
Allemand en %	68,3	69,3	71,1	71,5	70,6	68,5–70,5
Français en %	25,0	24,7	24,7	24,4	25,6	21,5–23,5
Italien en %	6,1	5,2	3,5	3,3	3,0	6,5–8,5
Romanche en %	0,6	0,7	0,7	0,8	0,7	0,5–1,0

## 7. Temps partiel

Année	2016	2017	2018	2019	2020
Femmes en %	75,8	76,1	76,6	75,1	74,8
Hommes en %	42,7	42,8	45,3	44,9	46,0
Ø pour les deux sexes en %	60,8	60,9	62,4	61,1	61,6

## 8. Apprentis et stagiaires des hautes écoles

Année	2016	2017	2018	2019	2020	Valeurs cibles pour l'AF en %
Apprentis en %	3,5	3,2	2,4	2,2	1,7	4,0–5,0
Stagiaires des hautes écoles en %	3,7	3,9	3,7	4,0	3,4	2,0–2,5

## 9. Rotation

Année	2016	2017	2018	2019	2020
Rotation brute en %	7,8	7,6	10,1	6,5	7,1
Rotation nette en %	2,1	2,9	5,4	3,3	3,5

### Annexe 3: Tribunaux fédéraux et Ministère public de la Confédération

Compte tenu de l'art. 4, al. 6, de l'ordonnance-cadre LPers et de l'arrangement concernant le rapport sur la gestion du personnel, le Conseil fédéral présente dans son rapport des informations relatives au personnel des tribunaux fédéraux.

En ce qui concerne les tribunaux fédéraux, les employeurs suivants sont pris en compte: le Tribunal fédéral (TF, art. 3, al. 1, let. e, LPers) et, en vertu de l'art. 3, al. 2, LPers et des lois pertinentes, le Tribunal pénal fédéral (TPF), le Tribunal administratif fédéral (TAF) et le Tribunal fédéral des brevets. Les chiffres clés comprennent également les données concernant le Ministère public de la Confédération (MPC) et ses autorités de surveillance (AS-MPC, art. 3, al. 1, let. f et g, LPers). Pour ces employeurs, les données sont résumées et les chiffres sont présentés sous la forme de moyennes. Les juges du Tribunal fédéral ne sont pas compris dans les chiffres.

Les tribunaux fédéraux et le Ministère public de la Confédération ne sont pas, en tant qu'employeurs, soumis aux valeurs cibles et aux indicateurs fixés par le Conseil fédéral. Lorsque cela est possible et judicieux, leurs données sont comparées aux valeurs cibles applicables à l'administration fédérale. Dans de nombreux cas, la quantité des données ne suffirait pas pour tirer des conclusions pertinentes ou pour garantir la protection des données. De telles informations ne figurent donc pas dans le présent rapport.

#### 1. Salaire brut

Année	2016	2017	2018	2019	2020
Salaire moyen (fr.)	145 703	144 840	144 654	146 063	147 416

#### 2. Évaluations du personnel

La plupart des employeurs utilisent un système d'évaluation à quatre échelons, par analogie avec ce que prévoit l'art. 17 OPers. La quantité de données concernant l'AS-MPC étant trop faible, ces données ne sont pas présentées.

Le Tribunal fédéral désigne les quatre échelons par des lettres et il formule les exigences un peu différemment. Par conséquent, les résultats le concernant sont présentés séparément.

Échelons d'évaluation au TF	C insuffisant	B suffisant	A bien	A+ très bien
Résultats (%)	0,3 (0,3)	4,3 (3,0)	76,9 (78,1)	18,5 (18,6)

Le système d'évaluation du Ministère public de la Confédération comprend trois échelons.

Échelons d'évaluation au MPC	1 insatisfaisant	2 bien	3 excellent
Résultats (%)	1,3 (3,0)	89,3 (90,0)	9,4 (7,0)

Les chiffres des autres tribunaux correspondent à la moyenne des résultats concernant le Tribunal pénal fédéral, le Tribunal administratif fédéral et le Tribunal fédéral des brevets.

Échelons d'évaluation dans les autres tribunaux	1	2	3	4
Résultats (%)	0,5 (0,3)	3,1 (6,5)	70,2 (63,5)	26,2 (29,7)

### 3. Primes et allocations

Catégorie / paiements <sup>7</sup>	Nombre	Total (fr.)	Moyenne (fr.)
Prime de prestations	431 (270)	864 144 (633 168)	2005 (2345)
Prime de fonction	36 (33)	170 258 (137 538)	4729 (4168)
Allocation spéciale	5 (4)	19 706 (13 772)	3941 (3443)
Allocation liée au marché de l'emploi	3 (3)	16 165 (17 378)	5388 (5793)

### 4. Âge

Année	2016	2017	2018	2019	2020
Âge moyen	44,2	44,1	44,0	44,1	44,3

### 5. Répartition selon le sexe

Année	2016	2017	2018	2019	2020	Valeurs cibles pour l'AF en %
Femmes en %	56,2	56,5	56,8	57,8	58,0	46,0–50,0
Hommes en %	43,8	43,5	43,2	42,2	42,0	50,0–54,0

Parts de femmes / année	2016	2017	2018	2019	2020	Valeurs cibles pour l'AF en %
Cl. 24 à 29 en %	51,4	51,2	51,8	51,8	50,8	36,0–43,0
Cl. 30 à 38 en %	30,0	32,0	32,9	35,3	37,5	27,0–32,0

<sup>7</sup> Les données manquantes indiquent l'absence de paiement ou un nombre trop faible (protection des données).



## 6. Répartition des communautés linguistiques

Année	2016	2017	2018	2019	2020	Valeurs cibles pour l'AF en %
Allemand en %	59,8	60,4	60,2	60,0	60,5	68,5–70,5
Français en %	30,1	30,0	30,5	27,8	27,1	21,5–23,5
Italien en %	10,0	9,5	9,1	11,8	11,9	6,5–8,5
Romanche en %	0,1	0,1	0,3	0,4	0,4	0,5–1,0

## 7. Temps partiel

Année	2016	2017	2018	2019	2020
Femmes en %	52,0	51,1	49,4	50,2	51,5
Hommes en %	23,4	24,4	26,3	29,6	30,0
Ø pour les deux sexes en %	39,5	39,4	39,4	41,5	42,5

## 8. Apprentis et stagiaires des hautes écoles

Année	2016	2017	2018	2019	2020	Valeurs cibles pour l'AF en %
Apprentis en %	1,0	0,7	0,6	0,5	0,7	4,0–5,0
Stagiaires des hautes écoles en %	2,1	2,6	2,5	2,8	2,9	2,0–2,5

## 9. Rotation

Année	2016	2017	2018	2019	2020
Rotation brute en %	11,5	10,1	11,2	9,6	9,2
Rotation nette en %	6,6	6,2	6,1	5,4	6,4



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral des finances DFF  
**Office fédéral du personnel OFPER**